



# Recueil de bonnes pratiques 2022

## DISTRIMALO

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Sur l'année 2022, nous avons réalisé un essai encadré et 3 dossiers AGEFIPH.

L'essai encadré a favorisé le retour à l'emploi de notre salarié en arrêt de travail de longue durée en testant sa capacité à reprendre son poste.

Les dossiers AGEFIPH ont été réalisés afin de réintégrer à leurs postes 3 de nos collaborateurs. Cela a permis d'éviter une désinsertion professionnelle et d'adapter les moyens techniques permettant de réduire l'écart entre les exigences de la situation de travail et le handicap de nos collaborateurs.

### Respect de la vie privée

Nous sommes convaincus que la problématique sociale individuelle d'un salarié peut devenir celle de l'entreprise et entraîner à terme un risque d'absentéisme et/ou une désinsertion professionnelle. En 2022, nous avons souscrit un service d'accompagnement externe qui permet à l'ensemble de nos collaborateurs d'avoir une écoute privilégiée confidentielle et un accompagnement permettant de concilier vie professionnelle et personnelle dans les domaines suivants :

- situation sociale (séparation décès...)
- budget (aide financière, surendettement...)
- santé (arrêt maladie, handicap...)
- situation professionnelle (retraite, mobilité professionnelle...)
- logement (actions logement, demandes urgentes...)
- accès aux droits (CAF, situation administrative...)

## Conditions et relations de travail

### Formation des salariés

2 personnes ont été formées afin d'être des personnes ressources de notre projet de prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS) du groupe. Cette formation a permis de mettre en œuvre une démarche de repérage, d'analyse et d'évaluation des risques TMS sur nos différentes entités du groupe et notamment de réaliser 9 fiches de prévention adaptées à notre terrain à savoir :

- Le mal de dos
- TMS, c'est quoi ?
- TMS, pistes d'actions
- Les manutentions manuelles
- La sécurité chauffeur
- Le travail sur écran
- Le travail de nuit
- Le sommeil, alimentation et l'activité physique
- La préparation de commande

## Préservation de l'environnement

### Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Le groupe AME HASLE est signataire depuis 2018 de la charte Objectif CO2. Au début de la démarche, l'entreprise s'était fixée comme objectif d'atteindre 5 % de réduction d'émissions de CO2 sur les 3 ans. En fait, ses efforts lui ont permis d'atteindre 14,9 % de réduction d'émissions de CO2.

Différentes actions ont été mises en place avec nos collaborateurs :

- un reporting quotidien réalisé par le service logistique (fréquence des livraisons et regroupement des activités) permet une intervention immédiate et ainsi d'optimiser les tournées.
- Une sensibilisation de nos chauffeurs sur l'importance d'agir sur la consommation de carburant en appliquant les principes de l'écoconduite et de réduire les aléas de livraison (fermeture des portes). A ce niveau, l'impact est double : des économies d'énergie et la maîtrise de la chaîne du froid.
- Nous avons adapté notre flotte de véhicule à la livraison urbaine en ce qui concerne les gabarits des camions avec des véhicules neufs à la norme Euro 6 (moins polluante).
- Et développé du transport : au retour des livraisons clients, nos chauffeurs se rendent chez les fournisseurs et producteurs locaux pour collecter la marchandise commandée.

Notre engagement dans ce dispositif a été récompensé par la remise du Trophée EVE meilleure progression (% de gain d'émissions de GES) en janvier 2022.

## Développement local et intérêt général

### Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Le 16 novembre 2022, nous étions présents au Forum de l'emploi et de l'évolution professionnelle organisé par le Val d'Ille-Aubigné. L'occasion pour nous d'aller à la rencontre de différents profils de candidats.

Nous sommes à la recherche de chauffeurs PL sur notre site de Saint-Malo et de préparateurs de commande sur notre site de Melesse.

Un moment riche d'échange et de partage.