



Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Parité professionnelle homme / femme

CIC Ouest a signé un accord sur l'égalité professionnelle avec l'objectif d'être attentif à l'équilibre des recrutements Femmes – Hommes, attentif à la mixité et à la diversité, attentif au pourcentage de Femmes Cadres recrutées. Une enveloppe spécifique sera mise à disposition en 2022 pour combler les écarts de salaire entre les femmes et les hommes, par catégorie de métier.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Un accord QVT intégrant le travail à distance est applicable depuis le 01/10/21. Des réunions animées par des facilitateurs externes vont être animées (nov 2021/fév 2022) sur le thème du bien travailler ensemble (QVT) dans toutes les agences et services du siège.

Formation des salariés

3 webinaires d'1h30 ont été réalisés début 2022 pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs CIC Ouest à la RSE. Cette formation a été suivie, sur la base du volontariat, de la nomination d'un référent RSE dans chaque agence et service qui établira ensuite son plan d'actions RSE 2022.

Préservation de l'environnement

Réduction, tri et recyclage des déchets

Participation de Banque CIC Ouest au world clean up day du 18/09/2021 qui s'est concrétisée par le ramassage de 209 kg de déchets par plus de 210 cleaners engagés et plus que motivés (collègues, clients, partenaires, amis).