



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## JP TALLEC

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Gouvernance responsable

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La charcuterie Tallec fait partie de la Coopérative Agricole Agrial.

En 2022, L'organisation internationale Science Based Target Initiative (SBTi) a certifié le Plan Climat 2035 d'Agrial. En s'engageant à diviser par deux ses émissions directes de gaz à effet de serre et en réduisant de 35 % son empreinte carbone totale d'ici 2035, Agrial devient la première coopérative française à être certifiée «well below 2° » selon cette organisation portée notamment par l'ONU et l'ONG WWF.

Cette certification mondiale de référence démontre que les engagements d'Agrial contribuent à limiter la hausse de la température mondiale à moins de 2°C, conformément aux Accords de Paris.

En 2023, la direction organise un séminaire sur la thématique de la RSE et du climat pour sensibiliser le personnel.

### Informations des parties prenantes

Le plan climat AGRIAL 2035 est accessible en ligne sur le site internet d'Agrial, et donc disponible pour toutes les parties prenantes.

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Parité professionnelle homme / femme

Publication du résultat de notre index égalité femmes / hommes en réponse à la loi « Avenir Professionnel » du 5 septembre 2018. Cette loi a pour ambition de promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à travers 4 indicateurs, sur une échelle de 100 :

- écart de rémunération F/H,
- écart de taux d'augmentations individuelles F/H,
- taux de salariées augmentées après leur retour de congé maternité,
- répartition sexuée des dix salariés ayant les plus hautes rémunérations.

Depuis de nombreuses années, TALLEC poursuit ses efforts en matière d'égalités femmes / hommes et obtient un résultat 2022 de 77.65/100.

### Respect de la vie privée

Formations des salariés à la RGPD

## Conditions et relations de travail

### Qualité de vie au travail

Des investissements ont été réalisés pour rénover et moderniser les espaces de vie (vestiaires, salle de pause) à destination du personnel.

### Santé et sécurité au travail

## **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Depuis de nombreuses années, Tallec met en place un accueil et une intégration des nouveaux collaborateurs afin de leur permettre une bonne intégration dans l'entreprise.

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

Mise en place d'une démarche de suivi et d'analyse des consommations d'énergies  
Formation du référent énergies

### **Gestion et optimisation de l'eau**

-Suivi de la consommation d'eau  
-Réduction de la consommation (exemple : installation de réducteurs d'eau sur les robinets des salles de pause des sites de production)

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

-Travail en cours sur des solutions d'emballages écoresponsables (matériau recyclables et réduction des poids d'emballages)  
- Optimisation du tri et du recyclage en cours

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

Travail sur la réduction des gaz à effet de serre dans le cadre du plan Climat Agrial 2035 (qui vise à diminuer par 2 ses émissions en 2035)

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

- Dans le cadre du plan Climat Agrial 2035, accélérer notre transition vers l'agroécologie et soutenir le déploiement de pratiques agricoles à impact positif pour la planète.

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Installation de bornes pour véhicules électriques

## **Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs**

### **Politique de respect des fournisseurs**

Existence d'une charte "Achats responsables" Agrial

### **Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact**

Mise en place d'un système d'alerte compliance  
Formation des salariés TALLEC à la lutte contre la corruption

## **Intérêts des clients et consommateurs**

### **Politique qualité / écoute clients**

Au travers de sa politique qualité, Tallec s'engage à écouter et garantir la satisfaction de ses clients (ex: suivi et analyses des réclamations clients et consommateurs)

## **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

Au travers de sa politique qualité, Tallec s'engage à garantir la fabrication de produits sûrs, légaux, authentiques ayant la qualité spécifiée (Certification IFS)

## **Développement local et intérêt général**

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

EN 2023, TALLEC rénove son identité et met davantage en avant la Bretagne sur ses packagings.

## **Savoir faire / Certifications**

### **Savoir faire / innovation**

Jambon à l'ancienne labélisé "Savoir-Faire Charcutier Français"

### **Certifications qualité / environnementales**

Certifications :

- IFS
- BRC
- Bio
- IGP
- Label rouge
- LE PORC FRANCAIS
- Bleu Blanc Cœur
- LA VOLAIIIE FRANCAISE

### **Certifications RSE / Bretagne 26000**

Tallec fait partie de la Coopérative Agricole Agrial.

En 2022, Agrial obtient la certification mondiale Science Based Targets, initiative de l'ONU en partenariat notamment avec l'ONG WWF (World Wide Fund for Nature). Elle fait référence en matière de trajectoires carbone des entreprises par son ambition et sa solidité scientifique.