



Recueil de bonnes pratiques 2023

CORNILLE Sas

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Forte de plus de 20 années d'expérience, la société CORNILLE Sas spécialisée dans la valorisation des co-produits d'origine bovine, s'est engagée dans une démarche d'amélioration continue afin de pérenniser sa dynamique d'économie circulaire.

Acteur à part entière du pôle circulaire au sein de la filière valorisation, nous avons pour objectif de garantir la sécurité des personnes, de maîtriser la sécurité des aliments, de satisfaire aux exigences des clients, de respecter l'environnement et de maîtriser nos consommations les énergies.

Le succès de notre politique est lié au travail d'équipe qui constitue le socle de nos activités quotidiennes.

Elle s'inscrit dans le prolongement de la stratégie « Collectif d'Avenir » d'Agromousquetaires qui se décline opérationnellement autour de 3 axes :

Collectif engagé

En procurant des conditions de travail sûres et saines, en prévenant les blessures, les accidents de travail et les atteintes à la santé, en développant une culture de la prévention et en améliorant le bien-être au travail, nous investissons dans la sécurité des personnes.

Ces différents éléments sont préalables et nécessaires à l'implication des collaborateurs et au bon fonctionnement de l'entreprise.

L'approche sécurité fait partie intégrante notre démarche de management.

Nous nous efforçons de limiter notre empreinte écologique par la poursuite d'analyses et de démarches environnementales afin d'ajuster et de contrôler nos utilisations en ressources et en énergie pour poursuivre notre approche de croissance responsable.

Nous assurons la pérennité et le développement des compétences de nos collaborateurs au travers de la formation et la transmission de savoir-faire tout en contribuant au renforcement de leur fierté d'appartenance.

Nous fabriquons des produits conformes aux cibles définies, dans le respect de la réglementation relatives à la santé, sécurité, qualité et environnement en vigueur et dans des conditions de maîtrise de la sécurité des denrées alimentaires.

Nous développons des nouveaux produits ou des équipements dans une optique d'optimisation énergétique et environnementale.

Collectif partenaire

Nous visons à satisfaire, pleinement et durablement, chacun de nos clients, en étant à leur écoute pour identifier leurs besoins, améliorer leur satisfaction, et adapter notre offre de produits et de services en prenant en compte leurs exigences implicites et explicites. Nous nous efforçons également à renforcer notre culture de la sécurité alimentaire au sein de notre entreprise en impliquant et en sensibilisant tout à chacun.

Collectif efficient

Nous nous impliquons dans une démarche d'innovation et d'amélioration de notre performance industrielle pour optimiser notre pilotage afin d'ajuster et de limiter nos consommations.

Les certifications ISO22000 – ISO 14001 – ISO 50001 nous inscrivent dans une démarche collective d'amélioration continue nous permettant de renforcer nos savoir-faire.

Nous renouvelons notre adhésion totale à la certification commune ISO 22000 – ISO 14001 – ISO 50001 et nous veillerons à ce que les résultats soient mesurés, analysés et connus des équipes de CORNILLE Sas afin que nous puissions progresser ensemble.

Le succès de notre politique demeure le résultat de l'implication de chacun.

Informations des parties prenantes

Les parties prenantes ont été informées de la démarche d'amélioration continue globale et plus particulièrement orientée RSE de CORNILLE sas grâce aux différents échanges, à nos différentes certifications (ISO 50 001, ISO 14 001, ISO 22 000, GMP+, SEDEX/SMETA, Ecovadis).

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

CORNILLE sas s'est engagée avec le groupe AGROMOUSQUETAIRES (pôle industriel du groupement des Mousquetaires) à être solidaire avec les membres du réseau Produit en BRETAGNE et à participer à la vie du réseau en tant que groupe.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Mise en place d'un baromètre social au sein du groupe, et de l'usine. Les enjeux sont les suivants : concilier les performances économiques et sociales favoriser un bon climat social, attirer, fidéliser, développer et engager les équipes, développer le sentiment d'appartenance
L'expression des collaborateurs est une bonne chose et va permettre de déployer un plan d'action adapté aux résultats.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Un Accord handicap visant à stimuler les actions en matière d'embauche, de maintien dans l'emploi, de sensibilisation et communication et de développement de partenariat avec le secteur du handicap.
CORNILLE sas, entreprise du groupe, se joint à cette dynamique.
Une journée de sensibilisation auprès des collaborateurs a été réalisée courant de l'année 2023.

Parité professionnelle homme / femme

Nous nous inscrivons toujours dans la continuité de ce qui a été fait les années passées. Le plan d'action égalité hommes/femmes a été retravaillé et déployé courant année 2023.
Une sensibilisation a été faite à l'ensemble des collaborateurs.
L'index de qualité homme - femme est de 40/45.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

L'alternance est toujours aussi présente dans l'usine.
Par ailleurs un Accord Transition Générationnelle signé en 2019 par le Groupe AgroMousquetaires nous permet de faciliter et dynamiser l'embauche et la vie professionnelle de nos jeunes et de nos séniors.
Le taux d'alternance de 2023 est de 9.15%.

Respect de la vie privée

Nombre des décisions RH sont prises dans le respect de la vie privée des salariées:
Caméra avec cache sur les ordinateurs
Convention forfait jour appuyant sur le respect de l'organisation du travail et du repos hebdomadaire
Ecart et échanges spécifiques lors des entretiens professionnels
Respect des obligations des entretiens forfait jour

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Un baromètre d'engagement a été réalisé au sein de l'usine.
Certains des meilleurs résultats reflètent les points suivants:

COLLABORATION ET TRAVAIL AU QUOTIDIEN : Je suis impliqué(e) aux décisions qui me concernent dans mon travail (97% de réponses favorables)
RESPECT ET RECONNAISSANCE ; Je suis traité(e) avec respect au sein de mon équipe (à 95%)

Santé et sécurité au travail

CORNILLE sas a développé un partenariat avec Symoptic (intervention ophtalmo au sein de l'usine).
Les résultats du baromètre présentent les données suivantes:
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL : Je travaille dans de bonnes conditions d'hygiène et de sécurité à 90% de réponses favorables.
Des lunettes de sécurité de vue sont mises en place au sein d'AgroMousquetaires depuis janvier 2023.
Le responsable sécurité de CORNILLE sas est soutenu et accompagné par les équipes sécurité d'AgroMousquetaires.
Chaque collaborateur possède des bouchons d'oreille adaptés à son oreille.

Formation des salariés

L'entreprise CORNILLE a une sensibilisation très développée à la formation. L'ensemble des salariés suit les formations réglementaires/obligatoires et il est également mis en place toutes actions de formation nécessaires au développement des collaborateurs et de l'usine.
Durant l'année 2023, c'est plus particulièrement des actions axées sur l'environnement et l'énergie qui ont été mises en place. Notamment une sensibilisation Carbone à l'ensemble des collaborateurs.

Développement du capital humain / employabilité

La mobilité interne est dynamisée:

- Titularisation d'alternants
- Evolution de salariés d'un service à l'autre
- Polyvalence des postes au sein des équipes

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Actions groupe de réunion RH bassin

Actions recrutement et logement avec les acteurs locaux (Pôle Emploi, Action logement, groupement employeurs)

Information du personnel / entretiens annuels

MANAGER DIRECT : Je peux facilement échanger avec mon manager direct - 92% de réponses favorables

Très bon suivi des entretiens professionnels / d'évaluation / forfait jour / bilan à 6 ans

Développement d'outils à des fins d'information du personnel: panneaux publicitaires, coffre-fort numérique pour envoi de communication interne, journal de groupe.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Lors de l'accueil d'un nouveau salarié:

- un accueil sécurité est organisé afin de présenter les différents risques associés au site
- un tutorat est organisé afin de faciliter l'intégration
- une visite du site afin d'expliquer les interactions entre les différents départements
- un livret d'accueil collaborateurs « Les Mousquetaires »

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Cornillé SAS s'est engagé dans la démarche d'amélioration continue sur le long terme en obtenant les certifications ISO 50001 et ISO 14001.

Soucieuse de poursuivre son engagement au sein de l'économie circulaire de la filière valorisation, CORNILLE sas s'engage dans une approche de sobriété énergétique en suivant et analysant finement ses consommations énergétiques au quotidien.

De plus, l'entreprise s'est engagée dans la mise en place de panneaux solaires afin de diversifier ses sources d'énergie. D'autres projets d'optimisation de l'utilisation de la chaleur fatale sont en cours d'exploration.

Ensuite, 70% de l'apport énergétique de CORNILLE sas provient de la fourniture en vapeur décarbonée de la SAVE, UVE adjacente au site renseignée en tant que réseau de chaleur parmi les plus performants de Bretagne.

Enfin, afin de poursuivre son engagement dans la décarbonation, le transport est progressivement adapté en utilisant un carburant à faible impact environnemental: le BIOOHX.

Gestion et optimisation de l'eau

CORNILLE sas s'est engagée dans l'optimisation de l'utilisation des ressources en eau.

Pour ce faire, nous avons participé au programme Ecod'O afin de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue et de recherche de pistes d'amélioration.

L'eau recyclée est utilisée pour certaines activités sur le site de CORNILLE sas et celui de SAVE.

Le suivi des consommations en eau est effectué et communiqué quotidiennement au sein du site.

De plus, l'entreprise est certifiée ISO 14 001 afin de s'inscrire durablement dans la préservation de l'environnement.

Gestion et optimisation des matières premières

CORNILLE sas valorise les coproduits d'abattage bovin afin d'optimiser l'utilisation de la ressource.

La matière première provient du grand ouest et concerne uniquement les bovins.

Le transport est optimisé afin de poursuivre son engagement au sein de l'économie circulaire et de poursuivre la préservation des ressources qu'il s'agisse de matières premières, d'eau ou d'énergie.

Afin de réaliser le transport des matières premières, une partie de la flotte roule au biocarburant le BIOOHX produit par un autre site industriel du groupe.

Réduction, tri et recyclage des déchets

CORNILLE sas s'est engagée dans l'optimisation du tri des déchets en poursuivant son approche d'amélioration continue via l'obtention de la certification ISO 14001.

La proximité avec la SAVE UVE voisine permet la valorisation de certains types de déchets.

D'autres déchets sont valorisés par le déploiement de contrat groupe AgroMousquetaires.

Afin d'améliorer le taux de valorisation des déchets un suivi de leurs quantités et de leurs flux est réalisé.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Des rondes sont réalisées quotidiennement afin de vérifier qu'aucune situation à risque n'est présente.

Le personnel est formé et sensibilisé à agir rapidement en cas de défaillance.

Une station d'épuration recueille l'ensemble des eaux usées et pluviales en provenance du site de CORNILLE sas et de la SAVE.

Afin de mesurer l'impact environnemental de CORNILLE sas une analyse du cycle de vie (ACV) a été réalisée pour poursuivre la réduction des émissions de gaz à effet de serre du site.

Actuellement, les actions majeures réalisées sont la fourniture en vapeur décarbonée en provenance de l'UVE voisine, l'optimisation des consommations du process et enfin l'optimisation du transport par l'utilisation de biocarburant (BIOOHX).

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

CORNILLE sas est certifiée ISO 14001.

L'analyse environnementale révisée a minima une fois par an permet d'évaluer les impacts potentiels sur l'environnement, de les suivre avec précision et d'engager des actions afin d'éviter tout impact sur l'environnement.

L'ensemble du personnel est formé pour agir rapidement et éviter tout impact sur l'environnement en cas de potentielles anomalies.

De plus, afin de mesurer et maîtriser l'impact environnemental de CORNILLE sas des mesures de bruit, d'odeurs et d'émission atmosphériques sont réalisées à fréquence régulière.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

CORNILLE sas n'est pas concernée par de nouvelle construction actuellement.

En revanche, de par son engagement environnemental, les nouveaux achats sont évalués également en fonction de leurs impacts environnemental et énergétique.

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Les outils de communication à distance ont été largement favorisés au sein de l'entreprise afin d'optimiser les déplacements.

De plus, le covoiturage est favorisé lors des déplacements afin de limiter l'impact environnemental lorsque cela est possible.

Des bornes de recharge électrique ont été mises à disposition des collaborateurs afin de favoriser l'utilisation de véhicules à plus faible impact environnemental.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Le taux de chargement est évalué et suivi afin de poursuivre l'optimisation du transport.

98% des chargements PF sont en chargement en complet 24 à 29 tonnes.

Afin de diminuer l'impact environnemental du transport matières premières, l'utilisation d'un biocarburant le BIOOHX est en cours de déploiement.

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Les acteurs au contact des fournisseurs sont sensibilisés aux bonnes pratiques.

Un code de conduite professionnelle de la Filière valorisation du Groupe Agromousquetaires est présenté et signé par l'ensemble des collaborateurs.

L'ensemble des relations et des attendus sont formalisés au sein de contrat ou de cahier des charges.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Les acteurs au contact des fournisseurs sont sensibilisés aux bonnes pratiques.

Un code de conduite professionnelle de la Filière valorisation du Groupe Agromousquetaires est présenté et signé par l'ensemble des collaborateurs.

L'ensemble des relations et des attendus sont formalisés au sein de contrat ou de cahier des charges.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Fort de plus de 20 années d'expérience, la société CORNILLE Sas spécialisée dans la valorisation des co-produits d'origine bovine, s'est engagée dans une démarche d'amélioration continue afin de pérenniser sa dynamique d'économie circulaire.

Acteur à part entière du pôle circulaire au sein de la filière valorisation, nous avons pour objectif de garantir la sécurité des personnes, de maîtriser la sécurité des aliments, de satisfaire aux exigences des clients, de respecter l'environnement et de maîtriser nos consommations les énergies.

Le succès de notre politique est lié au travail d'équipe qui constitue le socle de nos activités quotidiennes.

Elle s'inscrit dans le prolongement de la stratégie « Collectif d'Avenir » d'Agromousquetaires qui se décline opérationnellement autour de 3 axes :

Collectif engagé

En procurant des conditions de travail sûres et saines, en prévenant les blessures, les accidents de travail et les atteintes à la santé, en développant une culture de la prévention et en améliorant le bien-être au travail, nous investissons dans la sécurité des personnes. Ces différents éléments sont préalables et nécessaires à l'implication des collaborateurs et au bon fonctionnement de l'entreprise. L'approche sécurité fait partie intégrante notre démarche de management.

Nous nous efforçons de limiter notre empreinte écologique par la poursuite d'analyses et de démarches environnementales afin d'ajuster et de contrôler nos utilisations en ressources et en énergie pour poursuivre notre approche de croissance responsable. Nous assurons la pérennité et le développement des compétences de nos collaborateurs au travers de la formation et la transmission de savoir-faire tout en contribuant au renforcement de leur fierté d'appartenance.

Nous fabriquons des produits conformes aux cibles définies, dans le respect de la réglementation relatives à la santé, sécurité, qualité et environnement en vigueur et dans des conditions de maîtrise de la sécurité des denrées alimentaires.

Nous développons des nouveaux produits ou des équipements dans une optique d'optimisation énergétique et environnementale.

Collectif partenaire

Nous visons à satisfaire, pleinement et durablement, chacun de nos clients, en étant à leur écoute pour identifier leurs besoins, améliorer leur satisfaction, et adapter notre offre de produits et de services en prenant en compte leurs exigences implicites et explicites. Nous nous efforçons également à renforcer notre culture de la sécurité alimentaire au sein de notre entreprise en impliquant et en sensibilisant tout à chacun.

Collectif efficient

Nous nous impliquons dans une démarche d'innovation et d'amélioration de notre performance industrielle pour optimiser notre pilotage afin d'ajuster et de limiter nos consommations.

Les certifications ISO22000 – ISO 14001 – ISO 50001, nous inscrivent dans une démarche collective d'amélioration continue nous permettant de renforcer nos savoir-faire.

Nous renouvelons notre adhésion totale à la certification commune ISO 22000 – ISO 14001 – ISO 50001 et nous veillerons à ce que les résultats soient mesurés, analysés et connus des équipes de CORNILLE Sas afin que nous puissions progresser ensemble.

Le succès de notre politique demeure le résultat de l'implication de chacun.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Forte de plus de 20 années d'expérience, la société CORNILLE Sas spécialisée dans la valorisation des co-produits d'origine bovine, s'est engagée dans une démarche d'amélioration continue afin de pérenniser sa dynamique d'économie circulaire.

Acteur à part entière du pôle circulaire au sein de la filière valorisation, nous avons pour objectif de garantir la sécurité des personnes, de maîtriser la sécurité des aliments, de satisfaire aux exigences des clients, de respecter l'environnement et de maîtriser nos consommations les énergies.

Le succès de notre politique est lié au travail d'équipe qui constitue le socle de nos activités quotidiennes.

Elle s'inscrit dans le prolongement de la stratégie « Collectif d'Avenir » d'Agromousquetaires qui se décline opérationnellement autour de 3 axes :

Collectif engagé

En procurant des conditions de travail sûres et saines, en prévenant les blessures, les accidents de travail et les atteintes à la santé, en développant une culture de la prévention et en améliorant le bien-être au travail, nous investissons dans la sécurité des personnes. Ces différents éléments sont préalables et nécessaires à l'implication des collaborateurs et au bon fonctionnement de l'entreprise.

L'approche sécurité fait partie intégrante notre démarche de management.

Nous nous efforçons de limiter notre empreinte écologique par la poursuite d'analyses et de démarches environnementales afin d'ajuster et de contrôler nos utilisations en ressources et en énergie pour poursuivre notre approche de croissance responsable.

Nous assurons la pérennité et le développement des compétences de nos collaborateurs au travers de la formation et la transmission de savoir-faire tout en contribuant au renforcement de leur fierté d'appartenance.

Nous fabriquons des produits conformes aux cibles définies, dans le respect de la réglementation relatives à la santé, sécurité, qualité et environnement en vigueur et dans des conditions de maîtrise de la sécurité des denrées alimentaires.

Nous développons des nouveaux produits ou des équipements dans une optique d'optimisation énergétique et environnementale.

Collectif partenaire

Nous visons à satisfaire, pleinement et durablement, chacun de nos clients, en étant à leur écoute pour identifier leurs besoins, améliorer leur satisfaction, et adapter notre offre de produits et de services en prenant en compte leurs exigences implicites et explicites. Nous nous efforçons également à renforcer notre culture de la sécurité alimentaire au sein de notre entreprise en impliquant et en sensibilisant tout à chacun.

Collectif efficient

Nous nous impliquons dans une démarche d'innovation et d'amélioration de notre performance industrielle pour optimiser notre pilotage afin d'ajuster et de limiter nos consommations.

Les certifications ISO22000 – ISO 14001 – ISO 50001, nous inscrivent dans une démarche collective d'amélioration continue nous permettant de renforcer nos savoir-faire.

Nous renouvelons notre adhésion totale à la certification commune ISO 22000 – ISO 14001 – ISO 50001 et nous veillerons à ce que les résultats soient mesurés, analysés et connus des équipes de CORNILLE Sas afin que nous puissions progresser ensemble.

Le succès de notre politique demeure le résultat de l'implication de chacun.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

De par sa certification ISO 14001, lors d'achats l'impact environnemental est évalué.

Si cela est possible la proximité est favorisée.

De plus, les matières premières utilisées proviennent du grand Ouest.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

CORNILLE sas est engagée dans une démarche d'économie circulaire depuis plus de 20 ans. Pour poursuivre son approche, un projet d'installation de panneaux photovoltaïques est engagé. De part sa situation géographique, CORNILLE sas est un acteur majeur au sein du bassin vitréen.

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

AgroMousquetaires est un groupe agroalimentaire dont les unités de production sont fortement implantées en Bretagne.

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

CORNILLE sas s'engage auprès des écoles de la région afin d'ouvrir ses portes et présenter l'outil industriel. De plus, des alternants et des stagiaires sont régulièrement présents sur le site afin de partager des savoir-faire et partager de nouvelles approches. L'ensemble des formations du personnel de CORNILLE sas est réalisé en Bretagne.

Savoir faire / innovation

CORNILLE sas a été élue lauréate de la catégorie « Ingrédients « One Health » : ingrédients santé et avec un impact sur la transition alimentaire » pour sa solution PROBEEF® - Protéine alternative contre la dénutrition dans le cadre du concours French Innovation lors du salon FIE 2023.

FiE2023 Innovation Awards finalist

Category : Health Innovation. Entry title : Prevent undernutrition by recovering high nutritional beef protein in a low carbon upcycling model

Ces prix et nomination ont été obtenus grâce à la mise en avant des résultats d'une thèse de l'agrocampus de Rennes en partenariat avec CORNILLE sas.

Certifications qualité / environnementales

CORNILLE sas détient les certifications suivantes:

- ISO 14 001 - Environnement
- ISO 50 001 - Energie
- ISO 22 000 - Sécurité des denrées alimentaires
- GMP+ - Sécurité des denrées alimentaires (animales)
- SEDEX / SMETA - RSE
- Ecovadis - RSE
- Origine France garantie

Certifications RSE / Bretagne 26000

Bien que CORNILLE sas ne soit pas engagée dans une démarche de certification volontaire de l'ISO 26 000, les certifications RSE suivantes ont été obtenues : SMETA / SEDEX et Ecovadis.