

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Les engagements en faveur de la RSE ont été formalisés dans l'engagement de la Direction.

Informations des parties prenantes

L'engagement de la Direction est présent en salle de pause.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation aux réunions de Produit en Bretagne pour la mise en place d'opération commune (opération Produit en Bretagne 30 ans), échanges sur les difficultés rencontrées et nos expériences avec les autres membres de Produit en Bretagne.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

L'accueil et l'intégration des personnes en situation de handicaps sont pris en compte dans notre accord lié à la qualité de vie au travail qui a été signé en 2021.

Cet accord permet aux personnes présentant un handicap d'avoir les mêmes accès à l'emploi et la formation professionnelle. Une demi-journée est également accordée aux salariés afin de leur permettre de faire des démarches visant la reconnaissance du handicap.

Afin de favoriser l'intégration de nos salariés ayant un handicap lié à la surdité, nous faisons intervenir régulièrement un traducteur en langue de signes sur notre site.

Un partenariat avec les acteurs de l'emploi des personnes en situation de handicap a permis à des salariés d'un ESAT de venir faire une immersion dans nos ateliers.

CAP EMPLOI est également un partenaire avec qui nous continuons d'être en lien dans nos recrutements.

Parité professionnelle homme / femme

La parité professionnelle est prise en compte dans notre accord lié à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé en 2021.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Tous les ans, nous avons une campagne de recrutements pour des emplois saisonniers adressés aux étudiants que ce soit pendant les vacances scolaires ou lors des samedis travaillés pendant les périodes de forte activité.

Nous effectuons des recrutements sans CV ce qui permet une approche non discriminante (annonce d'emploi ou job dating).

Le recrutement chaque année d'alternants en apprentissage permet l'accompagnement des jeunes à travers leurs formations professionnelles.

Respect de la vie privée

Le respect de la vie privée est pris en compte dans notre accord lié à la qualité de vie au travail qui a été signé en 2021.

Cet accord stipule qu'il est nécessaire de limiter les réunions trop tardives (débutant après 17h ou se terminant au-delà de 18h), matinales ou lors des pauses déjeuner.

Un guide de bonnes pratiques est remis à tout salarié ayant à dispo des outils de communication nomades avec des règles telles que la non utilisation hors temps de travail, pas d'obligation de réponses aux sollicitations hors temps de travail.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

La qualité de vie au travail est partie prenante chez REGALETTE. Nous améliorons sans cesse l'ergonomie des postes/atelier. En 2021, nous avons travaillé sur l'ergonomie d'un de nos ateliers avec un cabinet d'ergonomie et le soutien de la CARSAT.

En 2022, nous nous sommes dotés d'une machine à former les cartons ce qui réduit les manipulations pour nos salariés.

Fin 2022, nous avons également réaliser une enquête avec un organisme extérieur afin de mesurer la santé et le bien-être au travail de nos salariés. Cette enquête a permis de mettre en avant que nos salariés dans la grande majorité se sentent bien chez REGALETTE.

Nous allons continuer toutes nos actions dans ce sens afin d'améliorer encore d'avantage les conditions de travail mais aussi les relations de travail.

Santé et sécurité au travail

La santé et la sécurité de nos salariés sont des thématiques qui ont été développées en 2022 au sein de REGALETTE.

Nous avons un COPIL sécurité qui pilote la démarche sécurité au niveau du site. Ce COPIL a en charge le suivi des évaluations des risques professionnels. Cette démarche entreprise permet à chacun d'être acteur à son niveau de la sécurité au travail et de mettre en avant la culture sécurité du site.

Des règles d'Or sécurité sont également mises en place dans l'entreprise afin de sensibiliser les salariés à certains risques professionnels.

Nous sensibilisons nos salariés à la sécurité au sein du site par une journée sur une thématique sécurité avec des intervenants, des quizz, des jeux.

Lors de notre période de forte activité des séances de massages assis sont proposées au personnel pendant leurs temps de pause pour diminuer les contractures musculaires.

Formation des salariés

En 2022, 168 personnes ont été formées sur différents thèmes (formation santé / sécurité, développement métier, recyclage, habilitations, ...)

Le budget 2022 représentait 1.21% de la masse salariale.

Développement du capital humain / employabilité

Tout au long de la carrière de ses salariés, REGALETTE privilégie dès qu'elle le peut la promotion interne dès qu'elle détecte un potentiel d'évolution.

Nous accompagnons nos salariés par la formation adaptée aux besoins de chacun.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

La majorité de nos postes sont à pourvoir en CDI.

Pour notre population d'intérimaires nous favorisons les contrats longs pour leur assurer une visibilité sur leurs missions.

A la fin de leurs contrats longs des propositions de titularisation sont effectuées.

Information du personnel / entretiens annuels

Le dialogue avec les salariés se fait via plusieurs canaux.

Une communication orale par le biais des réunions d'expression qui ont lieu tous les semestres. Cet échange permet d'avoir une vision sur les projets d'entreprise mais aussi d'écouter les salariés sur leurs interrogations.

Des réunions appelées « point 10 minutes » avec le personnel de production au rythme de tous les 15 jours pour échanger sur la sécurité, l'organisation de travail, les équipements de travail, ...

La communication écrite est également présente via plusieurs supports tel que :

- la REGAZETTE qui est un petit magazine qui paraît tous les 2 mois
- l'écran télé avec des infos hebdomadaires
- le livret d'accueil

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

L'intégration des nouveaux collaborateurs a été renforcée par un parcours d'intégration. Le parcours d'intégration permet de réaliser aussi bien la découverte du site, la découverte des métiers et interlocuteurs, la formation aux règles qualité hygiène et sécurité, un entretien RH, un déjeuner d'intégration et la formation au poste.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nous sommes en train de mettre en place un contrat de réduction des consommations d'énergies pour 5 ans (CPE)

Gestion et optimisation de l'eau

Un suivi hebdomadaire de la consommation d'eau est réalisée avec une mesure plus spécifique de la consommation dédiée au nettoyage dans le but de mettre un plan d'action ciblé. De plus, depuis 2021, nous avons installé une station de pré-traitement des effluents.

Gestion et optimisation des matières premières

Nous suivons nos taux de déchets, de surconsommation et rebus de façon hebdomadaire. Les déchets primaires galettes sont valorisés en nourriture animale.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous réalisons : le tri du carton, du bois, des coproduits de production destinés à l'alimentation animale, tri de la glassine (support d'étiquettes autocollantes).

Nos palettes perdues sont reprises et remises en état et réintégrées dans le système. Les produits finis non commercialisés ou les colis incomplets sont envoyés aux associations pour don alimentaire.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Pour prévenir de la pollution, Régalette a créé une station de prétraitement des eaux usées. Nous sommes passés d'une DCO 2500 à une DCO 1000. Le système de froid qui fonctionnait auparavant avec des gaz à effets de serre a été remplacé par un système de froid ammoniacque qui est plus vertueux pour l'environnement.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

A la marque TRE GALETTE, notre farine de blé et notre farine de sarrasin est moulue en Bretagne à moins de 100km de notre site de fabrication.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Depuis plusieurs années, Régalette donne les produits qui ne peuvent être vendus en grande distribution, à la Banque alimentaire du Morbihan et aux Restos du Cœur du Morbihan.

Régalette apporte son soutien à des associations et des événements du pays vannetais. L'entreprise est ainsi partenaire du club du Handball Pays de Vannes depuis la saison 2021-2022. Elle s'associe aussi à des événements culturels comme la Fête du Bruit de Saint-Nolff.

Nous réalisons aussi des dons de produits pour des fêtes bretonnes proches de notre site de fabrication.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Nous sommes partenaires d'associations locales dont Festerion Ar Brug qui est un cercle celtique. De plus, chaque année, nous réalisons une Fête de la Bretagne avec tous les collaborateurs où nous proposons de la musique, de la danse bretonne, des quizz de culture générale sur le Bretagne

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

En 2022, Regalette a renouvelé les certificats IFS, Agriculture Biologique et VPF.