



Recueil de bonnes pratiques 2023

JM CATHALA Conseils

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Pleinement conscient de l'importance de la RSE et du rôle de notre cabinet de recrutement dans son environnement, LG LE LOUETTE communique régulièrement sur les actions menées en faveur de la RSE, notamment sur le pilier social

- 4 associations locales ou nationales bénéficient d'une aide sous forme d'un don financier ou en nature/temps :

1/ Fondation Agir Contre l'Exclusion (lutte contre la précarité et les discriminations)

le dirigeant accompagne des personnes senior de FACE ayant du mal à retrouver du travail

2/ Association REVES (en faveur d'enfants hospitalisés dont le pronostic vital est engagé)

toute l'équipe du Cabinet participe à un tournoi de football dont les profits sont reversés à REVES

3/ Une association en faveur de l'éducation alimentaire a bénéficié d'un mécénat de compétence en 2023 de la part de Fabrice DANTEC, Consultant Associé

4/ Une Ferme Ecole au Sénégal bénéficie depuis 5 ans de l'aide financière et de temps de la part des collaborateurs du Cabinet

Informations des parties prenantes

Les actions en faveur de LA RSE, les aides aux associations font l'objet d'une communication dans le nouveau site WEB de JM CATHALA Conseils depuis le 1/01/2024

Les 2 associés du Cabinet communiquent régulièrement à l'interne et à l'externe sur les actions mises en oeuvre.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

LG LE LOUETTE et Fabrice DANTEC participent régulièrement aux événements organisés par la délégation 44 de Produit en Bretagne ainsi qu'à l'Assemblée Générale Annuelle.

Par ailleurs LG LE LOUETTE est sur le point de succéder à Jean Pierre COIC en devenant en 2024 Délégué Départemental pour la Loire Atlantique.

A ce titre, il sera encore plus impliqué dans la vie de la délégation départementale aux côtés de Loïc Bourdon, permanent et animateur de la Délégation 44.

Lors des achats de fournitures, consultation préalable des entreprises du Réseau.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

L'ensemble du personnel a été formé en 2023 par l'organisme FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion) à une sensibilisation d'une journée de 7h00 à la promotion de la diversité dans l'entreprise et la Société

En tant que Cabinet de Recrutement nous sommes vigilants à nos pratiques en matière de diversité et nous faisons fort de communiquer auprès de nos entreprises clientes sur les risques liés aux discriminations de toute forme.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Pas d'action menée en 2023 sur l'intégration de personnes en situation de handicap.

Parité professionnelle homme / femme

4 hommes et 3 femmes composent l'équipe permanente du Cabinet (voir présentation de chaque membre de l'équipe sur le site web du Cabinet : jmcathala.fr)

Respect et égalité salariale promue et maintenue, y compris lors des congés maternité et/parental des chargées de recherches et/ou consultantes.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

L'alternance est pratiquée depuis 5 ans avec l'accueil d'étudiants en alternance en Master RH souhaitant devenir consultants en recrutement

Intégration fin 2023 d'une collaboratrice senior au poste de Consultante suite à immersion professionnelle via Pôle Emploi dans le courant de l'année

Respect de la vie privée

Pas de communication de la direction sous quelque forme qu'elle soit en dehors du temps de travail

Le "droit à la déconnexion" numérique appliquée.

Pas de discrimination à l'embauche en raison d'un motif proscrit par la loi.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Locaux modernes et fonctionnels situés proches du périphérique nantais.
Lumière naturelle et plantes dans les bureaux et espaces communs
Parking à disposition du personnel.

COURS DE PILATE INDIVIDUELS HEBDOMADAIRES OFFERTS AU COLLABORATEURS depuis 2019

2 journées de séminaire par an pour l'ensemble du personnel (journée sportive, ludique, culturelle...)

Entreprise ouverte au télétravail
Adaptation des planning aux éventuelles contraintes personnelles et familiales

Santé et sécurité au travail

Cours de PILATE individuels gratuits et tous les salariés volontaires

Direction attentive à l'ergonomie des postes de travail

Matériel de travail (tables, fauteuils, écrans) en très bon état général et renouvelé sans attendre une éventuelle détérioration des conditions de travail

Climatisation inversée dans tous les bureaux

Programmation de travaux d'installation de plafonniers LED en 2024 en remplacement d'éclairage classique moins doux pour les yeux.

Formation des salariés

Tous les salariés ont bénéficié en moyenne d'une formation collective d'une journée en 2023
Certains collaborateurs ont bénéficié d'un programme de formation spécifique

- la diversité et la lutte contre les discrimination pour toute l'équipe par FACE
- Intelligence émotionnelle à l'EM Lyon pour Ludivine BILLY
- Module gestion & finance à Audencia Nantes pour Fabrice DANTEC
- Le recrutement par l'Ecole du Recrutement pour Emeline BOURE

Développement du capital humain / employabilité

Voir actions de formation menées en faveur de personnel (formations métier + développement personnel) dans la question précédente.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Engagement bénévole du Dirigeant en faveur de l'insertion des jeunes issus des quartiers sensibles dans le cadre du soutien à FACE Loire Atlantique

Cet engagement consiste à accompagner et recevoir en entretien des personnes privées de réseau sans lequel l'insertion professionnelle est beaucoup plus lente.

Cette action concerne certains quartiers de Nantes (Malakoff, Les Dervallières, Bellevue)

LG LE LOUETTE est également fondateur d'un groupe de Dirigeants indépendants "Collectif de Compétences" dont un des rôles est l'entraide en faveur de jeunes créateurs et/ou dirigeants d'entreprise.

Les Associés du Cabinet interviennent tous les ans au sein de l'Association Entre2Jobs qui regroupent des cadres en transition professionnelle pour leur faciliter l'accès à un nouvel emploi.

Information du personnel / entretiens annuels

Réunion hebdomadaire d'équipe + diffusion d'information au fil de l'eau par mail ou autres moyens

Entretiens annuels individuels menés par le dirigeant + autant d'entretiens individuels que nécessaire en fonction des besoins exprimés ou pas.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Prise en charge des nouveaux collaborateurs par un autre collaborateur en capacité de le/la former le temps nécessaire.

Chaque nouveau collaborateur y compris les alternants sont systématiquement associés aux décisions collectives en réunion hebdomadaires.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Nos bureaux sont situés sur un plateau d'immeuble datant des années 80, moyennement isolé.

Les factures d'électricité (climatisation inversée et éclairage) restent raisonnables au regard de notre activité tertiaire.

Un investissement de 3000 €HT est réalisé début 2024 pour remplacer l'éclairage néon actuel et par pavés LED dont la consommation d'énergie est réputée plus sobre tout en étant aussi efficace.

Gestion et optimisation de l'eau

Pas de consommation d'eau en dehors des locaux sociaux collectifs partagés avec une entreprise voisine.

Gestion et optimisation des matières premières

Peu de consommation de matière lère car nous facturons majoritairement de la prestation intellectuelle.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Tri sélectif classique

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Occupant d'un immeuble collectif
Pas d'action sur le sujet

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Notre immeuble se trouve dans une zone aéroportuaire classée sans action possible de notre part vis à vis de notre environnement direct.

Pas d'action spécifique dans ce domaine.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Sans objet

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Nos bureaux principaux se trouvent à Nantes
Notre adresse secondaire se trouve à Paris Montparnasse où nous nous rendons en TGV
Les autres trajets se font en voiture (trajets courts) ou ponctuellement en avion (trajets longs)

Nous avons par ailleurs mis en place des entretiens en visio pour limiter les déplacements liés aux 1ers entretiens de recrutement

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Sans objet

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Nous travaillons avec une cinquantaine de partenaires/prestataires fidèles depuis plusieurs décennies, le Cabinet ayant été créé en 1988

Pas de négociation "dures" qui auraient pour effet de mettre en difficulté certains partenaires économiquement plus fragiles

Discussions respectueuses de relations commerciales pérennes (noms de fournisseurs communicables sur demande)

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Nous sommes une entreprise qui compte 7 collaborateurs
De ce fait, notre contribution à certains engagements du Global Compact sont éloignés de notre impact quotidien

En tant que Dirigeant et ancien DRH au sein d'un Groupe International, je suis particulièrement sensible aux 10 principes édictés par le Global Compact et fait en sorte d'appliquer ceux qui sont concrètement applicables et de sensibiliser mes équipes à ceux qui le sont moins directement par notre action.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Nous sommes très attentifs à ce que nous disent nos clients que nous rencontrons physiquement lors de nos RV à l'occasion des ouvertures de mission

Nous allons aussi à leur rencontre lors des salons professionnels que nous visitons

Nous faisons des points réguliers avec eux tout au long des processus de recrutement et encourageons leur feed-back

De la même manière, nous accordons un grand soin à la manière dont le parcours du candidat est vécu par ce dernier, en "balisant " le processus pour faire en sorte que le processus de recrutement soit une succession de montée de motivation et non de démobilisation en cas d'écueil ou d'obstacle imprévu.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Sans objet en ce qui concerne l'activité du Cabinet

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Comme indiqué précédemment, les achats de fournitures et prestations, s'il peuvent être réalisés en Bretagne, le sont.

S'il peuvent être réalisés par une entreprise du Réseau, il le sont aussi.

(Nous avons rencontré un Imprimeur du Réseau à l'issue de l' AG 2023 à Saint Malo que nous avons sollicité)

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Les actions en faveur de l'emploi du territoire Breton et Ligérien sont au coeur de notre métier car une partie non négligeable de notre activité de recruteur concerne le grand ouest.

Nous menons en outre des actions bénévoles en faveur de l'emploi en direction de personnes ayant des difficultés à s'insérer professionnellement.

Nous avons mené également en 2023 une action de recrutement sous forme de mécénat de compétence en faveur d'une Association de Quimper "Aux Goût du Jour" qui promeut l'éducation alimentaire, notamment dans les établissements scolaires de la Région Bretagne.

Enfin nous accompagnons depuis 5 ans la construction et l'exploitation d'une ferme école maraichère au Sénégal qui emploie des femmes sans formation ni ressource pour les rendre autonome financièrement et devenir propriétaire d'une parcelle de terrain en vue d'une autosuffisance alimentaire.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Fabrice DANTEC, Consultant Associé, Co-Préside depuis 16 ans un Festival Associatif de Musique (Mots'Zik) qui a lieu tous les ans en Novembre dans le Morbihan à Saint Jacut les Pins et propose une palette de musiques variées dont plusieurs groupes d'origine bretonne. (Novembre 2023 : le Groupe Brestois "Matmata" est venu jouer à guichet fermé devant près de 2000 festivaliers)

LG LE LOUETTE et Fabrice DANTEC sont tous 2 originaires du Finistère Nord et ne manquent jamais une occasion de le faire savoir en promouvant la singularité de Penn Ar Bed.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Action de mécénat de compétence en faveur d'une Association qui promeut l'éducation alimentaire auprès des scolaires (Association Au Goût du jour) qui a été créée et coprésidée par Fabrice DANTEC

Taxe d'apprentissage systématiquement versée aux établissements locaux et régionaux depuis 30 ans.

Savoir faire / innovation

Un savoir faire reconnu dans la profession depuis 35 ans.

Certifications qualité / environnementales

Le cabinet est certifié OPQCM sans discontinuité depuis 1993

L'OPQCM a été créé en 1979 par les syndicats professionnels représentatifs de la branche du conseil, dans le cadre d'un protocole avec le Ministère de l'Industrie.

ISQ Association, via sa marque OPQCM, a pour vocation de délivrer une qualification aux cabinets de conseil, leur permettant ainsi de faire reconnaître leurs compétences et leur professionnalisme.

Cette qualification préjuge d'une relation de confiance entre le client et le prestataire de conseil.

Certifications RSE / Bretagne 26000

Notre cabinet de recrutement n'a pas encore mené de démarche visant à une certification RSE ni celle de Bretagne 26000.