

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Notre direction est ouverte à toutes nouvelles idées concernant des actions RSE à mener. En duo avec la référente RSE de Ysblue, la direction rencontre de nombreux acteurs locaux sur différents sujets en liens avec la RSE.

Informations des parties prenantes

Nous devons réaliser plus de remontées RSE, pour cela il nous paraît important de créer une page sur notre site internet. Un grand travail consistera dans un premier temps à tout simplement notifier quelles actions sont déjà mises en place au sein d'Ysblue et de créer de nouvelles actions selon des thématiques choisies.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Crise sanitaire oblige, très peu de contact avec les membres de PEB. Nous serions ravie que la dynamique connue auparavant reprenne. Au sein de la société, nous faisons en sorte au maximum de privilégier des partenariats et des prestations avec des entreprises membres de Produit en Bretagne. Nous continuons à proposer également des produits du réseaux Produit en Bretagne dans nos boutiques de station du sud

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous travaillons avec l'entreprise l'Artisanerie pour du petit matériel de fourniture de bureau.

Parité professionnelle homme / femme

Nous sélectionnons des profils avec des compétences qui répondent à une demande, pas en fonction de leur identité sexuelle.

Chez Ysblue nous sommes :
13 hommes
11 femmes

Presque à l'équilibre !

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Idem que pour la parité homme/femme. Peu importe l'âge, nous souhaitons donner une chance à toutes personnes qui ont les compétences pour répondre à nos demandes.

Respect de la vie privée

Cela reste un des fondamentaux chez Ysblue. Nous avons également une charte du droit à la déconnexion.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Le bien être des salariés est un axe important au sein d'Ysblue. Nous interrogeons depuis 2019 la société Bonheur & Performance afin de prendre la température sur le bien être de nos salariés. Nous nous évaluons constamment pour que nos collaborateurs se sentent bien et qu'ils aient plaisir à venir travailler.

Nous essayons au maximum de leur apporter du bien être : salle de pause avec plusieurs lichouseries à disposition, évènements de cohésion etc.

Santé et sécurité au travail

La sécurité est un axe prioritaire de notre métier, à ce titre nous avons des procédures et des schémas d'alerte à respecter.

Pour la santé :

Tout le nécessaire pour contrer le covid : masque à dispo, gel, thermomètre personnel pour chaque salarié

Tensiomètre pour chaque salarié

Subvention de 1000€ pour l'achat d'un vélo électrique pour venir au bureau (on évite au max la voiture)

Cours de Yoga offert tous les mercredis aux salariés

Remboursement d'une partie des abonnements de sports

Formation des salariés

Certaines formations sont obligatoires au sein du groupe TotalEnergies, chaque service doit suivre ces formations.

Nous proposons aussi plusieurs formations et études à chaque fin d'année lors des entretiens individuels les formations possibles et envisageable.

Actuellement, 4 de nos collaborateurs suivent des coachings sur-mesure (développement personnel, management etc).

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Charte TotalEnergies sur l'intégrité

Embauche locale

Information du personnel / entretiens annuels

Entretien individuel réalisé chaque année avec N+1

Information régulière diffusée par la RH

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Objectif 2022 : continuer à construction notre livret d'accueil qui sera plus poussé que ce que l'on avait imaginé. Nous souhaiterions créer une "bible" Ysblue pour que chaque nouveau salarié puisse bien intégrer la globalité et la complexité de notre métier.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Changement des fenêtres par du double vitrage dans tous les bureaux

Changement des radiateurs

Isolation des plafonds

Gestion et optimisation de l'eau

Bombonne d'eau toujours en activité

Construction d'un nouveau dépôt : idées de récupération des eaux en cours

Réduction, tri et recyclage des déchets

- Collecte des piles
- Mise en place d'une borne à masques usagers qui seront recyclés par la suite avec l'entreprise Reverso
- Récupération du marc de café pour biodiversité
- Réutilisation des feuilles imprimés recto pour une deuxième impression
- Recyclage des papiers par le groupe La Poste

- Mise en place d'une collecte de lunettes pour lunettes sans frontière
- Collecte de jouets pour le secours populaire
- Collecte des déchets dans nos dépôts
- Ramassage des déchets autour des bureaux
- Collecte des néons
- Collecte des cartouches d'encre

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Cadre réglementaire de notre activité :

- Bac de rétention, mesure de pollution, actions préventives et anticipation en vue d'éventuelles pollutions
- Etude de notre empreinte carbone en vue d'une optimisation et réduction

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Ramassage des déchets

Plantation de palmiers sur notre nouveau dépôt prochainement... et d'autres idées qui peuvent émerger en faveur de la biodiversité

Réalisation d'un concours photo + exposition sur le thème de la biodiversité sur Douarnenez

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Création d'une nouvelle station de plaisance à Beaulieu-sur-mer

Création d'un nouveau dépôt enterré à Douarnenez

Rénovation/Création d'un nouveau dépôt à Port-Saint-Louis du Rhône

Changement de nos fenêtres par du double vitrage

Changement des radiateurs

Isolation plafond

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Covoiturage privilégié lorsque cela est possible

Télétravail 1 jour par semaine pour éviter les déplacements sur toute la semaine

Optimisation des déplacements sur nos sites distants

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Achat locaux lorsque cela est possible

Nos lichouseries sont issues de commerce locaux de Douarnenez

Dans nos boutiques du Sud nous privilégions des produits bretons dont certains membres de Produit en Bretagne

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

- Partenariat avec différentes associations locales
- Exposition sur notre dépôt sur des actualités locales

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Réflexion sur de nouvelles énergies pour le monde de la pêche et de la plaisance

Réflexion à des systèmes de récupération des déchets dans nos stations de plaisance

Certifications RSE / Bretagne 26000

Il faut que l'on prenne le temps de creuser cette question. Nous pourrions être intéressés.