



Recueil de bonnes pratiques 2024

ATLANTIQUE BRETAGNE RECHAPAGE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation à la vie du réseau:

02/02/24 AG PenB à Brest

20/02/24 Réunion 29sud chez Cadiou à Guengat

18/04/24 exposant au salon PenB Lorient

04/09/24: délégation sud29 chez Gonidec à Concarneau

07/11/2024: Réunion 29sud chez Filets bleu

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Au 01/01/2024 = 2 personnes en situation de handicap sur 39, soit 5,12%.

Duo-days le 21/11/24 organisés avec CAP Emploi afin d'ouvrir nos portes et éventuellement recruter.

Parité professionnelle homme / femme

Notre unité de production n'était pas adaptée jusqu'à présent au personnel féminin au sein de nos ateliers. Nous avons réalisé des travaux à l'été 2024 en créant des vestiaires féminins et avons embauché avec succès notre 1ère femme au sein de nos ateliers en Septembre.

Nous regardons la possibilité d'adapter d'autres postes de travail au personnel féminin.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

La Pyramide des âges fournie le 23/10/24 (disponible sur demande) fait la photographie suivante:

20 à 24 ans: 1 personne

25 à 30 ans: 2 personnes

31 à 35 ans: 2 personnes

36 à 40 ans: 7 personnes

41 à 45 ans: 5 personnes

46 à 50 ans: 5 personnes

51 à 55 ans: 9 personnes

56 à 60 ans: 6 personnes

+ de 60 ans: néant

A noter que ne sont pas répertoriés les Intérimaires, or, nombre de jeunes sont en intérim en attente de validation de leur CDI (des 2 parties prenantes), ce qui fausse les données.

Respect de la vie privée

Planning tournées et congés à l'année co-construits avec les parties concernées.

Droit à l'image lors des entretiens d'embauche ou, pour les anciens collaborateurs, mise à jour faite en Juillet 2024.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Mars 2024: Challenge carte carburant pour accompagner la production et récompenser les équipes.

Mars 2024: réfection des bureaux.

Avril/Mai 2024: test 1 mois 1/2 coupure 12H-12H30 au lieu de 12H-13H30 à la demande des salariés de journée. test validé.

Mai 2024: mise en place de nouvelles tenues Elis pour l'ensemble des salariés adaptées à leur demande (manche courte/longue, chemise, polo, etc).

Création d'un vestiaire féminin.

Réfection des vestiaires hommes en cours. (fenêtres déjà remplacées)

Institutionnalisation de 2 moments de convivialité annuels, été et Noël.

Santé et sécurité au travail

Continuité dans le suivi terrain de la Santé au Travail: Tests de qualité de l'air au sein des ateliers = RAS

Mise en avant du don du sang dans le cadre d'une démarche citoyenne.

Action prise pour améliorer le e-learning sécurité 2025.

Participation active à la prévention du moustique tigre avec Actopictus (ARS).

Investissement dans 3 grosses machines outils sur les 3 dernières années, améliorant la qualité de vie et le confort au travail pour les collaborateurs.

Renouvellement de la flotte poids lourd (50%) et tourisme (40%) sur les deux dernières années.

Formation des salariés

Les postes qui n'étaient pas encore sous GPEC en 2023 (collecteurs) sont désormais dessus.

Feuille d'évaluation au poste mise en place après toute embauche.

Balises des postes avec affiches à chaque poste facilitant la compréhension et l'apprentissage de chaque métier (24/10/2024 en cours de réalisation).

Développement du capital humain / employabilité

Une revue des talents est faite tous les ans par le service RH.

Tout au long de l'année, la direction évalue les compétences des collaborateurs, est force de proposition lorsque des postes se libèrent.

Chaque collaborateur est formé sur plusieurs postes afin de gagner en polyvalence, flexibilité et possibilité d'évolution au sein de l'entreprise.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

La volonté de la direction est de garder et fidéliser ses salariés.

Le CDI est la règle bien que la majorité des embauches se fassent par le biais de l'intérim au départ de la relation salarié/ABR.

L'intérim est une aide au recrutement. Le taux d'intérim au 24/10/24 est de 16%.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Projet en cours sur un kit de bienvenue pour les nouveaux collaborateurs.

Finalisation d'un parcours de formation initiale théorique (en salle) avant formation terrain.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Réorganisation de la production afin de limiter le recours aux énergies gaz et électrique.

Renouvellement accéléré du parc véhicules poids lourd (baisse de consommation des nouvelles générations Euro 6 / Euro 4).

Remplacement des ouvrants bureaux et vestiaires.

Projet changement de radiateurs en cours.

Gestion et optimisation des matières premières

Standardisation des fournisseurs gommés vers des acteurs européens et en nombre limité (2 principaux). Validation d'une gomme unique couvrant l'ensemble des applications au lieu de 2, permettant de limiter le transport, le stockage, la manutention et faciliter la production.

Sélection des 2 fournisseurs sur leur capacité à répondre à la réglementation EUDR.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Lancement d'un projet de panneaux photovoltaïques sur le toit de l'usine afin d'améliorer notre autonomie énergétique. (frein assurance à lever)
Ouvrants remplacés en 2024.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Dans le cadre des tournées, si volume de ramasse ou de livraison insuffisant, report du passage afin d'économiser du carburant.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Rappel de la lettre d'engagement:

Officialiser une politique d'achat responsable «juste, équitable et durable» qui guidera le choix de nos fournisseurs (lieu de production, type de matières premières, conditionnement ...).

2024, Mise en place d'un tableau de suivi "respect des fournisseurs" et mise en place d'un questionnaire satisfaction fournisseurs sur fin 2024/début 2025.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

ABR a envoyé la lettre d'engagement RSE à ses principaux fournisseurs et entamé une démarche commune avec certains d'entre eux (Exemple: KRAIBURG)

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Continuité dans la démarche suivi qualité (suivi des réclamations portées autour du produit), meilleur aspect de nos rechapés à froid par l'achat d'une nouvelle machine de gommage à froid, finalisation de la supervision (entamé en 2023)

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Différents audits et contrôles sont effectués par des organismes indépendants afin de garantir la sécurité de nos clients:
L'UTAC pour des tests d'endurance et certification de notre usine.

Le TÜV (Allemagne) pour les performances 3PMSF, pour les contrôles thermographiques de nos pneus sur bancs d'endurance et parfois aussi pour des tests CoP contradictoires avec l'UTAC (même si seul l'UTAC est reconnu comme autorité officielle en France).

L'APAVE et DEKRA pour les équipements usine.

KRAIBURG pour les moyens de vulcanisation (presses et autoclave).

Altopictus pour la surveillance du moustique tigre.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Continuité dans notre politique d'achat par rapport à 2023, pas de changement.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Exemples des quelques actions qui ont pu être menées en 2024:

Opération récupération de bouchons.

Soutien à la section handifutsal de Quimper.

Partenariat club de foot de Quimper (QKFC)

Promotion du don du sang auprès des collaborateurs.

Ouverture de nos portes lors de la semaine du tourisme économique et des savoirs-faire.