



Recueil de bonnes pratiques 2023

IDEC AGRO & Factory

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

"Conscient de notre rôle à jouer pour offrir aux générations futures un monde plus durable, favorisant l'inclusion et l'épanouissement personnel et professionnel de chacune et chacun d'entre vous, le GROUPE IDEC s'engage dans une démarche RSE. Le groupe ne part pas d'une feuille blanche sur les thématiques environnementales, sociales, sociétales avec des actions déjà engagées depuis de nombreuses années. Nous souhaitons par cette démarche RSE ambitieuse, structurer, renforcer et apporter une visibilité sur son contenu et ses développements à venir. Plus qu'un simple effet d'annonce, je souhaite donc à travers ce document vous présenter dans le détail l'équipe dédiée, la démarche et ses quatre piliers fondateurs, qui, dans votre quotidien, feront de vous des acteurs engagés".

- Discours de Patrice Lafargue, Président du GROUPE IDEC lors de l'annonce de l'officialisation de la démarche RSE.

Par ailleurs, un comité de pilotage RSE composé de 8 membres aux profils différents (DAF, DRH...) a été créé afin d'accompagner le pilotage de la démarche RSE au sein du GROUPE IDEC.

Informations des parties prenantes

En 2023, le GROUPE IDEC a rédigé son 1er Rapport RSE.

Ce rapport fait état des lieux de l'ensemble des actions RSE déployées au cours de l'année.

Ainsi, il permet de communiquer en toute transparence à nos parties prenantes nos différents engagements en lien avec la RSE. L'objectif pour le GROUPE est de rédiger un rapport tous les ans afin de suivre l'évolution de sa démarche RSE.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Le GROUPE IDEC dispose d'une politique handicap qui repose sur trois piliers interdépendants : recruter, intégrer, maintenir. Tout d'abord, nous nous engageons à recruter des collaborateurs en situation de handicap, reconnaissant la richesse de la diversité dans nos effectifs. De plus, nous accordons une importance capitale à l'intégration de ces collaborateurs dans notre environnement professionnel, en mettant en place des dispositifs d'accompagnement et des aménagements nécessaires. Enfin, nous veillons à maintenir ces employés dans l'emploi en favorisant un environnement de travail adapté à leurs besoins.

En effet, nous croyons que le handicap est parfaitement compatible avec le monde professionnel. Pour cette raison, nous nous efforçons de créer un environnement de travail inclusif où les besoins spécifiques de chaque collaborateur en situation de handicap sont pris en compte.

Pour garantir la mise en œuvre efficace de notre politique handicap, une Référente Handicap a été nommée au sein du GROUPE IDEC. Cette personne joue un rôle clé en coordonnant les actions, en aidant les collaborateurs en situation de handicap et en sensibilisant l'ensemble de l'entreprise à cette question cruciale.

Parité professionnelle homme / femme

La promotion de la mixité au sein du GROUPE IDEC est un enjeu majeur. C'est pourquoi nous nous engageons pleinement à créer un environnement de travail où chacun a la possibilité de s'épanouir, indépendamment de son genre.

Notre Index d'Égalité Professionnelle, évalué à 66/100, reste perfectible. En effet, le GROUPE est pleinement conscients de la nécessité d'améliorer l'égalité femme-homme au sein du GROUPE IDEC. Pour renforcer cet engagement, un plan d'actions correctives a été élaboré pour les années 2022-2023. Ce plan s'inscrit dans notre démarche RSE et détaille des mesures concrètes visant à améliorer l'égalité de genre au sein de l'entreprise.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Au sein du GROUPE IDEC, l'une des valeurs les plus fortes de notre démarche RSE est l'insertion des jeunes dans le monde de l'entreprise. Ils représentent 10% de notre effectif global.

En effet, nous nous efforçons de les accompagner dans leur parcours professionnel. Notre entreprise est un terrain d'apprentissage, où les jeunes peuvent mettre en pratique leurs compétences, s'épanouir professionnellement et contribuer au succès des projets. Nous croyons fermement que les jeunes sont une ressource essentielle pour l'avenir de notre entreprise. Ainsi, les programmes d'alternance et de stages occupent donc une place centrale dans notre politique de recrutement. Nous considérons ces opportunités comme des leviers majeurs pour former et recruter les talents de demain.

Respect de la vie privée

Le respect de la vie privée et la protection des données personnelles des Collaborateurs est une valeur fondamentale pour GROUPE IDEC.

Le Groupe met donc en place toutes les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin d'assurer la sécurité et la confidentialité de ces données.

Les données personnelles des Collaborateurs ne sont collectées, traitées et stockées que pour la bonne exécution de leurs contrats de travail et

dans le plus strict respect de la législation et de la réglementation applicable.

GROUPE IDEC garantit également à ses Collaborateurs le droit d'être informés des données

personnelles collectées, de la manière dont elles sont traitées et utilisées, et des droits dont ils

disposent à cet égard, notamment celui d'accéder, rectifier, supprimer ou limiter le traitement de leurs données personnelles.

Conditions et relations de travail

Santé et sécurité au travail

La dispense des formations réglementaires telles que la Sécurité-Santé au Travail (SST), l'habilitation électrique, le guide-fil et le serre-fil. Elles sont essentielles pour garantir la sécurité de tous les collaborateurs, en veillant à ce qu'ils disposent des compétences nécessaires pour travailler en toute sécurité et réagir en cas d'incident.

Formation des salariés

Le plan de formation du GROUPE IDEC est un outil essentiel pour favoriser le développement des collaborateurs. Il vise à accompagner les collaborateurs dans leur évolution professionnelle et à leur proposer des opportunités de développement, de promotion et de mobilité au sein de l'entreprise. Cela peut se faire par le biais de formations, d'opportunités de mobilités internes, d'entretiens de carrière, et d'autres initiatives visant à soutenir la progression professionnelle des employés.

Développement du capital humain / employabilité

Nous croyons que la mobilité interne offre des opportunités enrichissantes tant pour nos collaborateurs que pour l'entreprise dans son ensemble. En encourageant la mobilité, nous favorisons le développement des compétences, l'échange d'expertise et la construction de carrières diversifiées. Nous mettons en place des programmes et des initiatives visant à identifier et à soutenir l'évolution professionnelle des collaborateurs, facilitant ainsi leur progression au sein du GROUPE. Cette approche non seulement renforce l'engagement de nos collaborateurs, mais contribue également à promouvoir une culture d'entreprise dynamique et agile.

Information du personnel / entretiens annuels

Chaque année, une campagne autour de l'entretien individuel et professionnel est menée. Cela permet aux collaborateurs de discuter de leurs performances, de leurs objectifs, de leurs besoins en formation et de leur évolution de carrière avec leurs supérieurs hiérarchiques. C'est l'occasion de fixer des objectifs, d'identifier des besoins de formation et de suivre la progression de ces derniers.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Afin d'intégrer au mieux les nouveaux embauchés, le GROUPE IDEC organise deux sessions de séminaire d'intégration au cours de l'année. Ces moments de partage et de convivialité sont l'occasion pour les nouveaux collaborateurs de découvrir les différents métiers de GROUPE mais également de tisser des liens entre eux.

Par ailleurs, l'unboarding est facilitée par la solution ergonomique HeyTeam.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Améliorer la performance environnementale de nos constructions inclut également la réduction des consommations d'énergies et la production d'énergie renouvelable. IDEC ENERGY participe fortement au verdissement de notre activité avec la production d'ENR, quelle soit photovoltaïque, éolienne ou géothermique. Enfin, nous réalisons des installations techniques au service de la transition énergétique, qui produiront de l'énergie verte pour les prochaines décennies.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Le réchauffement climatique est un problème majeur posé à l'humanité tout entière. Notre planète se dérègle, c'est incontestable et l'être humain est responsable, les scientifiques sont unanimes.

Le GROUPE IDEC est conscient de sa contribution importante au réchauffement climatique et son empreinte environnementale au sens large.

Depuis plusieurs années, nous nous efforçons de limiter cette empreinte en proposant sur nos projets des variantes et des optimisations environnementales à nos clients.

Nous réalisons en 2022 notre 1er bilan carbone GROUPE accompagné par le cabinet GREEN AFFAIR qui va nous permettre de définir notre stratégie de réduction de notre empreinte et suivre l'évolution de notre impact carbone.

Pour limiter l'empreinte carbone de notre activité nous intégrons dans nos opérations des solutions innovantes concernant les modes de construction de nos bâtiments.

Dans le cadre de notre démarche R&D, nous avons lancé un plan de réduction de l'empreinte carbone de notre activité qui passe par :

- o La formation de nos bureaux d'études,
- o La définition des modes de calcul,
- o La recherche de produits innovants,
- o L'intégration de solutions Bas carbone dans nos projets

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

La biodiversité est l'un des piliers sur lequel s'est construite notre civilisation moderne. C'est le tissu vivant de notre planète, dont nous faisons partie. Elle est au coeur de nos vies. Notre activité a forcément un impact important sur les milieux écologiques et sur l'environnement au sens large. Depuis plusieurs années, le GROUPE IDEC s'efforce de limiter son empreinte écologique en s'appuyant sur les prescriptions d'écologues pour nos projets paysagers.

Les certifications environnementales autour de la préservation de la biodiversité sont des gages de prise en compte correcte de cet aspect sur nos opérations et nous proposons à nos clients d'intégrer le Label Biodiversity à leur projet. 8 Projets de construction sont aujourd'hui labélisés ou en cours de labellisation dont 3 en 2022.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Le GROUPE IDEC s'efforce de concevoir et de construire des bâtiments conformes aux normes environnementales les plus strictes. Cela inclut des certifications telles que HQE (Haute Qualité Environnementale), BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), et LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), qui visent à évaluer et à certifier la performance environnementale des bâtiments mais également des labels à thème comme le label Biodiversity ou Osmoz (Qualité de Vie au Travail).

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Le Groupe vérifie la régularité de la situation de ses Partenaires au regard de leurs obligations fiscales et sociales avant de contracter. Le choix des fournisseurs, sous-traitants et locateurs d'ouvrage doit être fait avec probité et équité, à l'issue de processus de mise en concurrence rigoureux et transparents. Les Collaborateurs du Groupe doivent également veiller à ce que les Partenaires adhèrent aux valeurs fondamentales et aux principes énoncés dans le Charte et au respect des engagements prévus par celle-ci.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Le GROUPE IDEC est membre du réseau Global Compact et répond au questionnaire chaque année.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Au sein du GROUPE IDEC, nous croyons en une culture d'entreprise basée sur l'écoute, le respect et l'engagement envers nos clients. C'est pourquoi la satisfaction et la fidélisation client font partie intégrante de notre démarche RSE. Ces deux éléments sont intimement liés à notre vision de l'entreprise et à notre engagement envers nos clients, nos collaborateurs et la société dans son ensemble.

La satisfaction client est le reflet de la qualité de nos services. En recherchant l'excellence dans ce que nous entreprenons, nous nous efforçons de répondre au mieux aux attentes et aux besoins de nos clients. Quant à la fidélisation client, elle est un indicateur de la solidité de notre relation avec ces derniers. En effet, nous les considérons comme des partenaires à long terme, et nous cherchons à établir des relations durables et mutuellement bénéfiques.