



Recueil de bonnes pratiques 2021

BREDIAL

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Réflexion sur la création d'un poste dédié à la RSE en 2022.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Participation aux matinales Finistère nord.
Suivi de l'AG à distance et votes sur l'application.
Participation d'une équipe au trophée à la récré des 3 curés.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Réflexion pour afficher l'infographie de l'ONU sur les objectifs de développement durable.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Entretien des espaces verts par un ESAT.
Emploi de plusieurs personnes en situation de handicap au sein de la production et de la logistique.

Parité professionnelle homme / femme

Veille à égalité salariale femmes/hommes.
Mise en place d'un indicateur RH: Taux parité général et sur l'encadrement.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Tentatives de déploiements d'apprentissages 2022.
Nombres de personnes + 50 ans: 8 sur 47 soit 17%.
Réflexion sur la mise en place d'entretiens avec les + de 55 ans pour parler de leur vision de la fin de carrière. Modalités à proposer aux salariés à l'étude.

Respect de la vie privée

Rappel pour penser aux envois de mails différés pour ceux rédigés en dehors des heures autorisées.
Passer plus par le google drive pour tenter de limiter les mails.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Déploiement de premières solutions suite à une étude faite avec une ergonome et la Carsat.

Santé et sécurité au travail

Mise en place garde corps sur marches pieds.

Formation des salariés

Formations de l'année:

Excel: 1 personne

Réseaux sociaux: 2 personnes

SST

Incendie

Hygiène et Sécurité: Ensemble du personnel

Développement du capital humain / employabilité

Alternance puis embauche sur le poste d'assistante qualité.

Volonté de développer les alternances en 2022.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Depuis une quinzaine d'années, nous privilégions les embauches en CDD plutôt qu'en Intérim.

L'intérim reste très exceptionnelle.

Information du personnel / entretiens annuels

Mise à jour des entretiens annuels dont le rythme a été perturbé par notre chantier et le covid.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Parcours d'intégration pour les nouveaux entrants: Production, logistique notamment pour les personnes embauchées en administratif ou en commercial.

Réflexion sur la mise en place d'un rapport d'étonnement des nouveaux au bout de quelques semaines.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Récupération de la chaleur généré par le groupe froid pour chauffer l'eau de la production.

Gestion et optimisation des matières premières

Valorisation de co-produit: Eau de cuisson des champignons.

D'autres projets en cours de R&D.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Barquettes pulpe: 6 tonnes de plastique en moins sur le marché.

Etude sur l'exclusion des Déchets Non Dangereux des PP (polypropylène) et film souples en vue de les valoriser.

Compactage des glassines pour limiter les rotations de camions bennes.

Etude sur la possibilité du tri et de la collecte des masques et des essuie-mains.

Travail sur la mise en place d'un nouveau tri des déchets tertiaires.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Radars de distance et régulateurs de vitesse sur les véhicules de l'entreprise: Camions, véhicules commerciaux.

Mise en place de manière quasi systématique de réunions à distance.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Respect des délais de paiement.
Visites d'audits de producteurs.
Passation de contrats sur de plus en plus de matières premières.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Interrogation de nos fournisseurs importateurs sur le Global Compact.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Prise en compte immédiate des réclamations clients.

Développement local et intérêt général

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Mécénats: Sponsor de la course la Leclerc Gouesnou organisée par le club des blés d'or,
Dons pour buffets du groupe des Supporters du Bout du Monde du BBH.
Dons à la Banque alimentaire.
Anti gaspi à la Boutique avec notre système de promotions sur les DLC courtes.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Marques en réflexion avec langue bretonne.
Logo PEB en breton depuis cette année sur les plats grands formats.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

Alternance qualité avec ISFELL de Saint Pol de Léon.

Savoir faire / innovation

Participation au Prix de la Meilleure Nouveauté 2022.