# Recueil de bonnes pratiques 2022

## AB Process Ingénérie

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

**Sensibilisation / communication**

Cette année, nous avons sensibilisé les salariés sur le tabagisme grâce à une communication interne expliquant les outils pratiques de Tabac Info Service.

Les collaborateurs ont également été sensibilisé au recyclage et au gaspillage. Nous avons fait une communication sur la mise en place de Collect Box Gobelets permettant de recycler efficacement les gobelets utilisés à la machine à café et de remplir moins vite les autres poubelles. Des tasses personnalisées ont été offertes par AB PROCESS aux salariés pour diminuer l'utilisation des gobelets en cartons.

En septembre dernier, nous avons effectué une sensibilisation des salariés sur les économies d'énergie dans les bureaux et l'atelier, à l'aide de stickers en interne.

**Accueil / intégration des personnes en situation de handicap**

Pendant l'année 2022, nous avons adapté un poste de travail pour un salarié avec une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, en lui proposant une poste plus ergonomique en bureau d'études mécanique. Il a également été formé sur SolidWorks.

**Emploi des jeunes / emploi des séniors**

Cette année, nous avons mis en place deux actions afin de promouvoir notre activité auprès des jeunes. Un groupe d'étudiants participants aux Olympiades FANUC sont venus visiter nos locaux et en apprendre plus sur nos métiers. Nous avons également accueilli douze jeunes CEJ du bassin de Landivisiau pour leur présenter les métiers de l'industrie et nos ateliers.

De plus, nous avons accueilli 20 stagiaires allant de la classe de troisième jusqu'au bac+3 en passant par une reconversion professionnelle. Tous les services d'AB PROCESS ont accompagné ces stagiaires dans la découverte de nos métiers (aux bureaux d'études mécaniques, automatismes, électricité, à l'atelier).

Nous avons recruté treize alternants pour l'année scolaire 2022-2023 aux bureaux d'études automatisme et mécanique, en électricité, en montage et soudage, en communication, en achats et en maintenance. Les alternants embauchés en 2021 sont tous restés chez AB PROCESS, soit en CDI soit de nouveau en contrat d'apprentissage.

Cette année, nous avons également mis en avant l'emploi des seniors, avec le recrutement de deux personnes ayant entre 55 et 64 ans, au secrétariat et en maintenance.

## Conditions et relations de travail

**Qualité de vie au travail**

Cette année, nous avons organisé deux évènements pour améliorer la cohésion de nos équipes. D'une part, nous avons fait un barbecue à l'entreprise en mai dernier permettant à tous les collaborateurs de se retrouver après la période du Covid. D'autre part, nous avons organisé un pot de rentrée pour que les nouveaux salariés et alternants puissent rencontrer les salariés déjà présents dans l'entreprise.

Nous avons également amélioré la qualité de vie au travail en achetant une deuxième machine à café pour la salle de pause, ainsi que des tasses personnalisées pour chaque salarié.

Pendant l'année 2022, nous avons modifié les horaires de travail dans l'entreprise, à la suite d'un sondage auprès des salariés. Nous sommes passés d'une heure de pause le midi, au lieu d'une heure et demie. La prime de déplacement a été augmenté de 25% pour les salariés qui partent en chantier.

Un vélo a été mis à la disposition des salariés pour faciliter les trajets entre nos deux ateliers.

**Santé et sécurité au travail**

Cette année, nous avons formé vingt salariés au secourisme au travail, leur permet d'intervenir en cas d'accident dans les locaux de l'entreprise, mais également en chantier. Les salariés formés proviennent des différents services (administration, atelier, bureaux d'études mécanique, automatisme et électricité).

Nous avons également mis en place un registre des accidents du travail et de trajet bénin permettant d'inscrire les accidents qui semblent sans grande conséquence sur la santé, et n'entraînant pas d'arrêt de travail.

Tous les salariés ont leur autorisation de conduite à jour, précisant le matériel concerné. Les CACES sont également à jour, avec des formations initiales et de recyclages réalisés tout au long de l'année.

Un accueil sécurité a été réalisé à tous les alternants qui ont débuté en septembre, leur présentant les EPI nécessaires et les risques selon leur poste de travail.

**Formation des salariés**

Pendant l'année 2022, nous avons formé 49 salariés sur différents thèmes, dont 33 salariés sur de formations non obligatoires :

- 11 formations en programmation des robots ABB, SCHNEIDER, FANUC ;
- 25 formations en conception sur AUTOCAD et SOLIDWORKS ;
- 10 formations en Conduite de nacelles, chariots et gerbeurs ;
- 10 formations en Habilitation électrique ;
- 20 formations en Secourisme au travail
- 3 formations en Préparation de la certification QUALIOPI

**Information du personnel / entretiens annuels**

Cette année, nous avons réalisé les entretiens annuels et professionnels des salariés. Cela leur permet de faire le bilan sur l'année écoulée et les objectifs à atteindre l'année prochaine.

Nous avons recruté une alternante en communication, afin d'améliorer la communication interne et externe déjà existante en menant de nouveaux projets.

**Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Au mois de septembre, nous avons organisé un pot de rentrée pour intégrer les nouveaux alternants dans les différentes équipes.

Nous remettons le livret d'accueil ainsi qu'une tasse personnalisée à chaque nouveau collaborateur. Une communication interne est également réalisée avec une photo et le poste du nouvel arrivant, afin d'informer les salariés.

## Préservation de l'environnement

**Réduction, tri et recyclage des déchets**

Pendant l'année 2022, nous avons mis en place des Collect Box Gobelets permettant de recycler les efficacement les gobelets utilisés à la machine à café et de remplir moins vite les autres poubelles. Des tasses personnalisées ont été offertes par AB PROCESS aux salariés pour diminuer l'utilisation des gobelets en cartons.

Nous avons également des conteneurs à cartons pour effectuer le tri des déchets, notamment à l'atelier.

## Savoir faire / Certifications

**Education et formation sur le territoire**

Cette année, nous avons contribué à la formation sur le territoire. Un groupe d'étudiants participants aux Olympiades FANUC sont venus visiter nos locaux et en apprendre plus sur nos métiers. Nous avons également accueilli douze jeunes CEJ du bassin de Landivisiau pour leur présenter les métiers de l'industrie et la possibilité de visiter nos ateliers.

Nous avons recruté treize alternants pour l'année scolaire 2022-2023 aux bureaux d'études automatisme et mécanique, en électricité, en montage et soudage, en communication, en achats et en maintenance.