



# Recueil de bonnes pratiques 2022

## IGR-IAE RENNES

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La Direction de l'IGR-IAE Rennes poursuit encore et toujours ses engagements en faveur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale.

Cette année, la Direction s'est appuyée sur une équipe renforcée, avec l'arrivée en septembre 2022 d'une alternante sur les thématiques du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, Jeanne Lemarié. L'embauche de cette chargée de projets DD&RS montre une volonté d'impulser de nouveaux projets et de structurer notre démarche DD&RS.

Différents comités de pilotages ont continué d'avancer sur des sujets variés : formation-recherche, environnement, santé et prévention...

Certains groupes de réflexions ont également vu le jour en 2022, notamment sur l'impact des déplacements formation-recherche. Un groupe "Energ'IGR" s'est également constitué sur la thématique de la sobriété énergétique.

#### Informations des parties prenantes

En 2022, l'IGR-IAE Rennes a continué de mobiliser toutes ses parties prenantes dans sa démarche DD&RS.

L'association étudiante engagée en faveur de la RSE, Colibr'IGR a été reprise par un nouveau bureau en septembre 2022, après avoir mené différentes actions lors de l'année scolaire 2021-2022 ; clean-walk, sensibilisation sur les réseaux sociaux, paniers de fruits et de légumes, distribution de gourdes et de couverts éco-responsables etc.

Madame Fanny Reniou continue ses missions en tant que chargée de mission DD&RS et ambassadrice de la démarche auprès de l'Université de Rennes I.

Nous avons également un nouveau référent Santé & Handicap, à la suite du départ de Monsieur Patrice Schoch. En effet, Monsieur Ronan Heurtel, responsable administratif et financier, s'est engagé sur cette mission, assurant ainsi une continuité des missions sur cette thématique.

Comme indiqué ci-dessus, une nouvelle alternante est arrivée en septembre 2022 en tant que chargée de mission DD&RS.

Le Pôle RSE de l'association des diplômés, IGR Alumni a été très actif sur l'année 2022 ; un cycle de conférence sur les métiers de la gestion et de la RSE, des Fresques du Climat, un atelier "Comptabilité Carbone" sont autant d'actions marquantes menées cette année. Par ailleurs, le pôle RSE a recruté un nouveau membre en son sein.

Le Pôle Entreprises continue ses missions et son engagement en nouant de nouvelles relations partenariales avec des entreprises et des organisations du territoire ; nous sommes par exemple en discussion avec les Rennes du Compost pour un partenariat.

#### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

L'IGR-IAE Rennes continue son engagement en tant que membre du réseau Produit en Bretagne. L'IGR-IAE Rennes a participé de nouveau à l'Assemblée Générale du réseau PEB, ainsi qu'au Space 2022.

L'école continue d'entretenir également des relations fortes avec Coralie Gourlay, chef de projet Animation Réseau à Produit en Bretagne et Présidente de notre association de diplômés, IGR Alumni.

Jeanne Lemarié a également participé à l'atelier RSE organisé par PEB pour avoir toutes les clés en main concernant ce rapport de progrès.

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Sensibilisation / communication

Les différents référents évoqués pour 2020 et 2021 sont toujours identifiables au sein de l'IGR-IAE Rennes.

Pour aider les étudiant.e.s dans leur vie personnelle, Jeanne Lemarié a constitué un Guide des bons plans étudiants avec plusieurs sections (logement, alimentation, transports, culture et sport, santé et social). A l'origine de ce guide, une problématique : la difficulté grandissante pour nos étudiant.e.s de se loger à Rennes. Pour leur donner des pistes et des clés de compréhension de l'immobilier à Rennes, nous avons d'abord imaginé un guide étudiant pour le logement. Puis, finalement, nous avons étendu cela à plusieurs thématiques, pour aider au mieux les étudiant.e.s. Ce guide a été diffusé à tout le monde à la rentrée. Il n'a pas vocation à être exhaustif, mais il permet également de montrer que l'administration et les enseignants de l'IGR-IAE Rennes sont des personnes ressources en cas de difficulté et que de nombreux dispositifs existent pour les aider.

De nombreuses communications sont également créées pour sensibiliser nos étudiant.e.s sur divers sujets : Octobre Rose, Mois Sans Tabac, Lutte contre les violences sexistes et sexuelles, Journée du 8 mars...

Nous avons également accueilli cette année deux représentants de l'association Addiction France, dans le cadre du Mois Sans Tabac, pour échanger avec le personnel et les étudiant.e.s sur l'arrêt du tabac et de la vape.

Pour faciliter la communication entre les étudiant.e.s et le personnel, l'IGR-IAE Rennes a également mis en place une adresse mail générique dans le cadre du dispositif "Amélior'IGR", dans une perspective d'amélioration continue de l'IGR-IAE Rennes et de remontée d'informations.

Enfin, le BDE (Bureau des Etudiants) s'est doté d'un Pôle Sensibilisation. Pierre Boulay, responsable de ce Pôle Sensibilisation, travaille en lien avec l'équipe de la Direction sur les thématiques suivantes ; prévention lors des soirées festives, formation des bureaux des associations...

### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Cf 2021

Suite au départ de Patrice Schoch de l'IGR-IAE Rennes, un nouveau référent Santé et Handicap a été nommé, Ronan Heurtel. Monsieur Heurtel travaille en lien avec PVE, Pôle Vie Étudiante de l'Université de Rennes 1. Cette transition entre Monsieur Schoch et Monsieur Heurtel a permis la continuité de la réflexion sur l'accessibilité à l'IGR-IAE Rennes.

La formation "Du handicap vers le management inclusif : Quel manager serez-vous demain ?" est toujours proposée : <https://www.igr.univ-rennes1.fr/fr/formation/formation-optionnelle-licence-du-handicap-vers-le-management-inclusif/>

### Parité professionnelle homme / femme

L'IGR-IAE Rennes poursuit ses efforts en matière de lutte contre les inégalités de genre. De nombreuses campagnes de communication ont été mises à l'honneur à l'IGR-IAE Rennes : Octobre Rose, journée du 8 mars, lutte contre les violences sexistes et sexuelles etc. Nous avons également remis à disposition des protections périodiques dans les toilettes des femmes.

En mai 2022, l'Amphithéâtre Jane Aubert-Krier a été inauguré lors d'une cérémonie d'hommage à Mme Aubert Krier.

Le partenariat avec Les Nouvelles Oratrices a été reconduit. Dans ce cadre, Jeanne Lemarié, alternante à l'IGR-IAE Rennes a pu bénéficier d'une formation en non-mixité pour la prise de parole en public.

Par ailleurs, lors de la Semaine Travail et Carrière, des nouveaux ateliers ont été imaginés pour évoquer la thématique de l'équilibre de vie pro-perso pour nos étudiant.e.s. Ces ateliers étaient en non-mixité. Pour l'atelier des étudiants, les questions suivantes étaient posées par Sandrine Caroff-Urfer : « Comment articuler vie perso et vie pro quand on est un homme ? Comment repérer les stéréotypes de genre en entreprise, et comment éviter de les subir ou les reproduire quand je serai demain en situation de management ? ». Du côté des étudiantes, Fanny Dufour organise un atelier sur la négociation salariale, comme l'année précédente.

Le Service Carrière et Stages, lors de la réalisation des enquêtes d'insertion professionnelle, ont à cœur d'analyser les différences de salaires et de postes entre les jeunes diplômées et les jeunes diplômés. Des résultats encourageants se doivent d'être soulignés, même si nous n'atteignons pas encore l'égalité parfaite entre les femmes et les hommes. Cette analyse permet une prise de recul nécessaire et fait avancer l'école dans sa réflexion.

### Emploi des jeunes / emploi des seniors

Au sein de l'IGR-IAE Rennes, l'insertion professionnelle et l'emploi des jeunes est l'une des missions prioritaires. Le Pôle Entreprises, Relations Partenariales et Qualité continue, en ce sens, ses différentes actions : Semaine Travail et Carrière, Journée Simulation Recrutement, Forums Entreprises (présentiel et distanciel). L'association des diplômés, IGR Alumni, est également la preuve du dynamisme des diplômés de l'IGR-IAE Rennes. L'insertion des diplômés de l'IGR-IAE Rennes fait l'objet chaque année d'une enquête annuelle.

L'association étudiante, IGR Pro, se donne également pour mission de faciliter l'insertion professionnelle des étudiant.e.s de l'IGR-IAE Rennes. Pour cela, l'association crée plusieurs événements : ateliers, afterworks, visite d'entreprises, rencontre avec des Alumni...

Dans un contexte de crise climatique et d'enjeux sociétaux de plus en plus présents, un projet de débat autour de la bifurcation, de la

reconversion, de la rupture des trajectoires professionnelles est en discussion pour début 2023. A l'aide d'un documentaire, "Ruptures", nous voulons montrer aux étudiant.e.s de l'IGR-IAE Rennes que toutes les trajectoires d'insertion sont possibles.

L'IGR-IAE Rennes s'est aussi engagé en faveur de l'emploi des jeunes en recrutant cette année une alternante au Service Entreprises.

## **Respect de la vie privée**

CF 2021.

L'IGR-IAE Rennes s'appuie une nouvelle fois sur son contact de la DPO (Data Protection Officer) de l'Université de Rennes 1 pour cette thématique.

## **Conditions et relations de travail**

### **Qualité de vie au travail**

L'IGR-IAE Rennes continue ses actions en faveur de la qualité de vie au travail, pour le personnel administratif et enseignant.

Les locaux ont été récemment rénovés. Pour toujours plus de convivialité, l'IGR-IAE Rennes a décidé de réaliser une fresque dans l'entrée du sous-sol de l'IGR-IAE Rennes, rendant ainsi l'espace plus agréable. Dans ce même esprit, la cour extérieure a également été rénovée.

Des vélos à assistance électrique ont été mis à disposition du personnel pour favoriser les mobilités douces.

Par ailleurs, des séances de sophrologie et de chant réunissent chaque semaine des membres du personnel volontaires pour un temps de détente, sur le temps du midi.

Des paniers de fruits sont également mis à disposition dans notre salle de convivialité chaque semaine, afin de nous faire profiter d'une alimentation plus saine et équilibrée.

D'autres réflexions pour de nouvelles actions sont en cours (comme par exemple, la mise en place de bacs de tri pour les déchets organiques).

### **Santé et sécurité au travail**

L'IGR-IAE Rennes continue d'œuvrer pour une meilleure ergonomie des bureaux de travail : achats de doubles écrans, de nouveaux claviers...

Un bureau-test permettant une position debout a été proposé à l'ensemble du personnel. En fonction de leur ressenti, certains bureaux ont été commandés.

L'IGR-IAE Rennes reste attentif au risque de contagion du COVID-19 et garde en place les moyens de protection nécessaires.

Des formations au premier secours ont également été proposées à tout le personnel de l'école. Une formation "Premier secours en santé mentale" est aussi proposée.

### **Formation des salariés**

CF 2020

Les personnels bénéficient d'un accès à plusieurs catalogues de formation (interne à Rennes 1, mutualisé avec les établissements d'enseignement supérieur et avec les collectivités territoriales). La très grande majorité des demandes de formation sont acceptées.

Cette année, le SUPTICE renforce son action de formation avec la présence de Léo Ragaigne dans nos locaux. Le SUPTICE a pour mission de soutenir les projets pédagogiques des enseignants chercheurs de l'établissement, mais aussi de leur apporter une aide dans leur démarche d'évolution de leur pratique pédagogique.

### **Développement du capital humain / employabilité**

Le catalogue de formations proposées par l'Université de Rennes est conséquent et permet aux personnels de continuer à se former tout au long de leur vie.

L'Université de Rennes est dans une logique de pérennisation des emplois (transformation des CDD en CDI).

### **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

L'IGR-IAE Rennes est une école publique. Les frais de scolarité et le coût des études sont donc faibles pour les étudiant.e.s. Tous les étudiant.e.s sont éligibles aux bourses sur critères sociaux de l'État.

La Fondation IGR-IAE continue son action et réitère sa proposition de bourses sociales. Les bourses Jean Goubin sont également proposées à l'IGR-IAE Rennes.

De manière générale, l'IGR-IAE Rennes met tout en œuvre pour venir en aide aux étudiant.e.s en situation de précarité.

### **Information du personnel / entretiens annuels**

Comme chaque année, la campagne des entretiens annuels s'est déroulée pour tout le personnel de l'IGR-IAE Rennes.

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

En septembre, une réunion de rentrée scolaire est prévue. En 2022, cette réunion a permis de présenter les nouveaux. lles collaborateurs. rices à l'ensemble du personnel de l'IGR-IAE Rennes.

## **Préservation de l'environnement**

### **Gestion et optimisation des énergies**

L'Université de Rennes 1, dont l'IGR-IAE Rennes est une composante, continue son plan dans l'objectif d'atteindre la neutralité carbone en 2050. Dans le contexte de crise énergétique, l'Université de Rennes 1 a lancé en 2022 un plan de sobriété énergétique, de manière à réduire de 10% notre consommation d'énergie. Présenté aux personnels le 15 novembre, le plan de sobriété de l'université a été adopté par le conseil d'administration le jeudi 8 décembre 2022. Construit et conduit avec l'ensemble des services et composants de recherche et de formation, ce plan d'actions vise une réduction de la consommation énergétique d'au moins 10 % dès 2023.

Chaque établissement doit élaborer en fonction un plan de sobriété faisant état des mesures prises pour atteindre les objectifs de réduction de la consommation énergétique. Dans cet objectif, l'IGR-IAE Rennes a organisé des réunions de travail, intitulé "Energy'IGR". Ce groupe de travail a permis d'identifier les leviers de réduction de la consommation d'énergie et plusieurs réflexions sont actuellement en cours (éclairage, chauffage, appareils électriques). Les équipes de l'IGR-IAE Rennes ont participé aux différents webinaires sur la thématique de l'Université de Rennes 1 et ont également amené des idées sur la board Klaxoon prévu à cet effet.

### **Gestion et optimisation de l'eau**

CF 2021

### **Gestion et optimisation des matières premières**

L'IGR-IAE Rennes poursuit son engagement en matière d'achats responsables. Tous les goodies de l'IGR-IAE Rennes sont Made In France et éco-responsables. L'école vérifie la provenance des matières premières.

En 2022, différentes associations étudiantes se sont saisies de la problématique et ont organisé une conférence en partenariat avec la marque Unifate, une marque de textile avec une démarche RSE très poussée (provenance des matières premières).

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Cette année, les associations étudiantes ont poursuivi leur action de Clean Walk. 160kg de déchets ont été ramassés pendant cette édition.

Des nouveaux bacs de tri ont été déployés dans les couloirs de l'IGR-IAE Rennes, afin de faciliter le tri.

Une réflexion est également en cours sur un nouvel affichage de sensibilisation au tri, en utilisant la technique des Nudge. De plus, nous réfléchissons actuellement à supprimer l'usage des poubelles noires uniques dans les salles de classe et dans les bureaux afin d'encourager au tri dans les bacs du couloir.

Un partenariat a également été entamé avec les Rennes du Compost afin de pousser notre démarche de réduction des déchets. Les Rennes du Compost est une association qui collecte les déchets organiques. Avec ces déchets organiques, elles produisent du compost qu'elles revendent aux maraîchers locaux ou aux particuliers. Nous sommes actuellement en train de réfléchir pour mettre en place cette collecte au sein de l'IGR-IAE Rennes pour le personnel et pour les étudiant.e.s.

### **Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)**

En 2022, une nouvelle ligne de métro a ouvert à Rennes, facilitant ainsi grandement l'accès à l'IGR-IAE Rennes. Ainsi, pour tout déplacement, nous insistons fortement à l'utilisation de cette nouvelle ligne plutôt qu'à l'usage de la voiture individuelle.

Par ailleurs, l'IGR-IAE Rennes a mis à disposition une carte korrigo pour le personnel afin d'encourager les déplacements professionnels en transports en commun. L'achat d'un vélo électrique va également dans ce sens.

L'IGR-IAE Rennes insiste également du côté de la pollution des mégots de cigarettes ; mise en place d'un espace fumeur avec un cendrier sondage et le rappel de l'interdiction de jeter son mégot par terre.

### **Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité**

En termes de prévention et de protection contre les atteintes à l'environnement, les associations étudiantes regorgent d'idées et d'initiatives pour rendre visible la lutte contre le réchauffement climatique et contre les atteintes à l'environnement en général.

Plusieurs conférences de sensibilisation se sont tenues :

- Une conférence sur la dérive climatique et sur les ODD : 90 minutes pour initier le changement, organisée par Colibr'IGR
- Un marketing sans emballage ? Quelles sont les contraintes et les opportunités ? Organisée par l'association des Market'heures

Par ailleurs, la Clean Walk a été reconduite cette année.

Le Challenge Ma Petite Planète a également été un temps fort en termes de sensibilisation aux éco-gestes.

### **Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments**

Durant l'été 2022, il y a eu d'importants travaux de rénovation à l'IGR-IAE Rennes, avec notamment un changement de toutes les portes extérieures. Ces travaux sont une réponse directe à l'éco-rénovation des bâtiments.

### **Gestion et optimisation des déplacements professionnels**

Un groupe de réflexion est actuellement mené sur l'impact des déplacements du personnel enseignant dans le cadre de leurs activités de recherche, notamment des déplacements à l'international.

Comme évoqué ci-dessus, l'IGR-IAE Rennes encourage les déplacements professionnels en transports moins polluants avec la mise à disposition d'une carte Korrigo et d'un vélo électrique.

### **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

CF 2021

## **Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs**

### **Politique de respect des fournisseurs**

cf 2021

## **Intérêts des clients et consommateurs**

### **Politique qualité / écoute clients**

L'IGR-IAE Rennes poursuit son engagement en termes de politique qualité.

L'adresse mail amelior IGR est toujours active et permet aux étudiants comme au personnel de faire remonter les problèmes rencontrés ou les propositions d'amélioration.

L'IGR-IAE Rennes s'engage à traiter l'ensemble des demandes et à y répondre dans un délai raisonnable.

Cette année encore l'IGR-IAE Rennes a été certifié Qualicert par SGS sans aucune non-conformité soulevée. Cette certification témoigne à travers plus d'une centaine d'indicateurs de l'exigence de l'IGR à l'égard de son organisation et de ses formations. Une version 7 de la grille en vigueur est actuellement discutée avec des exigences plus fortes concernant l'engagement de l'organisme de formation en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. La certification Qualicert conditionne l'appartenance de l'IGR-IAE Rennes au réseau des IAE.

Une réflexion globale est menée également sur l'expérience étudiante et sur la satisfaction des étudiant.e.s.

### **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

Cette année, nos actions RSE ont insisté sur le côté sensibilisation et responsabilisation des étudiant.e.s. Dans ce cadre, l'IGR-IAE Rennes a tenté de créer un dialogue autour de la problématique de l'insécurité sur les campus. Une enquête sous forme de questionnaire a été envoyée aux étudiant.e.s afin de connaître leur avis sur la question. Il y a également eu une intervention des Pompiers et de la Police afin de transmettre des informations et d'apporter des réponses à toutes les questions en matière de sécurité dans l'optique du Week-end d'Intégration. Un pôle Sensibilisation au BDE (Bureau des Etudiants) a ainsi été créé.

Différentes communications ont été faites : Octobre Rose, Mois Sans Tabac... Dans le cadre du Mois Sans Tabac, deux intervenants de l'association Addiction France sont venus discuter informellement avec les étudiant.e.s et le personnel lors d'une matinée autour de l'arrêt du tabac et de la vape. Des kits d'arrêts du tabac ont été mis à disposition.

Dans la continuité de cet axe Santé & Prévention, des séances de sophrologie sont proposées toutes les semaines aux étudiant.e.s avec une sophrologue professionnelle, Madame Nathalie Chantreux, alumni de l'IGR-IAE Rennes. Ces séances sont un véritable moment privilégié pour les étudiant.e.s, leur permettant de se recentrer sur eux-mêmes et sur leurs émotions. Ces séances de sophrologie sont entièrement prises en charge par l'IGR-IAE Rennes.

## Développement local et intérêt général

### Achats locaux en Bretagne

L'IGR-IAE Rennes continue sa réflexion et priorise toujours le Made in France. Dans ses relations partenariales et transactionnelles, l'IGR-IAE Rennes favorise également les entreprises du territoire breton.

Ces éléments ont notamment été évoqués lors d'un échange autour de l'éco-responsabilisation des événements associatifs de l'IGR-IAE Rennes.

### Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

L'IGR-IAE Rennes a, de fait, un engagement sociétal fort en faveur de l'intérêt général puisque c'est une école universitaire, alliant les atouts d'une grande école et les valeurs de l'Université. Avec sa culture associative très marquée, l'IGR-IAE Rennes participe également à cet intérêt général.

L'école forme les étudiant.e.s à développer un esprit critique et ouvert sur le monde : cours de culture générale, sujets sociétaux évoqués en classe...

### Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

CF 2020 et 2021

## Savoir faire / Certifications

### Education et formation sur le territoire

Chaque année, le personnel enseignant redouble d'efforts pour proposer toujours plus de cours en lien avec les enjeux DDRS (marketing éthique...). Les enseignants-chercheurs de l'IGR-IAE Rennes sont des membres actifs du groupe de travail sur la formation aux enjeux DDRS de l'Université de Rennes I. Dans ce cadre, ils ont par exemple participé à une journée d'exploration à Saint Malo sur l'approche low tech et sur sa possible application dans l'enseignement. Les enseignants-chercheurs, par leur activité de recherche, participent également à l'émergence de ces enjeux dans les métiers de la gestion. Par exemple, Fanny Reniou, Julien Lachuer et Laura Sabbado ont participé à l'évènement Responsable de l'Eclozr pour partager leur réflexion sur le sujet. Fanny Reniou a également participé à une table ronde d'échange de bonnes pratiques lors du mois du DD d'IAE France. Un atelier de sensibilisation pour les membres des associations a été mené par Jeanne Lemarié sur la thématique suivante : Eco-responsabiliser son événement associatif.

### Savoir faire / innovation

Les enseignants-chercheurs, par leur activité de recherche, participent à l'émergence des enjeux DDRS dans les métiers de la gestion ; santé des dirigeants, employabilité des personnes dites vulnérables, sobriété des projets entrepreneuriaux... sont autant de sujets qui traversent les enseignants-chercheurs.

### Certifications qualité / environnementales

- L'école est labellisée SGS Qualicert et Qualiopi sur la partie SFCA. Ces deux certifications comportent des volets RSE. La version 7 de la certification Qualicert devrait voir cet aspect renforcé pour mieux coller notamment aux exigences du label DD&RS. En tant que composante de l'Université de Rennes, l'IGR-IAE Rennes est également bénéficiaire du label DD&RS. L'IGR-IAE Rennes bénéficie des certifications, bienvenue en France et service public +.

Gwénégan Bourhis et Fanny Reniou ont participé au séminaire : Responsable Qualité - Réflexion et évolution sur les indicateurs "engagements & responsabilité sociétale et environnementale"

## **Certifications RSE / Bretagne 26000**

Jeanne Lemarié a effectué un benchmark des certifications DDRS existantes de l'enseignement supérieur dans le cadre de ses missions.

L'IGR-IAE est certifiée DD&RS par le biais de l'Université de Rennes 1. Dans ce cadre, l'IGR-IAE Rennes effectue actuellement un auto-diagnostic vis-à-vis de ce référentiel afin de se positionner plus précisément et d'identifier ses axes d'améliorations.

D'une manière plus globale, l'IGR-IAE Rennes reste attentif au contexte dans lequel il s'inscrit : la prise en compte des enjeux DDRS dans l'enseignement supérieur et notamment dans les écoles de gestion est aujourd'hui mis à l'agenda (Rapport Jouzel, The Shift Project...). Une réflexion est également en cours pour une nouvelle certification, notamment Bretagne 26000.