Recueil de bonnes pratiques 2020
Moulins de St Armel

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

 Engagement de la direction du 29-01-2021
 Communication à l'ensemble des salariés via engagement de la direction et communication de l'engagement (panneaux d'affichage, écran dynamique)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

 Sensibilisation : Semaine du Handicap 2020
 L'obligation d'emploi des handicapés ayant été remplie en 2020, il n'y a pas de contribution à verser.
 Travail en collaboration avec deux ESAT locaux (Morbihan & Côte d'Armor)

Parité professionnelle homme / femme

 Accord relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise signé le 24/08/2020
 Index Egalité H/F au même niveau que 2019 (94%)

Emploi des jeunes / emploi des séniors

 Mise en place accord « Transition générationnelle » applicable de 2020 à 2025 (durée 5 ans)

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

 Démarche QVT démarrée en 2019 (réveil musculaire, fruits offert 1 semaine par mois en salle de pause, aménagement d'un espace extérieur pour les pauses)

Santé et sécurité au travail

 Politique Santé-Sécurité site 2021
- Communication à l'ensemble du personnel et au CSSCT
 Revue de Processus Sécurité effectuée
 Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail en place / Consultation
 Suivi du programme annuel 1/semaine par le CODIR

Développement du capital humain / employabilité

 Entretiens professionnels en place
 Plan de développement du personnel en place
 Communication VAE/CléA faite au personnel

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

 Taux de précarité suivi mensuellement avec un objectif de réduction

Information du personnel / entretiens annuels

- 100% des salariés ont eu un entretien annuel en 2020 (à l'exception du personnel non présent pour arrêt longue durée)
- 100% des salariés ont eu un entretien professionnel en 2020 (à l'exception du personnel non présent pour arrêt longue durée)

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

- Accueil des nouveaux collaborateurs CDI-CDD-ETT avec livret d'accueil et parcours d'intégration

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Entreprise certifiée ISO 50001 depuis 2014

Gestion et optimisation des matières premières

- Démarche d'amélioration continue en place avec un focus sur la réduction des pertes

Réduction, tri et recyclage des déchets

- Tri et recyclage en place
- Démarrage de ventes à des déstockeurs (cercle virtueux)
- Démarche ISO 14 001 à démarrer (objectif : certification 2023)

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

- Station de pré-traitement des eaux en place

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

- Pas de déplacement professionnel sur 2020 (conséquence Pandémie COVID-19)
- Développement du télé-travail pour les services supports
- Mise en place de Teams et développement des réunions en visio-conférence sur 2020

Optimisation du fret matières premières / produits finis

- Taux de remplissage des camions de produits finis suivi depuis 2021

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

- Politique Qualité en place
- Certifications IFS niveau supérieur & BRC Grade AA

Sécurité, santé des clients et consommateurs

- Politique Qualité en place
- Certifications IFS niveau supérieur & BRC Grade AA

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

- Partenariat avec des écoles bretonnes

Certifications qualité / environnementales

- ISO 50 001
- IFS, BRC
- Démarche engagée pour une certification ISO 14 001 à horizon 2023