



Recueil de bonnes pratiques 2024

job&Box intérim

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Mise en place d'un jour enfant malade + aide à la parentalité

Santé et sécurité au travail

Un groupe de travail interne a créé des fiches "visite de poste sécurité" + chaque mois un échantillon d'intérimaires sont sollicités pour répondre à un bilan de mission porté sur la sécurité.

Formation des salariés

nouvelle norme en 2024 : chaque permanent doit avoir à minima 1 formation par an

Information du personnel / entretiens annuels

Chaque permanent bénéficie d'un entretien individuel annuel avec son N+1 dans une démarche d'échange et d'amélioration pour l'année suivante.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Les agences job&box et prestajob sont certifiées ISO 9001, ainsi l'écoute des réclamations et dysfonctionnements et au cœur de nos réflexions, afin d'améliorer continuellement notre démarche qualité.

Nous essayons de mettre tout en œuvre pour sourcer des candidats répondants aux besoins des entreprises, mais aussi de trouver la mission répondant aux critères des intérimaires.

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

Deux entités du groupe ont obtenu la certification CEFRI, permettant ainsi de répondre à un besoin de délégation dans le milieu nucléaire.