



Recueil de bonnes pratiques 2023

BLUEKANGO

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Pour rappel, la raison d'être de BlueKanGo est de contribuer positivement par le digital au management des organisations pour qu'elles délivrent des produits et services de qualité, durables et respectueux de l'environnement tout en participant à l'amélioration de la sécurité et de la qualité de vie au travail des salariés et des parties prenantes.

L'engagement de BlueKanGo en terme de RSE a été formalisé par son président en février 2020, et depuis la démarche RSE a été rédigée et complétée.

BlueKanGo a recruté 2 personnes en octobre et novembre 2023 pour aider à la mise en place de la politique RSE et à son déploiement.

La fresque du climat a été proposée à l'ensemble des collaborateurs. A ce jour, 44 salariés y ont participé. Ce sont également 35 personnes qui ont suivi une formation sur les fondamentaux et enjeux de la RSE.

Informations des parties prenantes

Le document "La démarche RSE de BlueKanGo" est diffusé en interne auprès des collaborateurs.

La fresque du climat a été proposée à l'ensemble des collaborateurs. A ce jour, 44 salariés y ont participé.

Ce sont également 35 personnes (collaborateurs et membres du Codir et CA) qui ont suivi une formation sur les fondamentaux et enjeux de la RSE.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Dans son document interne "Démarche RSE", BlueKanGo communique sur l'égalité hommes femmes, la diversité, sa politique de lutte contre les discriminations.

Le culture Book, partagé à chaque nouveau collaborateur, aborde la discrimination et le harcèlement et propose 2 interlocuteurs du service RH sur ces sujets.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Le Culture Book de BlueKanGo aborde le handicap et propose 2 interlocuteurs pour intégrer ou favoriser le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Conditions et relations de travail

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

BlueKanGo s'est engagé auprès de l'école 301 à dispenser une session de POEI (Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle) de Commercial spécialisé QHSE-RSE à hauteur de 399 heures sur 57 jours. L'entreprise s'engage à intégrer 2 nouveaux collaborateurs à l'issue de cette session.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Présentation du nouveau collaborateur à l'ensemble de ses collègues lors d'une pause conviviale, déjeuner d'accueil avec le président et les managers concernés, parcours d'onboarding complet.

Intérêts des clients et consommateurs

Sécurité, santé des clients et consommateurs

BlueKanGo a mis en place un système de management de la sécurité de l'information (SMSI) efficace et se prépare à la certification ISO 27001.