



Recueil de bonnes pratiques 2020

YSBLUE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Au sein de l'entreprise, nous avons une référente RSE en lien avec TotalEnergies. Cette personne coordonne les différentes actions que nous menons depuis plusieurs années et propose de nouveaux challenges.
Le terme RSE nous permet finalement de mettre un mot sur des pratiques qui existaient déjà chez Ysblue.

Informations des parties prenantes

L'information des parties prenantes est identifiée comme un axe de progrès.

En projet :

- La création d'une page RSE sur notre site internet
- La création d'un livret d'accueil où y figurera un focus RSE
- La création d'une plaquette d'entreprise où y figurera un focus RSE

Nous communiquons généralement dans la presse lorsque nous menons des actions RSE.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Nous participons aux différents ateliers et à la vie du réseau.
Nous essayons au maximum de travailler avec des entreprises bretonnes du réseau.

Nous aimerions faire plus, mais comment ? Comment créer des passerelles de nos actions pour en faire bénéficier les membres de Produit en Bretagne ?

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Parité professionnelle homme / femme

L'embauche chez Ysblue se fait selon les compétences et non sur un résonnement de diversité.

Ce sont 14 hommes et 11 femmes qui travaillent chez Ysblue.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous prenons des stagiaires et avions auparavant une convention avec le lycée professionnel de Douarnenez. Le Covid ayant eu raison de cette convention, nous réfléchissons à une nouvelle approche pour la suite.

Nous avons récemment embauché un CDD. Une femme dynamique de 60 ans.

Pour Ysblue, chaque personne quelque soit son âge, son sexe et autres sujet de diversité a sa place dans notre entreprise. Seules les compétences comptent.

Respect de la vie privée

Il s'agit d'un des fondamentaux des valeurs d'Ysblue.

Au delà de notre charte de droit à la déconnexion, de notre politique RGPD, nous mettons un point d'honneur à ce que chaque salarié

ait un équilibre dans ses 3 piliers :

- Vie professionnelle
- Vie personnelle/familiale
- Hobbies

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Nous avons créé une salle de pause cocooning pour nos salariés avec mise à disposition de fruits, de chocolats, de café, thé, bibliothèque partagée etc.

Nous organisons régulièrement des moments de convivialités pour nous retrouver.

Santé et sécurité au travail

Sécurité :

Elle fait partie de notre ADN. Nous avons 1 responsable HSEQ et 2 Conseillers à la Sécurité. A travers notre métier à risque, sur un site SEVESO, il est essentiel pour Ysblue de garantir la sécurité des différentes parties prenantes à travers des procédures.

Covid :

Mise en place du télétravail, fourniture de masques, de gel, de thermomètre, de tests covid à tous les salariés.

Santé :

- Des fruits à disposition dans la salle de pause
- Mise en place d'un "coup de pouce" financier pour tout achat de vélo électrique comme moyen de locomotion pour se rendre au bureau. Nous sommes actuellement à 5 voitures en moins par jour !
- Prise en charge à hauteur de 400€/an pour un abonnement à une activité sportive ou culturelle
- Cours de Yoga proposé 1 fois par semaine dans l'entreprise
- Intervention de Caroline Struski, naturopathe et nutritionniste santé pour nous parler des biens faits du manger sain

Formation des salariés

Formations obligatoires disposées chaque année par les salariés

+ autres formations proposées lors des entretiens individuels de fin d'année en fonction des souhaits du salariés

Développement du capital humain / employabilité

- Nous sommes en co-construction d'une démarche bien être au travail avec l'entreprise Bonheur&Performance.
- Proposition aux salariés qui le souhaitent de coaching personnalisé

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

- Charte intégrité du groupe TotalEnergies
- Embauche de personnes au chômage / locales /

Information du personnel / entretiens annuels

Informations régulières par la RH

Entretiens individuels réalisés chaque année

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

- Création en cours d'un livret d'accueil
- Mise en place d'un rapport d'étonnement afin d'avoir une vision extérieure de l'entreprise
- Chaque nouvel entrant réalise le parcours de bienvenue, c'est à dire, un temps partagé avec chaque salarié pour comprendre son métier. Ceci nous permettant à tous d'avoir une vision globale de l'entreprise.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

- Recherche de nouveaux carburants type bio
- Optimisation des points de ressources en transport

- Mise en place de LED dans les bureaux
- Optimisation des moyens de transport pour venir travailler (vélo)

Gestion et optimisation de l'eau

- Bonbonne à eau à disposition des salariés
- Point à développer : récupération des eaux de pluies pour notre système à incendie

Réduction, tri et recyclage des déchets

- Collecte des piles
- Mise en place d'une borne à masques usagers qui seront recyclés par la suite avec l'entreprise Reverso
- Récupération du marc de café pour biodiversité
- Réutilisation des feuilles imprimés recto pour une deuxième impression
- Recyclage des papiers par le groupe La Poste
- Mise en place d'une collecte de lunettes pour lunettes sans frontière
- Collecte des déchets dans nos dépôts

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Cadre réglementaire de notre activité :

- Bac de rétention, mesure de pollution, actions préventives et anticipation en vue d'éventuelles pollutions
- Etude de notre empreinte carbone en vue d'une optimisation et réduction

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

- Sensibilisation à la biodiversité par des expositions photos le long de notre dépôt
- Participation du Directeur Général au conseil du comité citoyen de la ville de Douarnenez
- Sensibilisation des équipes par différentes actions : concours photos biodiversité, ramasse des déchets sur les plages, proposition de pièges à frelons asiatiques...

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

En projet : co-construction d'une nouvelle station sur Beaulieu-sur-Mer dans le respect du développement durable

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Covoiturage lorsque cela est possible

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Nous avons des fiches évènements nous permettant de répertorier tous les incidents, dysfonctionnements, réclamations clients.

La qualité de service est une de nos priorités.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Nous avons une charte qui cadre nos achats.

Nous mettons également un point d'honneur à vendre des produits bretons dans nos stations du Sud de la France.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

- Partenariat avec différentes associations locales : Rain Check, Optimist29, Rencontres Océanes, Temps fête, Les aventuriers de la mer
- Exposition sur notre dépôt : femmes de Douarnenez, culture maritime etc.

Savoir faire / Certifications

Certifications RSE / Bretagne 26000

Pourquoi pas sur une vision à long terme.

=> A voir également pour le label Lucie