

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Bilan carbone réalisé via la méthode ADEME sur l'ensemble du Groupe pour les SCOPES 1, 2 et 3.

Prise de participation dans la start-up NEOLITHE dont le principe est d'encapsuler les déchets non recyclables et de les transformer en granulats notamment pour les utiliser dans la refonte des chaussées de voirie.

Engagement démarche Fret 21 pour notre logistique.

Informations des parties prenantes

Nos parties prenantes ont été informées de la démarche RSE et plus précisément du lancement de notre bilan carbone au niveau du Groupe :

- collaborateurs lors de l'Assemblée Générale en avril 2022
- fournisseurs lors des rendez-vous de renégociation annuelle
- organismes financiers lors d'une réunion spécifique en avril

Rencontres avec nos 15 fournisseurs les plus impactants en termes d'émissions CO2 afin d'identifier leur trajectoire Carbone et les accompagner sur cette trajectoire.

Collaborateurs : mise en place de groupe de travail interne pour promouvoir la mobilité douce et l'économie de ressources.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

- Directeur Communication animateur de la Breizh Marketing Akademi Nord Finistère
- Participation aux Assemblées Générales
- Participation aux Ateliers Bretons de l'Emploi
- Participation aux rencontres de la délégation locale Nord Finistère
- Organisation d'une rencontre locale Nord Finistère en juillet 2023 sur le thème de la RSE
- Création en 2022 d'un CQP Maintenance en collaboration avec une autre entreprise membre de Produit en Bretagne : Cadiou à Locronan.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Reconduction de la Semaine du handicap au travail :

* communication sur l'extranet quotidienne

* jeu concours pour sensibiliser au handicap. Evolution du nombre de participants entre 2022 et 2023 : plus de 400 participants, soit + d'1/3 de l'effectif.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

2023 : 2ème édition des "Duo Day" : accueil de 3 personnes en situation de handicap pour la découverte de nos métiers.

10 collaborateurs ont présenté leur métier.

2022 : 1ère édition des "Duo Day" : accueil de personnes en situation de handicap au sein de 3 services pour découverte de nos métiers.

15 collaborateurs s'étaient portés volontaires.

Parité professionnelle homme / femme

index EGAPRO pour Quéguiner Matériaux : 78/100.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Reconduction de notre Centre de Formation Qualiopi avec 4 promotions :

- CQP Magasinier
- CQP Vendeur-Conseil
- CQP ATC Externe
- CQP Chef d'Agence

Respect de la vie privée

Action en faveur du droit à la déconnexion via un message d'alerte lors d'envoi d'emails en dehors des horaires effectifs de travail.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Nous avons lancé en juillet 2022 une salle de sport accessible gratuitement à l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

2023 : Création et animation d'un comité Qualité de Vie au Travail sur un des sites du Groupe (> 200 salariés)

Santé et sécurité au travail

2023 :

Mise en place de procédures "Règles vitales pour la sécurité" sur le Pôle industrie : consignation des équipements, machine en mouvement, travail en hauteur, risque électrique, chargement - déchargement, manutention de charge lourde et gestion des entreprises extérieures.

Amélioration de la démarche de visite mensuelle sécurité sur les agences de négoce de matériaux (digitalisation via application sur mobile).

Systematisation de l'équipement blue light sur l'achat d'engins de manutention neufs (prévention du risque de collision engin piéton).

2022 :

Démarche de prévention contre les risques de trouble musculo squelettique sur le pôle Industrie : analyse ergonomique de 2 postes de travail + investissement en lien avec la limitation des manutention manuelle.

Démarche de prévention des risques chimiques : limitation de l'exposition des collaborateurs aux poussières de silice en modifiant nos procédures de nettoyage.

Intégration de la prévention des risques dans le quotidien managérial des équipes.
Visites mensuelles sécurité réalisées par les managers sur chaque atelier.

Changement de vestiaire : l'ensemble des équipements en Haute Visibilité pour l'ensemble de salariés.

Participation à la semaine de la prévention routière au travail avec des communications quotidienne via notre extranet.

Mise en place d'échauffement avant prise de poste sur un atelier pilote.

Lancement d'un audit du parc machine par un organisme agréé afin d'identifier et évaluer les risques.

Formation des salariés

2023 :

L'ensemble des magasiniers caristes ont suivi le module de formation pass sécurité lancé en 2022.

Maintien de la formation annuelle de nos Sauveteurs Secouristes du Travail (au-delà de nos obligations réglementaires).

Formations de l'ensemble des salariés du pôle industrie aux "règles vitales pour la sécurité".

Finalisation des 1/4h sécurité sur le poste de magasinier - cariste.

2022 :

Lancement des formations Pass Sécurité sur-mesure (dédiée Groupe Quéguiner) pour 80% des collaborateurs identifiés à risque (poste magasinier-cariste).

Lancement d'une campagne de communication et de formation interne sur la consignation des équipements de travail.

Formation annuelle des Salariés Secouristes du Travail (93 SST sur l'ensemble de nos sites). Nous nous sommes fixés un objectif de 100 SST.

Information du personnel / entretiens annuels

100% des entretiens annuels réalisés en 2023 et 2022.

Communication soutenue sur l'extranet du Groupe avec pour objectif d'animer la culture Groupe, la notion d'appartenance.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

2023 et 2022 : Annonce de l'arrivée des nouveaux collaborateurs sur notre extranet.

2022 : Création d'un CQP Maintenance avec l'entreprise Cadiou.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

2023 :

Passage en éclairage LED sur plusieurs agences de négoce du Groupe (Vannes, Lorient) et sur l'usine de production la plus importante du Groupe (Landivisiau).

Réduction de la consommation énergétique du Groupe via optimisation de poste de chauffe process et maintenance préventive sur les équipements de production d'air comprimé.

Maintien du plan de sobriété Groupe : température de chauffage pour les activités tertiaires, extinction automatique des matériels informatiques, extinction des enseignes lumineuses, sensibilisation régulière.

2022 :

Passage en éclairage LED sur la plateforme logistique du Groupe.

Mise en œuvre de panneaux photovoltaïques sur l'usine des Menuiseries de l'Atlantique.

Mise en œuvre d'un plan de sobriété pour l'ensemble du Groupe :

- * réduction des températures de chauffage
- * extinction automatique des postes informatiques
- * mesure mensuelle des consommations d'énergie par site
- * identification des fuites d'air sur le réseau air comprimé et réparation au besoin
- * limitation de la plage horaires de fonctionnement des compresseurs industriels
- * extinction de nos enseignes lumineuses

Gestion et optimisation de l'eau

2023 :

Recyclage des eaux de process sur toutes nos centrales à béton et usine préfabrication de produits en béton.

2021 :

Recyclage des eaux de process sur toutes nos centrales à béton.

Réduction, tri et recyclage des déchets

2023 :

Mise en place de la collecte sélective des emballages domestiques.

2021 :

Tri des déchets sur nos sites d'exploitation avec recherche systématique de valorisation des déchets produits.

Exemple : valorisation des déchets de bois sur notre agence Quéguiner Matériaux de Quimper.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

2023 :

Exercice de simulation en cas de déversement accidentel et procédure de rétention des eaux d'extinction d'incendie.

2022 :

Réalisation du bilan carbone du Groupe.

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Création d'une passe à saumon sur le site du Quillivaron à Landivisiau en collaboration avec Eaux et Rivières de Bretagne.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

2023 :

Mise en oeuvre de panneaux photovoltaïques sur notre usine de menuiseries de Landivisiau : auto-consommation et redistribution dans le réseau.

Production de 150 MW.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

2023 :

Poursuite de la mise en place d'abri à vélo sur les sites du Groupe.

Challenge éco-conduite sur 2 mois : 10 000 litres de carburant économisés soit 31 tonnes de CO₂.

2022 :

Promotion de la plateforme de covoiturage OuestGo.

Mise en place d'abris à vélo sur nos sites afin de favoriser ce mode transport doux.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

2023 :

Evolution de l'article RSE sur nos contrats d'achats avec l'intégration de la demande de transmission des données carbone des matériaux achetés.

2022 :

Reconduction d'un article lié à la RSE sur l'intégralité de nos contrats d'achats de négoce.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

2022 :

Rédaction et diffusion de notre code de conduite (éthique des affaires, droit d'alerte, ...).

Création d'un Comité Éthique Groupe Quéguiner.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

2023, 2022 et 2021

Sourcing préférentiel de fournisseurs locaux ou régionaux.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

2023 :

Maintien du partenariat avec l'association LA VIE EN ROSE BZH.

Animation d'atelier de sensibilisation lors du mois Octobre Rose et Novembre Bleu.

2022 :

Co-partenaires avec l'association LA VIE EN ROSE BZH pour mise en avant des actions de promotion de la santé par le sport.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Partenaire et mécène des festivals des Vieilles Charrues de Carhaix (depuis 19 ans) et des Chants de Marins de Paimpol (depuis 18 ans).

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

2023 :

4 promotions de CQP sur 2023 via notre centre de formation Qualiopi.

2022 :

Création d'un CQP Maintenance en collaboration avec une autre entreprise membre de Produit en Bretagne : Cadiou à Locronan.

Certifications qualité / environnementales

Usines de préfabrication béton certifiées ISO 9001 version 2015.