



Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Stratégie climat :

Le 28 juin 2022, l'Assemblée générale d'Harmonie mutuelle a entériné notre trajectoire de réduction des Gaz à Effet de Serre (GES), une première dans l'histoire de la mutuelle.
Par ce vote décisif, la préservation de l'environnement est revendiquée comme un enjeu majeur de santé.

L'objectif de la stratégie climat d'Harmonie mutuelle est de participer à l'effort collectif de réduction des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) dans le but de ralentir significativement la pression climatique.

L'assemblée générale a voté une réduction moyenne des GES de - 48,2% d'ici 2030 soit :

- 40 % d'émission de GES via le fonctionnement de l'entreprise,
- 50 % d'émission de GES grâce à notre politique d'investissement.

Cette trajectoire a été définie à la suite d'une consultation massive en interne et d'un Bilan Carbone[®] réalisé sur les activités de la mutuelle sur l'année 2019 (avant covid).

Pour répondre à cette trajectoire et inscrire ces enjeux dans notre modèle d'entreprise mutualiste, 5 leviers ont été définis :

- Inscrire les enjeux de la transition et de l'adaptation écologiques dans notre modèle d'entreprise mutualiste,
- Intégrer une démarche écologique et de sobriété dans les moyens et les pratiques professionnelles,
- Réduire l'empreinte carbone du portefeuille d'investissements,
- Concevoir des produits et services moins carbonés et éco-incitatifs pour les adhérents et les entreprises,
- Associer les parties prenantes à la démarche environnementale et devenir un acteur majeur de la transition écologique dans les territoires au bénéfice de la santé globale.

Plan de sobriété énergétique :

Harmonie Mutuelle met en œuvre un plan de sobriété énergétique (issu de sa stratégie climat) qui vise à réduire de 40 % (d'ici 2030) la consommation d'énergie de ses bâtiments, à renforcer son autonomie énergétique, à sensibiliser aux bons gestes pour consommer moins d'énergie, à mettre en avant les guides et articles de l'ADEME, ainsi que les dispositifs existants.

Le plan sobriété d'Harmonie Mutuelle se décompose en 3 volets, s'appuyant sur les recommandations de l'ADEME :

- > les bâtiments : pour mieux maîtriser le pilotage de nos consommations énergétiques sur les sites et agences, optimiser l'espace utilisé, augmenter notre autonomie en approvisionnement d'énergie.
- > les déplacements professionnels : favoriser les mobilités douces et le covoiturage, privilégier le train à l'avion ou la voiture, ainsi que les réunions en distanciel, selon les possibilités de chacun.
- > le numérique : pour continuer d'optimiser nos infrastructures SI et améliorer la durée de vie des appareils.

Informations des parties prenantes

Implication de l'ensemble des élus et des salariés, par une approche collaborative et consultative lors du lancement de la Stratégie Climat :

- validation lors de l'Assemblée Générale de la Stratégie Climat par les élus en juin 2022,
- informations aux collaborateurs (page dédiée dans l'intranet, groupe yammer "santé et écologies" pour communiquer régulièrement),
- formation des collaborateurs (Pass Climat avec 3 modules à suivre par les salariés - bilan carbone, santé environnement et énergie climat).

Lors de la mise en place du plan de sobriété énergétique, l'ensemble des collaborateurs sont impliqués :

- réunions d'informations auprès des managers (2 réunions en Bretagne),
- rencontre lors de petits déjeuners sur l'ensemble des sites des salariés pour les sensibiliser (6 petits déjeuners sur les 5 départements bretons).

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Animation d'un COPIL PEB au sein de la direction régionale Harmonie Mutuelle (coordination, pilotage des actions) afin de coordonner les actions sur le territoire :

- un référent par département, présent lors des réunions départementales,
- Commission RSE : participation de Sabine GOLTAIS en tant que membre.
- Commission Service et industries / Commission B/B : Jean-Yves LEBRETON, Animateur de ces Commissions.

Participation à la vie du réseau : Matinales, délégations, AG, Breizh marketing Académie, trophée...

Réseau social interne Yammer dédié au réseau Produit en Bretagne pour communiquer auprès des salariés.

En novembre 2021, Laetitia BERNARD est devenue Déléguée départementale pour la délégation de l'Ille et Vilaine.

Implication de la direction, des salariés et des élus du 44 : présence au COPIL PEB, renforcement de la présence des équipes lors des événements en délégation, participation au Trophée des entreprises adhérentes à PEB, participation à des événements locaux (les jeux de Bretagne).

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Pour mettre en œuvre la politique diversité et inclusion d'Harmonie mutuelle, une responsable diversité et inclusion coordonne l'activité au niveau national. Et 3 responsables diversité et inclusion coordonnent au niveau des 3 Directions Exécutives. Des relais diversité sont présents en région : 6 pour les 5 départements bretons.

Le programme Engagés Handicap, vise à ce qu'Harmonie Mutuelle porte l'ambition de devenir d'ici 2023 la première mutuelle handi-accueillante. Des élus et collaborateurs d'Harmonie mutuelle sont impliqués dans ce programme.

Des actions de sensibilisation sont mises en œuvre notamment au moment de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH) en novembre 2022 :

- Duoday : 3 trinômes (salarié, élu de la mutuelle, personne en situation de handicap) + 3 duos (salarié + personne en situation de handicap) ont partagé une journée le 17 novembre 2022.
- 6 vidéos ont été réalisées pour valoriser des témoignages de collaborateurs en situation de handicap et sensibiliser sur l'accompagnement proposé par la direction RH.
- un handi-café renversé de l'ADAPT 35 a eu lieu le 14 novembre 2022, dans les locaux d'Harmonie mutuelle, avec 30 personnes en situation de handicap qui ont participé et qui sont en recherche de stage ou d'emploi.

Une action de sensibilisation au handicap et à la résilience a été organisée en décembre 2022 à KERPAPE près de Lorient, à destination des entreprises. Une conférence de Philippe CROIZON sur le thème de l'optimisme a été organisée, suivie d'une table ronde sur la réinsertion socio-professionnelle.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Harmonie Mutuelle porte l'ambition de devenir d'ici 2023 la première mutuelle handi-accueillante (ambition validée lors de l'Assemblée générale de juillet 2020).

Le programme "Engagés Handicap" comprend 5 chantiers :

- Harmonie Mutuelle, entreprise exemplaire
- Améliorer la relation avec nos adhérents individuels et collectifs en situation de handicap ou en situation d'aidants
- Faire évoluer notre offre pour répondre aux besoins des adhérents en situation de handicap ou en situation d'aidants
- S'engager dans le débat public pour faire progresser les droits des personnes en situation de handicap
- Ecouter les personnes en situations de handicap et valoriser leur dimension citoyenne, avec une attention particulière pour les jeunes et les enfants

Accord handicap 2020-2022 avec engagement d'embauches de travailleurs handicapés, formation, insertion. Nouvel Accord handicap signé en décembre 2022 pour la période 2023-2025.

Harmonie mutuelle est une entreprise inclusive. Le taux d'emploi handicap direct est de 6.34% en 2021 - (Taux d'emploi moyen en France = 3.5% en 2021)

Dans le cadre de l'accord Handicap, Harmonie mutuelle a recruté 60 collaborateurs en situation de handicap depuis 2020, dont 5 en Bretagne.

Parité professionnelle homme / femme

ACCORD EN FAVEUR DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME / HOMME 2020-2022 avec des mesures sur l'égalité de rémunération femmes/hommes, mixité de genre au niveau de la mobilité interne et évolution des parcours professionnels, articulation vie privée/vie professionnelle, harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail. Cet Accord sera renouvelé en 2023.

UNE PROGRESSION DE L'INDEX 2021 de l'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES et LES HOMMES POUR HARMONIE MUTUELLE :

Index 2020 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes/femmes : 93%

Index 2021 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes/femmes : 98%

Harmonie mutuelle a lancé en 2022 un programme sur la santé des femmes "prenons soin des femmes" avec 5 grandes causes. Une des causes est centrée sur la prévention de la violence faite aux femmes.

Dans ce cadre, des binômes RH/assistante sociale sont identifiées sur chaque région.

De plus, des actions sont organisées pour sensibiliser les adhérents de la mutuelle. Ainsi une agora a été organisée dans les cotes d'Armor en novembre 2022, ou encore un ciné-rencontre le 25 novembre 2022 en Ille et Vilaine.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Intégration d'alternants au sein d'Harmonie Mutuelle : 280 au niveau national, dont 39 en région Bretagne en 2022. Cela représente 6% des effectifs de la Bretagne.

Accueil de 4 jeunes en service civique en 2022 :

- 2 jeunes en service civique sur une durée de 8 mois sur le thème de la "fracture numérique",
- 2 jeunes en service civique sur une durée de 8 mois sur "la santé environnement"

Bénévolat de compétences, partenariat avec "Nos Quartiers ont du Talent", Harmonie mutuelle compte 6 mentors actifs en Bretagne parmi ses cadres.

Accueil d'une classe en entreprise en mars 2022 à Rennes, afin de faire découvrir les métiers de la mutuelle et susciter des vocations. Participation de 30 élèves de 3e du collège de La Tour d'Auvergne – La Salle de Rennes dont certains faisaient partie du dispositif ULIS (Unités Localisée pour l'Inclusion Scolaire). Ce programme permet la scolarisation d'élèves en situation de handicap au sein d'établissements scolaires ordinaires. Des valeurs d'inclusion que nous portons également en tant qu'Entreprise Mutualiste à Mission.

Mécénat de compétences pour les salariés de plus de 58 ans, jusqu'à 20 jours par an - Accord d'entreprise signé en décembre 2018.

Accord d'entreprise sur la gestion des emplois, des compétences et des parcours professionnels signé en 2018 avec des engagements sur les aménagements des fins de carrières (retraite progressive, compte épargne temps, mécénat de compétences)

Respect de la vie privée

Harmonie Mutuelle a une politique de protection des données à caractère personnel avec :

- un responsable Protection des données (DPO)
- protection et confidentialité des données
- collecte des données : seulement celles qui sont nécessaires
- engagement à ne pas traiter les données de santé des adhérents à des fins commerciales
- pas de communication des données à des tiers en dehors du cadre contractuel

Charte éthique des données.

L'accord télétravail signé en avril 2022, contient un chapitre sur le droit à la déconnexion.

De plus, un guide a été remis à chaque collaborateur en télétravail avec son avenant au contrat de travail (le guide du télétravailleur épanoui). Celui-ci comprend des conseils sur la déconnexion.

Ainsi, 73% des collaborateurs télétravaillent entre une demie journée et 3 jours par semaine.

Enfin, une formation en e-learning sur le RGPD est obligatoire pour l'ensemble des salariés.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels : Mise à jour tous les ans et Plan d'Actions. L'évaluation et le plan d'actions seront partagés en CSE au 1er trimestre 2023.

Sensibilisation sur la Prévention des risques routiers : webinaire, ateliers pratiques, journées de formation pratique (pour les salariés ayant de nombreux déplacements professionnels).

Consultation des salariés grâce au programme "Harmonie Potentiel Humain" qui vise à évaluer le niveau d'énergie des salariés et à prévenir leur épuisement, en Novembre 2021. Chaque collaborateur a reçu instantanément un diagnostic individuel comportant des conseils personnalisés.

Les résultats globaux partagés au 1er semestre 2022 ont permis d'identifier 3 thèmes : Troubles Musculo Squelettiques, Sommeil et Stress. Les élus de la CSSCT et les responsables QVCT ont travaillé en 2022 à la construction d'un plan d'actions sur ces 3 thèmes. Les actions seront déployées dès le début de l'année 2023.

En DEX grand Ouest, les représentants de proximité (élus du personnel), le service prévention et le service RH se réunissent dans un groupe de travail qui se constitue en décembre 2022. Des actions plus spécifiques en Grand Ouest seront identifiées et mises en place.

Toutes ces actions visent à améliorer la Qualité de vie au Travail des collaborateurs.

Deux nouveaux accords sur le temps de travail et le télétravail ont été signés en avril 2022. Ils permettent d'encourager le télétravail, portant à 3 jours maximum le nombre de jours de télétravail par semaine.

Santé et sécurité au travail

Formation SST pour les collaborateurs : 17 personnes formées et 16 personnes ayant suivi une formation recyclage en 2022 en Bretagne.

Alerte des SST sur les téléphones fixes sur les sites administratifs depuis mars 2022 : en composant le 1010, il est possible d'alerter les SST du site.

Module de formation en e-learning sur les "premiers secours et gestes qui sauvent".

Des formations "sécurité incendie" sont déployées sous un nouveau format depuis 2022 : une formation théorique en e-learning, complétée par une formation pratique sur site par petit groupe de 10 salariés.

Dispositif de sécurité des conseillers d'agence renforcé avec des vidéos de sensibilisation pour les managers et les collaborateurs en décembre 2022.

Déploiement de matériels de bureau, informatiques et véhicules selon préconisations médicales.

Mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels.

Formation des salariés

Depuis l'accord temps de travail signé en avril 2022, les collaborateurs disposent de 2 jours de « temps d'apprenance et d'engagement solidaire » (valable pour les collaborateurs en contrat à durée indéterminée ayant au moins un an d'ancienneté, en respectant un délai de prévenance d'un mois). Cela leur permet de se former ou de s'engager de façon citoyenne et solidaire.

La formation manager activateur de performance a été mise en place en 2022 auprès de l'ensemble des managers. Ce dispositif vise à renforcer et enrichir les pratiques d'accompagnement individuel, pour développer les compétences des collaborateurs, les aider à se développer et donc à performer. Ce parcours de formation se compose d'une journée en présentiel et d'un coaching individuel de 45 minutes à distance.

Développement du capital humain / employabilité

Les collaborateurs d'Harmonie mutuelle peuvent découvrir un métier et faire une journée découverte d'un autre métier de la mutuelle, sur leur temps de travail.

Ils peuvent également réaliser une mission de 6 mois à 1 an sur un autre poste.

Des possibilités de mobilité interne au sein du groupe VYV sont possibles et facilitées entre entités, tant pour des missions que pour des changements de postes.

Enfin, le dispositif CLAP mis en place par VYV permet d'accompagner les projets professionnels des collaborateurs et d'avoir accès aux postes ouverts en interne.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Priorisation des candidatures internes par rapport aux candidats externes dans les recrutements sur des postes en CDI : 1 CDD et 2 CDli (CDI intérimaire) ont été transformés en CDI => soit 3 titularisations en Bretagne en 2022.

Fort lien avec Pôle Emploi sur Plérin pour des recrutements en juillet-août 2022 donnant lieu à plusieurs embauches en CDD. Par ce biais, 5 candidats ont été recrutés sur 15 postes en recrutement, ainsi qu'une collaboratrice en emploi contrat senior.

Information du personnel / entretiens annuels

Suite aux résultats de l'enquête Harmonie Potentiel Humain mettant en avant l'infobésité, une refonte de notre communication interne a été décidée. Ainsi, une diminution des canaux et du nombre de communication a été mise en place au 2d semestre 2022.

Trois temps d'échange en ligne "questions / réponses" ont été organisés en 2022 avec la direction générale. Ces temps permettent de comprendre la feuille de route d'Harmonie mutuelle et d'échanger avec la direction.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Un nouveau livret d'accueil est à disposition des nouveaux entrants depuis septembre 2022, en format numérique.

Des journées d'intégration pour les nouveaux collaborateurs sont organisées en Bretagne : 1 journée d'intégration pour les

collaborateurs a été organisée en 2022 pour 29 collaborateurs.

Un parcours d'intégration et découverte des métiers est organisé pour chaque nouveau collaborateur.

Un parcours d'intégration digital et de formation est mis à disposition pour les nouveaux collaborateurs en e-learning.

Un engagement fort sur l'accueil des jeunes (alternants et services civiques) est mis en place avec une progression depuis 2020.

- des journées d'intégration spécifiques aux alternants sont organisées, regroupant 67 tuteurs et alternants sur 2 journées en Bretagne en 2022 (pour le grand ouest : 125 tuteurs et alternants sur 4 journées).

- les tuteurs sont formés pour le tutorat des alternants : 5 sessions de formation pour 49 tuteurs formés dans le grand Ouest en 2022.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Harmonie mutuelle a construit son plan de sobriété énergétique en 2022.

Il porte sur des actions concernant les bâtiments, les déplacements et le numérique.

Des actions à court, moyen et long terme ont été identifiées.

Des temps de sensibilisation pour les managers ont été organisées en novembre 2022. Et des petits-déjeuners ont été proposés en décembre 2022 sur chaque site breton.

Harmonie mutuelle réalise tous les ans un bilan Carbone. Les résultats du Bilan carbone 2021 (non étendu) montrent une baisse globale de - 12,4% des GES par rapport à 2019.

Il est à noter la baisse des GES de - 65,2% sur l'énergie, et -28,5% sur les déplacements.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Plusieurs actions ont été menées : les verres en plastique ont été supprimés au profit de verres en verre remis à chaque salarié, les bouteilles en plastique sont supprimées avec des bouteilles en verre, des gourdes et fontaines à eau pour les remplacer.

Le recyclage des masques chirurgicaux a été mis en place en 2022 sur l'ensemble des sites de la région.

Enfin, une réflexion plus globale est en cours pour homogénéiser le recyclage et tri des déchets.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Bilan Carbone et Stratégie Climat :

Harmonie Mutuelle renforce ses engagements en faveur de la transition écologique. La mutuelle s'engage aux côtés de l'ADEME dans la démarche « ACT pas à pas », dispositif d'accompagnement des entreprises vers une transition bas carbone.

- 1ère étape de ce projet : le bilan carbone 2019 a été réalisé en mai/juin 2021. Il constitue une étape indispensable et un premier jalon pour établir cette stratégie climat.

- Élaboration d'une stratégie climat d'Harmonie mutuelle et vote en Assemblée générale en juin 2022. Cette stratégie climat est co-construite avec les parties prenantes depuis septembre 2021. Elle se veut réaliste, concrète et définira les ambitions et objectifs, moyens de les atteindre, méthodes de mesure, gouvernance et points d'étape.

- Bilan Carbone 2021 : dévoilé en décembre 2022, il nous permet de nous assurer de notre baisse d'émission de gaz à effet de serre (GES), sur notre trajectoire 2022-2030. Baisse de 12,4% des GES. Il est à noter la baisse des GES de - 65,2% sur l'énergie, et -28,5% sur les déplacements.

Numérique responsable :

Harmonie Mutuelle sensibilise régulièrement ses collaborateurs au numérique responsable, au moyen de webinaires et documents de sensibilisation. En Mars 2022, Harmonie a participé au World CleanUp Day pour sensibiliser ses collaborateurs au nettoyage des boîtes-e-mails, et au tri et à la suppression des fichiers lourds et inutiles.

Ramassage de déchets sur les plages bretonnes (exemple : sur la plage de la Hoguette (35) conjointement par les élus d'Harmonie mutuelle et les bénévoles de l'association Surf School à Saint Malo, en août 2022).

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Nettoyage de la plage de la Hoguette (35) conjointement par les élus d'Harmonie mutuelle et les bénévoles de l'association Surf School à Saint Malo, en août 2022.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Les réunions se tiennent préférentiellement en distanciel ou en mode hybride. Ceci permet de diminuer l'impact environnemental, et favorise une meilleure conciliation Vie professionnelle / Vie personnelle.

Des actions de sensibilisation aux mobilités douces sont mises en place dans le cadre des plans de mobilité des sites administratifs. En Bretagne, 3 plans de mobilité sont en cours : Rennes, Plérin, Vannes. Après la phase de diagnostic, des actions de sensibilisation sont proposées aux collaborateurs.

Des sensibilisations à l'éco-conduite sont menées : webinaire en mai 2022, et formation pratiques d'une journée pour les collaborateurs ayant beaucoup de déplacements professionnels.

Enfin, le forfait mobilités durables permet d'encourager les mobilités douces pour les trajets domicile-travail (vélo, VAE, covoiturage, transports en commun occasionnels). 26 collaborateurs en ont fait la demande en 2022 sur leurs trajets de 2021.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Les données 2022 seront disponibles en juin 2023.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Les adhérents sont sensibilisés avec une approche préventive basée sur les déterminants de santé au travers notamment du programme "la santé de votre enfant" (programme d'accompagnement à la parentalité) ou encore avec le programme "demain s'invente aujourd'hui" pour les seniors.

De plus, un service de checkup santé est à disposition dans les entreprises clientes depuis 2022.

Par ailleurs, Harmonie mutuelle accompagne ses adhérents par une offre d'accompagnement social (avec un service dédié composé d'assistantes sociales), un soutien psychologique ou encore un service d'assistance.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Les achats sont réalisés auprès d'entreprises du réseau Produit en Bretagne en priorité (exemple: eau, biscuits, café, traiteur, etc).

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

ACTION SOCIALE

Harmonie Mutuelle dédie un fond social pour ses adhérents, afin de leur faciliter l'accès aux soins.

Une commission composée d'élus du territoire étudie chaque mois les dossiers et statue sur les prises en charge.

En 2022, 400 000 euros ont été redistribués à nos adhérents bretons, pour les aider à financer leur cotisation ou une dépense de santé.

FONDATION Harmonie mutuelle

En 2021, via notre fondation, nous avons soutenu un projet en faveur de l'intérêt général en partenariat avec l'Association Institut Médico Educatif quatre Vaulx les mouettes basée à ST CAST LE GILDO 22.

Projet d'intérêt général en faveur des enfants autistes.

Comment ? Aide financière et matérielle de 15 000€ pour financer un projet de salle «hypo-sensorielle» au profit des enfants autistes de l'institut.

Il s'agit d'un lieu de calme et d'apaisement mis à disposition pour les enfants en partenariat avec Harmonie Mutuelle.

EN AGENCES

Nombreux partenariats avec des associations locales pour développer la solidarité et l'inclusion (ex : collectes de livres pour Noël 2022, HM Friday en novembre 2022 pour collecter des lunettes, opération baskets solidaires, etc)

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Engagement dans "Bretagne Prospective" au sein du Conseil d'Administration depuis 2012, qui fait la promotion de la culture bretonne.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

Dans la continuité des actions initiées, le Pôle Innovation Harmonie Mutuelle région Bretagne a poursuivi en 2022 ses collaborations avec ses partenaires de l'écosystème : la FrenchTech Rennes-St Malo Le Pool, le pôle de compétitivité Valorial, les technopoles Anticipa et Brest-Iroise.

EVENEMENTS

Afin de soutenir la dynamique d'innovation territoriale, la création d'entreprises et d'emplois, nous avons souhaité accompagner pour la 3ème année consécutive Le Pool dans l'organisation de l'évènement de la communauté de l'innovation en Bretagne : la Digital Tech Conférence. Cette année encore, ce temps fort régional mettait en lumière l'aspect vertueux de la démarche d'innovation et la nécessité d'agir collectivement pour le progrès social et environnemental.

Nous avons pu y mettre en lumière le projet Jumeau numérique "Etat de santé d'un territoire" que nous portons en consortium. Ce projet autour des maladies respiratoires, allergènes pollens et moisissures, a pour objectif d'exploiter les données au bénéfice de la santé des citoyens du territoire (actions sur les sources d'allergisant, sur les politiques publiques et/ou sur le sanitaire).

Nous avons également poursuivi avec la technopole Anticipa Lannion-Tregor des ateliers sur la protection sociale du dirigeant et de sa famille. En effet, en tant qu'expert du domaine notre rôle est de sensibiliser et de conseiller les entrepreneurs innovants afin qu'ils puissent protéger et pérenniser leur projet en cas d'aléas de l'existence. Nous avons à cœur d'outiller les dirigeants dans la compréhension du système de protection sociale français pour qu'ils se projettent dans l'avenir l'esprit serein et développent leur activité en toute sécurité.

COLLABORATION

En 2022, nous avons par ailleurs collaboré avec Famileo dans la promotion de leur solution qui vise à rompre l'isolement des seniors, à favoriser le lien inter-générationnel et à lutter contre la fracture numérique.

SERVICE

Nous avons également lancé un nouveau service : le check-up santé en entreprise. Initié avec la start-up Hopi Médical, ce service a pour but de renforcer le capital santé des salariés et de garantir l'accès aux soins.