



Recueil de bonnes pratiques 2022

CONSERVERIE GONIDEC

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

La Direction réitère son engagement en maintenant la RSE au cœur de sa stratégie de gouvernance
Engagement dans la démarche Bretagne 26000.
Avis favorable à l'audit PME+ le 25/10/2022.

Informations des parties prenantes

Pour les PP internes, un management de proximité est en place
+ questionnaire de satisfaction aux intérim
CODIR pour traiter les réponses aux attentes des PP, recueillies dans le plan d'action RSE.

Des partenariats historiques existent avec les PP externes.

Tableau recensant les parties prenantes, et en particulier les PP clé avec le recueil de leurs attentes.

Lien vers Insta sur le site GONIDEC.com pour diffuser les actualités de l'entreprise pour les PP

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Auditeur pour les audits de contrôle Produit en Bretagne
Participation au trophée 2022
Participation au groupe de travail Qualité / RSE / Trame d'audit
Membre des capitaines Trug 2022

M. J. Gonidec est membre du directoire
Participation aux événements culturels
Opérations et mise en avant en GMS
Information sur Réseaux Sociaux
Logo sur l'ensemble des produits fabriqués à Concarneau
Mutualisation avec l'entreprise HENAFF: force des ventes à l'Export, salariés en temps partagé.
Référencement de fournisseurs et prestataires adhérents.
Produit en Bretagne est systématiquement associé à la communication de l'entreprise : interview, journalistes, reportages...

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

recueil des besoins et attentes en formation
1/4h sécurité : sensibilisation, échanges, presque accident, reprise du travail après arrêt

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

3 personnes employées en CDI sous le régime AGEFIPH
Adaptation du poste de travail : ergonomie informatique, siège assis-debout

Partenariat avec des C.A.T

Parité professionnelle homme / femme

Indice égalité professionnel
Note 2022 = 96/100

75% de femmes
25% d'hommes

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Indicateur social : âge des salariés
=> diversité des salariés

L'âge n'est pas un critère

Respect de la vie privée

Ajout du respect des exigences RGPD dans la charte de référencement de nos fournisseurs

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Prime annuelle

Prime de participation

Moments de convivialité : invitation du personnel à la remise de la légion d'honneur, buffet de Noël, sortie de l'encadrement et force de vente, challenge Produit en Bretagne, jeu interne, jeu Trug', écran dynamique à disposition des salariés

Candidature retenue à la démarche nationale initiée par OCAPIAT : "Osez la QVT"

1er jour de diagnostic le 21 novembre 2022 pour capitaliser les actions réalisées et établir un plan d'actions d'amélioration pour 2023

Santé et sécurité au travail

Investissements Sécurité / bien-être confort/ pénibilité réalisés en 2022

Plan investissements 2023 en cours suite aux retours des collaborateurs

Formation des salariés

Réalisations des formations obligatoires 2022

Réalisation des formations à la demande des salariés

Formations réalisées pour la mise en place de l'ERP et autres outils de communication (TEAMS, écran tactile)

Développement du capital humain / employabilité

Montée et maintien des compétences des collaborateurs : polyvalence, tutorat, formation interne

Renforcement de l'équipe commerciale par la création du poste Responsable de la Force de vente

3 CDD production transformés en CDI

Formation en cours du personnel à la mise en place d'un outil information ERP

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

postes à pourvoir sur des longues durées

renouvellement de contrat, et proposition de CDI

Nombre d'heure de formations délivrées au personnel en 2022 :

>100h

Information du personnel / entretiens annuels

Affichage dynamique

Entretien individuel si besoin

Livret d'accueil

Matrice de polyvalence

plan de formations

Procédure élection CSE en cours

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Parcours d'intégration pour les postes administratif
Accueil, tutorat, présentation des services et du métier en atelier

Questionnaire de satisfaction et retour d'expérience sur l'accueil, et ressentis auprès des intérim et CDD

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Accompagnement de BPI France par le Diag Eco flux 2022 : diagnostic sur les gaspillages et améliorations énergétiques pour réaliser des économies durables et optimiser les flux

Gestion et optimisation de l'eau

Diag eco flux et meilleure gestion de l'eau
Suivi de la crise sécheresse : 5% d'eau consommé en moins /mois depuis juillet 2022.
Semaine à 4 jours à partir du 23 novembre 2022
Fermeture des ateliers de production du 22 décembre 2022 au 17 janvier 2023

Gestion et optimisation des matières premières

Sélection des matières premières : rencontre avec les bolincheurs
réunion "Sardines" à Quimper pour la gestion durable des ressources maritimes.
Déplacement en Espagne pour rencontrer les producteurs de longues de thons.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Tri sélectif en salle de pause : sensibilisation au tri
Déchets triés et valorisés

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Diag Eco Flux BPI France

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Appel à un apiculteur pour récupérer un essaim d'abeilles arrivé sur le parking de notre conserverie

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Appel d'offre pour rénovation des bâtiments de l'usine : fenêtres, bureaux, parking ...

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Diag Eco flux : sensibilisation à l'éco conduite et rationaliser ses déplacements
Favoriser le covoiturage entre salariés : campagne de sensibilisation

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Suivi des indicateurs logistiques pour optimiser les rotations par région : en nombre et en quantité d'UVC

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Rencontres avec les fournisseurs en 2022 : visite de la conserverie et repas avec bolincheurs concarnois, réunions régulières avec le fabricant de boîtes de conserves, visite du site de fabrication de boîtes en Espagne, rencontres des thoniers en Espagne, fabricant de machines en Espagne, ...

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Charte d'engagement 2022 envoyée pour signature à nos fournisseurs référencés, comprenant la RSE et les droits fondamentaux

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

La Direction s'engage à proposer des produits de qualité premium, en sélectionnant des matières premières de qualité. La direction a fait le choix de maintenir un process artisanal et traditionnel : les sardines sont nettoyées, préparées et emboîtées à la main.

Le taux de service fait partie de nos indicateurs de performance, tout comme les réclamations majeures. Toute réclamation est prise en charge afin que le consommateur ait une réponse rapidement, avec les explications qui s'imposent.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

50% de fournisseurs bretons

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Engagement auprès de la SNSM en 2022 : une partie du prix d'achat est reversés à l'association.
Dons de vêtements pour l'Ukraine via une association
Don de conserves pour parrainer une traversé nautique

Visite des ateliers pour répondre à la demande de photographes, d'école et un chorégraphe : besoin d'inspiration, de photos, de mise en situation, découverte et informations

Présence sur les réseaux sociaux : savoir-faire, métiers de la conserverie, témoignages PP (bolincheurs, clients, fournisseurs, ...)
Site internet de vente mis à jour : actualité, les offres d'emploi...

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Millésime 2022 : la boîte de sardines millésimée a été réalisée à partir d'une œuvre d'Anh Gloux.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

5 stagiaires accueillis

Savoir faire / innovation

2 nouveautés produits en 2022
Finaliste au concours meilleures nouveautés au SIAL 2022

Certifications qualité / environnementales

Maintien des labellisations RSE : PME+ et Bretagne 26 000
Habilitation au process de fabrication des sardines Label Rouge
Maintien des certifications produit : Bio, MSC pêche durable

Certifications RSE / Bretagne 26000

