

Recueil de bonnes pratiques 2020

FEDERATION REGIONALE DES MFR DE BRETAGNE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

GOUVERNANCE RESPONSABLE

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

L'engagement dans la démarche RSE/RSO a été pris lors de l'A.G. du 5 juin 2020. Une commission spécifique a été mise en place au sein du le Conseil d'Administration.

Des réunions de travail ont lieu tous les 2 mois avec l'ensemble de l'équipe des salariés.

L'objectif énoncé est d'aller vers la labellisation

Informations des parties prenantes

En 2020, la démarche RSE a été présentée aux collaborateurs. Ils sont impliqués dans la démarche.

Les adhérents (clients) de l'association sont informés. En 2021, une charte d'engagement sera proposée. Elle sera signée par les adhérents volontaires lors de notre assemblée générale.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Le directeur est membre de la Commission RSE du réseau Produit en Bretagne.

La Fédération participe chaque année à l'Assemblée Générale.

Le directeur participe régulièrement aux rencontres départementales.

Chaque salarié de la FR est enregistré dans l'espace Membres Produit en Bretagne.

ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

Sensibilisation / communication

La Fédération est adhérente à la charte de la diversité depuis 4 ans

Parité professionnelle homme / femme

Pour chaque offre d'emploi, la question ne se pose pas. La petite équipe est composée de 3 femmes et 2 hommes.

Selon les postes occupés, les grilles de salaires sont identiques

Emploi des jeunes / emploi des séniors

La Fédération a accueilli un stagiaire en Master de l'Université de Rennes 2.

Elle offre chaque année, une place de stage à un étudiant

Respect de la vie privée

Dans le cadre de la protection des données des personnes, un avenant à chaque contrat de travail a été signé pour préciser quelles données sont collectées et quel usage en est fait.

CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL

Qualité de vie au travail

Matériel et mobilier de bureau sont adaptés au poste de travail et à la surface du bureau de chaque salarié. Salles de réunion, photocopieur, sanitaires, espace cuisine et parking gratuit sont à disposition.

Possibilité de prendre le déjeuner sur place.
Réfrigérateur et micro-onde à disposition.

Santé et sécurité au travail

En 2020, nous avons profité de la COVID pour réfléchir à la diminution du nombre de déplacements et éviter les accidents de transports.

Chaque salarié a un poste de travail adapté dans un bureau individuel

Un suivi individuel de l'état de santé du salarié est organisé par la MSA tous les 5 ans.

Formation des salariés

Chaque année, un plan de formation des salariés est établi à la suite des entretiens individuels.

Cela se traduit par un nombre d'heures de formation suivies.

Information du personnel / entretiens annuels

Chaque salarié a droit à un entretien annuel au cours duquel sont abordés les missions réalisées, les perspectives pour l'année suivante, les besoins de formation et le projet professionnel.

chaque mois, une réunion de l'ensemble des collaborateurs permet de mutualiser les informations sur l'activité de la Fédération.

Les agendas des salariés sont visibles par tous ce qui facilite les organisations de réunions.

PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Gestion et optimisation des énergies

nous avons 2 types d'énergies concernées :

Le gaz pour le chauffage

L'électricité pour l'éclairage et le fonctionnement des appareils notamment ordinateurs.

Un tableau de suivi de consommation est en place.

Des objectifs de diminution seront mis en place pour 2021

Gestion et optimisation de l'eau

Un tableau de suivi des volumes consommés est en place.

Il est affiché pour une connaissance partagée par les collaborateurs

Un objectif de maîtrise de la consommation sera défini avec les salariés pour 2021

Réduction, tri et recyclage des déchets

elle est perfectible sur les matières organiques.

la mise en oeuvre du tri des déchets est en cours.

Le papier, carton et plastique sont triés et jetés dans les bacs concernés sur le lieu de la FR.

Les piles et néons sont jetés dans les poubelles prévues notamment dans les grandes surfaces.

Les cartouches et consommables du photocopieur sont mis dans des ecobox spécifiques fournis par l'entreprise du copieur qui vient les récupérer.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Cet engagement est à travailler en 2021 et les années suivantes dans la perspective de diminuer les km parcourus en véhicule individuel.

un indicateur sera retenu : Le coût des carburants pour les véhicules de service

Un co-voiturage est organisé lors de réunions ou sessions de formation.

Le choix du mode de transport est également étudié pour des déplacements longs et coûteux en temps et en énergie.

INTERETS DES CLIENTS ET CONSOMMATEURS

Politique qualité / écoute clients

La Fédération est certifiée QUALIOPi pour ses actions de formations. Elle a mis en place les procédures d'information à destination des stagiaires de la formation en amont et le recueil de satisfaction en aval

DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL

Achats locaux en Bretagne

Nous avons fait le choix de travailler avec des fournisseurs locaux principalement : fournisseurs de consommables de bureau et d'alimentation. Cela représente, en 2020, 65% de nos achats
Nous nous fournissons auprès d'un ESAT situé à Bain de Bretagne

Nous voulons aller plus loin pour les inciter à nous fournir en produits originaire de la région Bretagne si possible

SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS

Education et formation sur le territoire

La Fédération MFR rassemble un réseau de 30 centre de formation professionnels en alternance scolaire, en apprentissage et en Formation Continue.

Nous travaillons en partenariat avec les entreprises pour la recherche de stage en CAP, bac Pro, BTS et en contrats d'apprentissage,

La Fédération Régionale est certifiée QUALIOPi depuis juillet 2020, ce qui nous engage à proposer notamment des formations de qualité avec des intervenants de qualité, selon un cahier des charges précis.

La Fédération Régionale a obtenu en octobre 2020 la charte de "Bonnes pratiques" de la part de l'Agence Erasmus+ qui permet de mettre en avant la qualité de nos projets.

Selon des critères donnés par la Commission européenne, cette évaluation finale se base sur la pertinence, la qualité de mise en œuvre, l'impact relevé et la diffusion des résultats produits.

Certifications RSE / Bretagne 26000

Nous sommes engagés dans une démarche de labellisation avec le réseau national des MFR pour le label LUCIE 26000. L'engagement est d'obtenir la labellisation en 2022 au plus tard

Nous avons également signé la charte du Numérique Responsable afin de marquer notre engagement vers une diminution de ressources