



Recueil de bonnes pratiques 2021

CONSERVERIE DES SAVEURS / TY GWENN

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Dans le cadre de notre démarche RSE la Conserverie des Saveurs s'engage:

- A ne travailler qu'avec des emballages recyclables verres et capsules métalliques.
- Mise en place d'une filière de transformation avec les gaecc locaux afin de valoriser leur production, 15% de notre chiffre d'affaire est réalisé en partenariat avec des producteurs locaux.
- Mise en place d'un service ressources humaines.
- investissement dans une nouvelle d'assemblage afin de faciliter la vie de nos salariés.
- l'investissement dans un compresseur à vitesse variable nous permet de diminuer notre consommation d'énergie.
- Investissement sur un outil de communication interne au groupe steeple.
- Statut artisanal permettant de garder un caractère familial.

Informations des parties prenantes

- Participation active des salariés dans les choix prioritaires d'investissement. Suite à une étude ergonomique réalisée par le sstern.
- Mise en place de point quotidien avec les responsables de l'usine afin de régler les problèmes au fur et à mesure concernant la sécurité, la qualité, l'organisation, et la production.
- Mise en place d'indicateur d'avance retard afin d'adapter le volume de production quotidien évite le stress de ne pas finir à l'heure.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation aux commissions (marketing et commerciale)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Décentralisation des lieux de réunions et de communication de la part de la direction générale à l'usine du Landreau.

Maintien du moment de partage et de convivialité le vendredi matin avec tout le personnel du site.

Mise en place de steeple

Partage des résultats de l'entreprise tous les mois avec l'ensemble des opérateurs.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous maintenons dans l'emploi notre ancienne responsable de production atteinte d'une maladie rare aménagement de son poste en lin avec l'institut des hauts Thébaudière.

Parité professionnelle homme / femme

Nous respectons la parité femme/homme:

9 femmes pour 8 hommes les postes d'encadrements sont tenus par des femmes.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Nous recherchons activement un apprenti.

Respect de la vie privée

Charte des mails et du droit à la déconnexion en place et respecté.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

-Nous organisons notre production sur 4 jours et demi afin d'avoir un week-end plus long.

-Nous aménageons les semaines de travail sur 39 heures afin de faire bénéficier de la majoration salariale à nos personnels. C'est un accord gagnant gagnant.

- réaménagement de notre salle de pause.

Santé et sécurité au travail

Etude ergonomique de nos postes de travail réalisé par le sstern plan d'action en cours et investissement en cours.

Nouvelle ligne

projet d'investissements 2022 dans nos ateliers de préparation et de stérilisation afin de diminuer le risque de TMS, et la pénibilité.

Développement du capital humain / employabilité

L'encadrement de l'usine vient du terrain !

Notre responsable de production et notre responsable qualité ont commencé à l'empotage et à l'étiquetage.

Les chances d'évolutions sont réels les faits le prouvent.

Il n'y a pas de frontière entre la production et la partie administrative du site.

Les passerelles entre les deux sont quotidiennes, si bien que chacun d'entre nous apprend tous les jours soit de la technique terrain soit de la technique plus administrative.

Une personne qui souhaiterait quitter la société est certaine de pouvoir retrouver un travail dans la semaine qui suit. Heureusement pour nous cela n'arrive pas! pas de démission en 2021.

Nous en aurons une en 2022 pour des raisons purement géographique.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Nous avons changer notre organisation,

Nous avons transformé un cdd en cdi sur la période 2021 2022.

Nous avons transformé un contrat intérim intermittent en cdi en 2022, nous avons préféré changer notre organisation du travail au lieu de prendre du personnel à la journée nous utilisons la polyvalence de la personne qui va en renfort en fonction des besoins.

Notre objectif est de trouvé deux personnes en cdi pour l'année 2022.

Une personne en qualité (assistant) et une personne en production pour la partie empotage

actuellement occupé par une personne en intérim longue mission que nous souhaitons transformer en cdi.

Information du personnel / entretiens annuels

Tous les membres du personnel sont conviés à un entretien annuel avec leur manager direct et la direction du site.

C'est un moment privilégié, les entretiens 2022 sont terminés.

La conclusion de ces entretiens a permis encore une fois de constater que notre force c'est l'équipe et l'ambiance qui règne dans la conserverie.

Chacun est force de proposition et a soif de progrès.

Ce qui ressort des entretiens 2022

Les investissements et le travail de mise au point de notre nouvel ligne à permis de retrouver une très bonne dynamique.

Le changement de direction a également été salué.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

L'esprit d'équipe n'est pas un vain mot à la conserverie des saveurs.

Notre premier critère de sélection n'est pas le savoir faire mais le savoir être.

Afin d'intégrer au mieux une nouvelle personne notre parcours d'intégration commence par un accueil par notre responsable qualité.

Puis nous organisons une visite du site.

enfin la personne passe ensuite du temps avec les collaborateurs afin qu'ils présentent leur poste à toute ces étapes le but est de faire passer le message que pour nous le plus important c'est l'entraide cela implique une énorme polyvalence car chacun de nous peut avoir besoin d'aide.

Plus qu'un processus technique c'est un processus humain difficile à décrire mais c'est tout simplement l'état d'esprit du personnel qui nous permet de se sentir bien au travail.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Au cours de l'année 2021 Nous avons changé nos compresseurs pour prendre un compresseur à vitesse variable beaucoup moins énergivore.

Nous avons fait la chasse au fuite eau air vapeur !

Nous avons réussi à mettre notre chaudière en bas débit plus de 80 % de l'année, tout en augmentant notre volume de production.

Gestion et optimisation de l'eau

Nous avons revu l'implantation des machines afin de pouvoir utiliser des raclettes plutôt que de l'eau pour le dégrossissage des sols.

Notre nouvelle doseuse à un mode nettoyage qui permet de diminuer la quantité d'eau nécessaire au nettoyage.

Nous avons supprimé les fuites d'eau sur toute notre installation.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous mettons en place un tri sélectif du verre.

Le Carton, le plastique et les déchets organiques sont déjà triés.

Nous favorisons avec nos producteurs locaux la livraison en bacs plastiques consignés.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Nous sommes en phase d'étude pour revoir toute notre chaîne de traitements des eaux usées.

Projet et budget 2022

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Nous ne sommes que très peu concernés par les déplacements professionnels.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Tous les produits du groupe sont regroupés au sein d'un seul entrepôt situé à 18 km, afin de pouvoir regrouper nos expéditions.

Nous approvisionnons une grande partie de nos matières premières carnées en local. Prestation auprès de Gaec, Les Gaec nous fournissent la viande et nous réalisons la transformation pour eux. Circuit court

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Développement des filières courtes avec les Gaec de la région pour assurer la transformations de leurs produits.

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

Ifs, Bio