



Rapport de progrès 2021

DISTRIMALO

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

GOUVERNANCE RESPONSABLE

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La Responsabilité Sociale et Environnementale est devenue primordiale dans notre Groupe. Nos forces sont avant tout les femmes et les hommes qui contribuent à son développement.

Travailler dans un contexte qui les protège ainsi que leur environnement participe à leur épanouissement et responsabilise chacune et chacun face à nos obligations sécuritaires.

Informations des parties prenantes

Nous avons créé notre compte LinkedIn "Groupe AME HASLE" pour y présenter nos métiers et y publier les actualités de nos entités, les actions menées en lien avec notre démarche RSE, etc.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous avons réalisé la capsule vidéo proposée par Produit en Bretagne qui traduit nos engagements en terme de RSE.

ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Nous avons recruté 6 alternant(e)s au sein de nos entités (rentrée 2021). Nous remplissons ainsi notre rôle sociétal en nous impliquant dans la formation des jeunes, en contre partie ces derniers apportent un soutien aux différentes équipes commerciales.

CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

Qualité de vie au travail

Nous avons inauguré en octobre 2021 une nouvelle salle de repos et de pause sur notre site de Melesse. Elle est accessible 7 jours sur 7, 24h/24 pour répondre aux attentes d'usage des différentes équipes (jour/nuit).

Santé et sécurité au travail

Nous avons embauché en alternance un étudiant en ergonomie du travail dont la mission principale sur les 2 prochaines années sera de mener à bien notre plan d'actions visant à lutter contre les troubles musculo-squelettiques (TMS) de nos collaborateurs/trices.

En parallèle, nous avons initié en 2021 la refonte complète de notre document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) pour une meilleure identification et prise en compte des risques auxquels sont exposés les collaborateurs/trices, et pour y apporter les mesures de prévention et de protection adaptées.

Enfin, nous avons instauré en février 2021 des séances d'éveil musculaire pour les équipes de préparation de commandes à leurs prises de postes, dans le but de limiter les risques d'accident de travail.

PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Notre filiale Transport AH LOGISTIQUE est lauréate du programme d'Engagements Volontaires pour l'Environnement - Transport et Logistique (EVE) 2022 dans la catégorie « Meilleure progression ».

Nous avons en effet réduit nos émissions de gaz à effet de serre de 14,9% sur ces 3 dernières années.

Nous nous sommes aussi distingués sur le volet de l'optimisation des trajets et des taux de chargement, et plus particulièrement sur la gestion optimisée des flux, et le développement du transport pour tiers.

Signataire depuis 2018 de la charte Objectif CO2, ces distinctions mettent en lumière le fruit du travail mené au quotidien par l'ensemble des équipes, dans le cadre d'une démarche RSE globale.

BONNES PRATIQUES DES AFFAIRES / RESPONSABILITES DES FOURNISSEURS

Politique de respect des fournisseurs

Depuis toujours nous nous approvisionnons auprès de producteurs et fournisseurs locaux, ils représentent près de 35 % de nos achats.

En 2021 nous avons initié un accompagnement de nos producteurs de proximité vers la certification Haute Valeur Environnementale (HVE). Il s'est traduit par une session d'information autour de la Loi EGALIM, et autour des nouvelles attentes exprimées par nos clients. Enfin, nous avons accompagné les producteurs volontaires jusqu'à leur audit, et l'obtention de leurs certificats.

INTERETS DES CLIENTS ET CONSOMMATEURS

Politique qualité / écoute clients

Pour répondre aux exigences liées à la mise en application de la Loi EGALIM nous avons effectué un travail d'enrichissement de notre base de données articles et fournisseurs pour mettre en avant les labels et certifications éligibles, et ainsi, faciliter les exports de statistiques demandés par nos clients. Aussi, nos bons de livraison et factures indiquent désormais la part que représentent sur la globalité de la commande passée, les produits qui entrent dans le cadre de la loi (dans la désignation et en pourcentage).

SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS

Certifications qualité / environnementales

Nous avons renouvelé, en octobre 2021, notre Charte Objectif Co2, et allons donc suivre un nouveau plan d'actions sur les 3 prochaines années, qui visera à réduire notre consommation de carburant ainsi que nos émissions de gaz à effet de serre (GES).