Recueil de bonnes pratiques 2021

Baker Tilly

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Communication explicite avec des webinaires ou des conférences sur la RSE auprès de nos clients.

Création de rôle "Ambassadeur RSE" dans les bureaux.

Filiale Goodwill management, société de conseil en RSE

Utilisation d'une comptabilité triple empreinte et de bilan carbone pour notre entreprise

Informations des parties prenantes

Transparence sur les résultats de la comptabilité triple empreinte et des bilans carbones de l'entreprise

Rapport CSE tous les mois

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

engagement dans les ateliers bretons de l'emploi (56 / 29) bientôt 35

Engagement dans la commission RSE

Intervention PEB auprès de nos équipes : "information collective" PEB auprès de 60 personnes (bureau de Dinan, Rennes et Redon)

Présence aux réunions départementales

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Intranet, magazine interne, newsletter, CSE

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

accueil de stagiaire en situation de handicap

Parité professionnelle homme / femme

Création d'une commission BE EQUAL
Objectif : Améliorer la parité Homme / Femme
2021 : Des femmes dans chaque instance de gouvernance / création d'un parcours pour les femmes "Elles OSENT!"

Emploi des jeunes / emploi des séniors

- Emploi des jeunes
Alternants et Stagiaires dans tous les bureaux et sur toute l'année

Respect de la vie privée

Mise à disposition d'un coffre fort électronique par collaborateurs

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

- télétravail : accord de 2 jours max par semaine
- Achat de gourde pour les collaborateurs
- 1 voiture de société par bureau

Santé et sécurité au travail

- 2 personnes / bureau formées au gestes de premiers secours en 2021
- mise en place d'outils pour sécuriser les données des collaborateurs

Formation des salariés

- Catalogue de formation disponible à tous à valider avec le manager
- Possibilité de faire un "moove" pour découvrir le travail d'un collègue dans un autre service avec la possibilité de monter en compétences pour changer de service
- Pratique de la formation interne

Développement du capital humain / employabilité

- Possibilité de coopter une personne avec prime de 1500€ Brut sur embauche

Information du personnel / entretiens annuels

- Entretiens annuels réalisés pour tous 1 fois par an
- Intranet
- Mag internet
- Newsletter
- CSE

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

- Livret d'accueil
- Matériels disponibles à l'arrivée
- Journée d'intégration
- Mail de présentation à l'ensemble des bureaux

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Bilan carbone par bureau 1 fois par an
Livret des bonnes pratiques pour sensibiliser les collaborateurs

Gestion et optimisation de l'eau

Filtre sur robinet ou Borne à eau filtré
Carafe et verre pour remplacer les bouteilles d'eau
Achat de gourdes pour les collaborateurs

Réduction, tri et recyclage des déchets

- Prestataire feuille d'érable : recyclage du papier
- Affichage de sensibilisation pour le tri

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

2021 : Bilan carbone fait pour tous les bureaux bretons avec un plan d'actions.
Objectif : réduire de 50% des GES pour 2050
2022 : Nouveau bilan carbone

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Animation atelier FRESQUE DU CLIMAT et FRESQUE DE LA BIODIVERSITE

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

étude lors de travaux

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

- Achat de voitures hybrides et électriques
- Remboursement d'une partie de l'abonnement SNCF

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Chaque bureau est libre de choisir ses fournisseurs et donc de favoriser le local.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Charte fournisseurs/ achat en cours

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Mise en place d'espace client avec un coffre fort sécurisé pour assurer la sécurité de leurs données et éviter les envois de documents par mail et papier.

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Partenariat régulier avec les technopoles de Bretagne notamment récemment avec Pépites Bretagne.

Nous sommes investis sur le territoire pour favoriser l'insertion et le développement de l'économie… grâce à des partenariats mais aussi grâce à notre fondation "STREGO ORATIO"

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

- Animation d'ateliers FRESQUE DU CLIMAT auprès des ambassadeurs RSE Baker Tilly

- Animation de conférences auprès des clients sur la transformation des entreprises grâce à la RSE notamment TPE.

Savoir faire / innovation

Développement d'offre de services RSE pour nos clients :
- Sensibilisation à la RSE / Formation - QUALIOPI
- Bilan Carbone
- Comptabilité triple empreinte

- Création de stratégie RSE - plan d'action + formation
- Audit et diagnostic

Certifications RSE / Bretagne 26000

Labal Lucie depuis 2015
audit de contrôle 2020 validé