Recueil de bonnes pratiques 2021

GATINE VIANDES

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

L'adhérent du Pôle fait partie de la commission commerciale de PEB (Monsieur Dominique GASNIER)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Mise en place d'écrans dynamiques dans les salles de pause et à l'accueil pour faciliter la communication avec les salariés et faire des sensibilisations handicap, non-discrimination/diversité

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

- Accord groupe sur le Handicap signé en 2021 pour les années 2021-2022-2023
- Travail avec des ESAT pour l'entretien des espaces verts,
- Mise en place d'un référent Handicap au niveau du site,
- Communication pour la semaine de l'handicap,
- Adaptation de l'environnement de travail pour une personne en situation de handicap.

Parité professionnelle homme / femme

Progression de l'Indicateur égalité Homme Femme : 92/100
Signature d'un accord d'entreprise en 2021 pour les années 2021-2022-2023, engagements pris :
- Rémunérations. l'entreprise s'engage à tout mettre en œuvre pour résorber les écarts de rémunération constatés, à compétences, qualifications et performances égales.
- Dispositions liées à la grossesse : Sur présentation d'un justificatif médical, le temps passé par la salariée aux consultations prénatales obligatoires est payé comme temps de travail effectif. De même, un forfait de 2h sur temps de travail est proposé au père, sur justification médical pour se rendre avec la mère de son enfant aux consultations prénatales
- Evolution de carrière. Veiller à faire progresser le ratio hommes/femmes sur les métiers techniques et d'encadrement.

- Mise en place d'un référent Harcèlement

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Accord transition générationnelle :
- Objectif 4% d'alternants en 2021 : réalisé 5,2%,
- Formation de tuteurs : 8 personnes formées,
- 3 alternants ont été recrutés en CDI,
- Entretiens préalables à la retraite avec les salariés seniors.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Signature d'un accord d'entreprise en 2021 pour les années 2021-2022-2023, engagements pris :
- Prévention des risques psycho-sociaux (RPS) A ce titre, l'entreprise s'engage à former et à sensibiliser l'encadrement de l'entreprise sur les risques psychosociaux
- Bien-être et convivialité au travail. Aménagements réalisés aux niveaux des salles de pause des ateliers de Production,
- Télétravail. Mise en place d'une charte Télétravail
- Environnement de travail et aménagement des postes de travail. Afin d'avoir plus de proximité pour entendre les idées des salariés, une boite à idées sera mise en place pour recenser les problèmes de conditions de travail ou d'ergonomie au poste afin que celles-ci puissent être étudiés par l'ergonome et qu'il puisse y travailler

Santé et sécurité au travail

- 65% de nos salariés formés à la formation Equipier 1ère intervention
- Organisation d'un semaine de la prévention avec différents ateliers pour sensibiliser les salariés sur plusieurs sujets (alcool, prévention routière, échauffement, risques de chutes, bruit,...)
- L'usine équipée de 2 défibrilateurs
- 74 salariés SST, soit 17 % de l'effectif formé.

Formation des salariés

6407 heures de formations réalisées en 2021

Information du personnel / entretiens annuels

Entretien et Bilan Professionnel tous les 2 ans pour la salariés

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

- Mise en place d'un nouveau livret d'accueil

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

- Usine certifiée ISO 50001 depuis 2018
- Objectifs de diminution des consommations d'énergie (Gaz, Electricité),

Gestion et optimisation de l'eau

- Engagement annuel sur la réduction de nos consommations d'eau,
- Système de récupération d'eau sur une partie de l'activité de la 1ère transformation,
- Utilisation de circuits fermés pour les machines, plusieurs équipements concernés.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

- Existence de l'école EMA école des métiers de l'alimentaire Agromousquetaires à Vitré.
(Campus Agromousquetaires)
- Partenariat Ecoles dans le cadre de l'accord transition Générationnelle Agromousquetaires avec l'UIMM de Vitré, Lycée Marcel CALLO de Redon, Lycée Heinlex de Saint -Nazaire, lycée Jean Guéhenno de Fougères, Lycée Bréquigny de Rennes, Lycée ISSAT de Redon, Saint Ex Sup de Rennes