



# Recueil de bonnes pratiques 2022

## COÏC AVOCATS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Nos engagements en 2022:

- Le Cabinet COÏC fait partie de la première promotion "Bretagne 26000" afin de concrétiser son engagement en faveur de la RSE et poursuit ses actions en faveur de la RSE

Aurélié DESBORDES est membre de la commission RSE au sein du Barreau de Nantes

#### Informations des parties prenantes

Le cabinet COÏC AVOCATS privilégie des fournisseurs engagés en matière de RSE et/ou appartenant au réseau PEB.

Ainsi, nous avons changé l'entreprise en charge de l'entretien de nos locaux. Nous avons fait appel à une entreprise engagée en matière de RSE.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Le cabinet COÏC AVOCATS est très engagé au sein de Produit en Bretagne

- Jean-Pierre COÏC en est le délégué pour le 44
- Le cabinet organise et participe activement aux événements Produit en Bretagne (organisation d'un événement mensuel en moyenne comme les visites d'entreprise des adhérents).
- création de liens solidaires et amicaux: le cabinet fait appel en priorité aux membres du réseau PEB (fournitures de bureaux, supports de communication, cadeaux de fin d'année à l'attention de l'équipe et des clients...)
- L'équipe participe activement aux Trophées PEB et Trug
- Le cabinet communique sur son appartenance au réseau (logo/ réseaux sociaux))
- Partage et relai des communications des adhérents PEB sur les réseaux sociaux.
- Promotion des produits & membres PEB auprès de nos parties prenantes.

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Sensibilisation / communication

Le respect des droits des personnes est fondamental pour un cabinet d'avocats et a fortiori, le nôtre.

Tous les sexes, religions, origines, orientations, sans aucune distinction sont les bienvenus au sein de notre équipe.

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Le cabinet a déjà eu l'occasion de travailler avec des personnes en situation de handicap.

Nous sommes ainsi en mesure d'adapter les postes de travail.

### **Parité professionnelle homme / femme**

L'équipe du cabinet COÏC AVOCATS est essentiellement féminisée malgré l'arrivée d'un collaborateur en 2022 . L'égalité homme / femme est assurée au sein de la gouvernance.

### **Emploi des jeunes / emploi des séniors**

Comme chaque année, nous avons accueilli des jeunes stagiaires de 3ème, de master ainsi que des élèves de l'école d'avocats pour des stages de longue durée pouvant déboucher sur une embauche

Nous avons signé une convention avec l'Université de Nantes et le Barreau de Nantes afin d'accueillir des étudiants en droit au premier trimestre 2023.

### **Respect de la vie privée**

Le respect de la vie privée et familiale des collaborateurs est fondamental. Nous avons mis en place le télétravail selon les modalités décidés par chacun des collaborateurs et aménager le temps de travail vis à vis des obligations familiales et personnelles.

## **Conditions et relations de travail**

### **Qualité de vie au travail**

Les engagements du Cabinet COÏC AVOCATS se perpétuent en 2022 puis 2023:

- privilégier l'esprit d'équipe en dehors des heures de travail (restaurants et apéros mensuels, journées team building)
- le télétravail est encouragé / favorisé
- Absence d'horaires de travail.
- Equilibre préservé entre vie privée et vie professionnelle
- dialogue et concertation autour des projets de vie des collaborateurs pour adapter leurs conditions de travail.
- Management clair et responsable se matérialisant par une évaluation annuelle
- absence de code vestimentaire pour les collaborateurs.

### **Formation des salariés**

Tous les avocats sont soumis à une obligation déontologique de suivre 20 heures de formation par an. Nous respectons scrupuleusement cette règle.

Le Cabinet propose un parcours de carrière et d'accompagnement des collaborateurs dans leur montée en compétences

Par exemple, Aurélie Desbordes est en train de passer son diplôme universitaire pour devenir médiateur. Alice Motte a pu se former en matière de communication digitale. Anne-Sophie GENDRONNEAU BLIN s'est formée en matière de RGPD pour devenir DPO

### **Développement du capital humain / employabilité**

Nous continuons à mettre en place des formations et une politique de participation des collaborateurs à chaque rouage du cabinet : développement, gestion, documentation et production.

### **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

Nous n'avons pas recours à des CDD sans débouchés possibles ou à des contrats d'intérim. Tous les CDD ont abouti à des CDI ou à des contrats de collaboration libérale à temps plein.

Nous ne travaillons qu'avec des partenaires sérieux sensibilisés à la lutte contre le travail précaire.

## **Information du personnel / entretiens annuels**

Une fois par an, le collaborateur a un entretien annuel lui permettant d'échanger sur l'année passée et surtout sur ses objectifs et domaines d'amélioration pour l'année à venir.

Tout au long de l'année, nous échangeons régulièrement avec les collaborateurs sur leurs projets et objectifs.

## **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Nous accueillons des stagiaires (licence de droit et lycéen)

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Bien que locataires de nos locaux, nous avons alerté le bailleur sur la nécessité de changer le système de chaufferie vieillissant. Des devis ont ainsi été commandés en novembre 2021 et la chaudière avec thermostat a été changée en 2022

Nous avons également alerté le bailleur sur l'état des menuiseries,

Nous veillons également à ne pas consommer inutilement l'électricité (veiller à éteindre les lumières lorsque l'on quitte un bureau par exemple).

### **Gestion et optimisation de l'eau**

Le Cabinet veille à ne pas consommer de l'eau inutilement.

### **Gestion et optimisation des matières premières**

Au sein du cabinet, nous utilisons essentiellement du papier recyclé pour nos impressions qui sont limitées au strict nécessaire.

Le Cabinet s'est orienté vers une dématérialisation totale des dossiers.

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Nous limitons au maximum les impressions papiers qui sont effectuées à partir de papier recyclés.

Le tri des déchets est effectué.

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

L'équipe du cabinet privilégie les déplacements en train ou covoiturage.

### **Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments**

La chaudière a été remplacée par un modèle plus moderne avec thermostat

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

L'équipe du cabinet privilégie les déplacements en train ou covoiturage.  
Le télétravail est encouragé et effectué

### **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

Le Cabinet privilégie les achats en gros afin de limiter au strict minimum les emballages.

Le Cabinet ne recourt qu'à des achats de fournitures locales pour limiter les émissions en CO2.

## **Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs**

### **Politique de respect des fournisseurs**

Nous veillons à instaurer une relation de confiance rigoureuse avec nos fournisseurs : établissement de bons de commande précis, acceptation de devis en bonne et due forme,

### **Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact**

Le cabinet est soumis aux obligations déontologiques de la profession d'avocats. La bonne application des 10 principes du Global Compact est ainsi scrupuleusement respectée.

## **Intérêts des clients et consommateurs**

### **Politique qualité / écoute clients**

La relation que nous entretenons avec nos clients est fondamentale;

Nous assurons ainsi la fidélisation de nos clients en leur proposant une prestation "sur-mesure" adaptée à leurs besoins.

Notre petite structure nous permet d'être réactifs et agiles. Nous nous adaptons ainsi aux besoins de nos clients qui sont forces de propositions

Enfin, notre système de facturation est adapté aux besoins de chaque client.

### **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

Nous sommes en tant qu'Experts et Partenaires de nos clients, au plus près de leur préoccupation de sécurité et de santé afin de les accompagner dans leurs problématiques.

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

Le Cabinet COÏC Avocats est fier du patrimoine Breton et n'hésite pas à promouvoir et acheter localement.

C'est aussi, vis-à-vis des membres du Cabinet, une promotion en interne avec une sensibilisation à la consommation locale de produits Breton (agroalimentaire, vestimentaire, services) qui est développée.

Nous sommes notamment devenus actionnaires de la Coop Breizh

### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Le Cabinet COÏC Avocats a décidé de s'engager auprès des acteurs locaux.

À ce titre, le Cabinet a ouvert, en plus de son établissement principal situé à Nantes, deux bureaux secondaires à Quimper et à Saint-Nazaire. Le Cabinet est également présent à Lorient

Ce maillage territorial vise à augmenter notre présence en Bretagne, favoriser notre engagement pour l'intérêt Breton et la valorisation de notre savoir-faire.

Aurélié DESBORDES est membre du réseau Femmes de Bretagne, association de cheffes d'entreprises bretonnes.

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

Le Cabinet aide de nombreuses associations bretonnes en Loire-Atlantique afin de défendre la culture et la langue Bretonne dans la Bretagne historique.

La promotion de la culture bretonne est assurée au sein du cabinet

- Achat de livres sur la culture bretonne et celtique
- Actionnaire de Coop Breizh
- Participation de Jean-Pierre COÏC à la rédaction du livre "Les pays de Bretagne, racines de notre future".
- Jean-Pierre COÏC s'est engagé sur la liste "Bretagne ma vie", liste apolitique de défense du territoire breton, lors des élections régionales.
- participation à la Redadeg (course sur les 5 départements bretons en faveur de la défense de la langue bretonne)

## Savoir faire / Certifications

### Education et formation sur le territoire

Le Cabinet accueille des stagiaires de 3ème mais également de Master et de licence afin de leur faire découvrir les spécificités de notre métier.

Une convention a été signée entre le cabinet, le Barreau de Nantes et l'université de Nantes pour accueillir des stagiaires dans le cadre de leurs études.

### Savoir faire / innovation

Nous sommes une équipe d'Avocats autour d'une mission et d'un métier.

Notre mission : apporter la sécurité juridique à l'entreprise.

Notre métier : conseiller le dirigeant.

### Certifications qualité / environnementales

Le Cabinet COÏC AVOCATS a été labellisé RSE BRETAGNE 26000

### Certifications RSE / Bretagne 26000

Le Cabinet COÏC AVOCATS a été labellisé RSE BRETAGNE 26000. Nous poursuivons nos engagements en matière de RSE