



Recueil de bonnes pratiques 2020

BLUEKANGO

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La Raison d'être de BlueKanGo est de contribuer positivement par le digital au management des organisations pour qu'elles délivrent des produits et services de qualité, durables et respectueux de l'environnement tout en participant à l'amélioration de la sécurité et de la qualité de vie au travail des salariés et des parties prenantes.

Informations des parties prenantes

Notre raison d'être va être dans nos statuts : Contribution au management des organisations par le digital pour qu'elles délivrent des produits et services de qualité, durables et respectueux en participant à l'amélioration des conditions de vie au travail. La mission de BlueKanGo est de rendre partout dans le monde les organisations plus durables et engagées RSE par la digitalisation.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

BlueKanGo a proposé son aide à Produit en Bretagne pour effectuer des audits

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Parité professionnelle homme / femme

Au 31/12/2020 : 31 femmes - 33 hommes

Fin mai 2021 : 34 femmes - 38 hommes

Emploi des jeunes / emploi des seniors

les 2, sont complémentaires

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Depuis mai 2020, BlueKanGo lance régulièrement des enquêtes anonymes sur la Qualité de Vie au Travail et essaye de tenir compte des remarques des salariés pour améliorer celle-ci

Une charte du télétravail a été mise en place pour répondre aux attentes des salariés en octroyant des jours selon l'ancienneté

Après la fin de l'Indemnité Kilométrique Vélo, BlueKanGo a mis en place le Forfait Mobilité Durable

Santé et sécurité au travail

Lors de l'arrivée des nouveaux salariés et tout au long de leur carrière professionnelle au sein de BlueKanGo, nous leur indiquons qu'ils peuvent demander du matériel ergonomique ou autre qui leur permet de travailler dans de meilleures conditions et d'éviter ainsi les TMS

Formation des salariés

Après la période des entretiens annuels et professionnels (tous les 2 ans), une étude est faite du point "formations" afin d'analyser les besoins exprimés par les salariés et identifiés par les managers pour mettre en place des formations dans le cadre du respect du budget alloué

Développement du capital humain / employabilité

les équipes pas 15% de leurs temps a se former , entre eux et via des séminaires en ligne et tutoriels

Information du personnel / entretiens annuels

Entretiens annuels pour tous les salariés courant juin, même pour ceux ayant moins d'un an d'ancienneté :

Ils permettent de faire un bilan sur la période passée, de fixer les objectifs pour la période à venir et d'analyser les actions éventuellement à mettre en place pour les atteindre. Ils amènent également un dialogue entre managers et membres des équipes afin de voir si ces derniers adhèrent toujours aux valeurs de l'entreprise et afin d'évoquer les points positifs et négatifs.

Entretiens professionnels obligatoires tous les deux ans

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Culture book + trombinoscope
Tutorat des nouveaux collaborateurs
Parcours

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Mise en place du Forfait Mobilités Durables (suite à la suppression de l'Indemnité Kilométrique Vélo) afin de réduire l'utilisation des voitures pour les déplacements domicile-travail et favoriser l'utilisation des transports doux mais également du covoiturage.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Dès la mise en place du recyclage sur la zone de bureaux par Rennes Metropole, nous avons ajouté différentes poubelles permettant le tri des matières recyclables des déchets.

Nous incitons nos salariés à n'imprimer qu'en cas de stricte nécessité.

BlueKanGo a également mis en place des containers pour récupérer les masques chirurgicaux afin de procéder à leur recyclage : il sont transformés en nouvelles matières premières de polypropylène pour la production d'objets par des plasturgistes

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

réduction des déplacements progressivement remplacés par des visioconférences. qui diminue de 20% d'une année sur l'autre en moyenne et bien sûr plus en 2020 avec le COVID (-60%)

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

construction du siège social en Haute qualité environnementale

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

L'entreprise limite les déplacements de ses collaborateurs au maximum en effectuant la présentation du logiciel BlueKanGo à distance en utilisant les moyens de visioconférence et en dispensant de la même façon les formations de ses clients majoritairement à distance

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Optimisation du code source pour réduire le nombre de processeurs nécessaire

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

création du ouveau siège de BlueKanGo à VIA SILVA à Rennes

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Participation aux événements sportifs d'Ille et Vilaine

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

les 8 directeurs du CODIR BlueKanGo sont nés en Bretagne !