



Recueil de bonnes pratiques 2021

SBII - SOLUTYS Group

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Nous possédons un parc de voitures hybrides afin de réduire aux maximum notre empreinte carbone.

Nous sommes dotés d'une solution de Recyclage de nos déchets : en 2021, notre démarche de recyclage a généré l'économie de :

- 203 kg de CO₂, ce qui représente une distance de 2 257 km parcourus en voiture
- 1109 kWh, ce qui représente 3 mois de consommation électrique d'un foyer français

Nous établissons des partenariats durables.

Partenariat avec l'Artisanerie et Le Verdier (entreprises adaptées) , pour la fourniture de consommables bureautiques et d'hygiène.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous sommes Membre du Réseau Produit en Bretagne depuis 2010 et nous encourageons le savoir-faire et les compétences locales.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Parité professionnelle homme / femme

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'entreprise

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous avons recruté 2 jeunes en alternance. Un transformé en CDI.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Chaque salarié a son propre bureau.

Le salarié peut le personnaliser, ce qui lui permet d'avoir un confort et de bien se sentir au travail. Il y a également une salle de pause.

Santé et sécurité au travail

La direction fait des audits avec des professionnelles pour s'assurer du confort, de la sécurité et l'ergonomie sur le poste de travail.

Développement du capital humain / employabilité

2 recrutements ont été faits en cdi en 2021. Un recrutement en développement informatique et un recrutement sur la partie commerciale.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Installation d'une borne de recharge pour voiture électrique.

Gestion et optimisation des matières premières

Nos supports de communications (flyer - fiche produit) sont faits à partir de papier recyclé.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous sommes dotés d'une solution de Recyclage de nos déchets : en 2021, notre démarche de recyclage a généré l'économie de :
- 203 kg de CO2, ce qui représente une distance de 2 257 km parcourus en voiture
- 1109 kWh, ce qui représente 3 mois de consommation électrique d'un foyer français

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Nous avons un parc de voiture hybride et nous essayons, au mieux, d'optimiser nos déplacements professionnels en privilégiant le train.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Nous considérons nos fournisseurs comme nos partenaires.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Notre corps de métier est la traçabilité.
Nos clients ont l'assurance d'avoir une solution conforme et testée en amont.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Nous privilégions les fournisseurs locaux. Nous essayons, dès que possible, de nous fournir à proximité et nous encourageons le savoir-faire et les compétences locales.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

L'entreprise est partenaire de l'équipe de Volley-Ball Féminine de Nantes.
Grâce à ce partenariat, les salariés ont la possibilité d'aller voir les matchs gratuitement.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

L'entreprise accorde beaucoup de place à l'implication de ses collaborateurs dans le développement de l'entreprise.
Les salariés sont encouragés à proposer des idées, des innovations. Lors de débriefing, si l'idée a été validée, l'entreprise donne carte blanche pour la mettre en oeuvre.

L'imagination fait partie de nos valeurs !