



Recueil de bonnes pratiques 2023

CRIAUD ETIQUETTES ADHESIVES

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Le Groupe Brodart dont Criaud Etiquettes est une filiale depuis 2021 a mis en place une charte RSE en 2019. L'objectif étant que l'ensemble des sites du Groupe soit en adéquation avec la politique RSE du Groupe.

Le Groupe est noté Ecovadis Silver depuis 2019.

En 2023, notre progression sur notre notation Ecovadis s'est améliorée de 8 points passant de 58 à 66/100 avec notamment une très belle performance sur la catégorie environnementale avec une note de 80/100.

Le Directeur Administratif et Financier (DAF) du Groupe est en charge de la politique RSE.
Le DAF est membre du CODIR et fait donc un point régulier sur les avancées de notre politique RSE.

A noter également que nous avons publié en 2023 (concernant l'exercice 2022), notre 1er rapport RSE

Le mot du Directeur Général est le suivant :

Tenir compte de l'impact social et environnemental a toujours été une réalité au sein du Groupe Brodart depuis plus de 110 ans. Aujourd'hui nous devons nous impliquer encore davantage et faire la démonstration que nos engagements ainsi que nos objectifs sont en constante amélioration et contribuent à la préservation des ressources de notre planète et au développement du bien-être des individus qui la peuplent. C'est pourquoi nous avons constitué un groupe de travail rassemblant l'ensemble des référents RSE de nos différents sites de production sous la responsabilité de notre Directeur Administratif et Financier afin de conduire ce projet. Les travaux du comité RSE sont régulièrement exposés au comité de direction du Groupe qui a toute autorité pour entériner ou réorienter les actions qui lui sont proposées. Forts de plusieurs certifications nous ambitionnons de devenir l'une des entreprises les mieux notées au référentiel EcoVadis. Nous avons à cœur de prendre des directions engagées, c'est dans ce sens que nous souhaitons d'ici 10 ans, retirer tous les solvants de nos sites de production. Nous avons la motivation, nous avons les Hommes et nous mettrons les moyens nécessaires afin de réussir ces challenges.

Informations des parties prenantes

La représentation des salariés est assurée sur la totalité des entités qui disposent d'un Comité Social et Economique.

Ces instances sont autant de lieux d'échange et de concertation qui contribuent à maintenir au sein de nos sociétés un dialogue social de qualité.

Nous nous engageons à respecter les attributions des instances représentatives du personnel et des organisations syndicales.

Sur 2023, nous avons notamment mis en place les derniers accord d'intéressement, une augmentation du ticket restaurant...

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Notre politique de recrutement s'attache à ne pas faire de distinction suivant le sexe, l'âge ou toute autre différence.

Les sites du Groupe font travailler chaque année des ESAT.

Nous avons sur l'ensemble du Groupe, 11 salariés considérés comme travailleurs handicapés (soit près de 3,5% de nos effectifs)

Parité professionnelle homme / femme

Notre politique salariale s'attache à ne pas faire de distinction suivant le sexe, l'âge ou toute autre différence.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Notre politique de recrutement s'attache à ne pas faire de distinction suivant l'âge de la personne.

En effet nous recrutons régulièrement tant des jeunes que des séniors.

Les critères importants pour le Groupe Brodart sont notamment la compétence, la motivation des personnes et non leurs âges.

Sur l'exercice 2022, nous avons recruté 17 collaborateurs de - 25 ans et 8 collaborateurs de + 50 ans.

Respect de la vie privée

Nous nous engageons à traiter les données personnelles conformément au Règlement Général sur la Protection des Données européen (RGPD) et à respecter les droits des personnes concernées, qu'il s'agisse d'employés, de clients, de partenaires commerciaux ou de parties prenantes.

Conditions et relations de travail

Santé et sécurité au travail

Depuis 2023, nous mettons en place des affiches de sensibilisations concernant la santé et la sécurité au travail.

Formation des salariés

Renouvellement des formations SST + formation incendie pour une grande majorité de nos salariés + formations spécifiques (exemples : paie, compta, management...)

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Le Groupe Brodart a une politique de recrutement essentiellement en CDI (plus de 98% de nos postes).

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Nous avons recruté dans nos équipes RH, une personne dédiée aux recrutements, à la formation et à la fidélisation de nos collaborateurs.

Nous avons complètement modifié notre intégration de nouveaux collaborateurs en ayant des tuteurs et un suivi dans les premiers mois de ces nouveaux collaborateurs de notre chargée RH

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Suivi des consommations énergétiques, mise en place récente d'éclairages LED sur les sites.

Optimisation de nos process pour baisser nos consommations d'énergie.

L'objectif entre 2022 et 2024 est de réduire de 10% nos consommations d'énergie à périmètre constant.

Gestion et optimisation de l'eau

Le Groupe Brodart est un petit consommateur d'eau. La majorité de l'eau consommé concerne les sanitaires. Nos process consomment peu ou pas d'eau et lorsque c'est le cas, le circuit est fermé afin de réduire nos consommations et le risque de pollution.

Action sur un de nos sites de mettre en place des mousseurs sur les robinets des sanitaires.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Mise en place du télétravail de manière partielle pour la comptabilité et le service commercial, afin de limiter les déplacements quotidiens au bureau, notamment pour les salariés qui sont éloignés de l'entreprise.

Pour tout renouvellement de véhicules de l'entreprise, achat d'un véhicule électrique ou hybride rechargeable (5 sites dans le Groupe ont des bornes électriques).

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Le Groupe BRODART est tout nouveau membre de Global Compact France depuis 2022 et s'engage à respecter les principes du Global Compact

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Paragraphe 3.5 de notre charte RSE.

Notre politique d'achats a évolué et nous avons remplacé nos fournisseurs non européens par des fournisseurs européens. Nous privilégions les fournisseurs français, et autant que possible régionaux, notamment en Bretagne

Savoir faire / Certifications

Certifications RSE / Bretagne 26000

Notre groupe est coté par l'association indépendante EcoVadis.
Note pour la dernière période 2023/2024 : Silver (66/100)

Quelques sites de productions sont également audités par l'organisme extérieur Planet'RSE qui leur délivre un certificat d'audit biannuel