

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Pionnier de l'habitat social et solidaire en Bretagne, l'histoire de SECIB, nos fondamentaux, notre raison d'être sont intimement liés à ceux de notre coopérative, le Groupe CIB.

Ainsi, depuis plus de 40 ans, nous œuvrons à construire des logements pour tous, et à redistribuer les bénéfices générés dans l'économie locale, l'emploi, l'accession à la propriété et la rénovation de l'habitat précaire.

Le Groupe CIB a officiellement reçu l'agrément ESUS, Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale. Cet agrément, c'est la reconnaissance par l'Etat d'un engagement sans faille de notre holding depuis de nombreuses années, en faveur du territoire.

« Mieux vivre ensemble », ces trois mots synthétisent notre raison d'être, ce qui porte notre stratégie et mobilise nos 60 collaborateurs au quotidien. Cette vocation que nous avons de favoriser le logement pour tous est rendue possible par notre capacité à redistribuer la valeur générée par SECIB Immobilier à ceux qui en ont le plus besoin sur nos territoires.

En 2020, nous écrivons notre nouvelle stratégie à horizon 2026. De notre engagement social historique — l'habitat pour tous les parcours de vie — découle un volet essentiel : celui de la RSE. Si la prise en compte des enjeux environnementaux, sociétaux, de qualité de vie au travail, d'exigence dans nos métiers avec nos clients et nos habitants est omniprésente au sein de SECIB Immobilier, nous voulons alors aller plus loin.

Pendant deux ans, nous organisons des ateliers et des temps d'échange, avec nos équipes et nos parties prenantes. Notre stratégie RSE, objectivée et déclinée en indicateurs clés, est le fruit de ce travail collaboratif, et sera évaluée chaque année.

Soutenue par une gouvernance déterminée et convaincue de l'importance des enjeux sociétaux, la démarche a été coconstruite avec les 60 collaborateurs de l'entreprise, dont un bon nombre est pleinement engagé au quotidien. Pour permettre à SECIB d'identifier ses axes à travailler, un bilan carbone a été réalisé en 2021. Sur cette base, les équipes travaillent sur des projets répondant aux thématiques identifiées, au travers des 5 piliers R.S.E : Social, Environnemental, Territoire, Economique et Clients.

Élément important et, pas des moindres, En 2023, nous irons plus loin, en incluant des indicateurs extra-financiers au calcul de la prime d'intéressement, qui s'articulera en trois axes : l'activité économique, la performance individuelle et collective, et l'engagement RSE. Ce mode de calcul sera inscrit dans notre prochain accord triennal.

La Responsabilité sociétale de l'entreprise est portée par l'ensemble des collaborateurs et devient un objectif pour tous.

Informations des parties prenantes

En 2020, lors de la construction de la démarche, SECIB a sondé ses 60 collaborateurs et 22 parties prenantes (clients, collectivités, partenaires). 40 enjeux émergent et sont étudiés.

Une cohésion bâtie sur l'écoute et l'échange avec nos collaborateurs :

Bâtir une aventure humaine et collective par une culture managériale commune basée sur les valeurs et la co-construction est essentiel. Notre trajectoire RSE est alignée avec notre vision du management : les femmes et les hommes de SECIB Immobilier sont les premières parties prenantes de notre stratégie. De la définition du projet à sa mise en œuvre, nos collaborateurs en sont devenus les ambassadeurs pour imaginer et déployer leurs plans d'actions.

Une dynamique forte, qui nourrit notre ambition d'une aventure collective, partagée et engagée.

Une première enquête a été menée en juin 2022 auprès de l'ensemble de nos collaborateurs. Une dizaine de questions leur a été posées, réparties en quatre grandes thématiques. Les résultats, anonymisés, parlent d'eux-mêmes : l'objectif de taux d'engagement de 80 % que nous nous étions fixés était déjà atteint.

Nous continuons régulièrement à prendre le pouls des équipes surtout pendant une période économique plus compliquée, comme celle que nous traversons actuellement.

La considération de nos clients :

Si notre métier est de bâtir et d'aménager des lieux de vie, nous nous attachons à offrir une expérience client sans couture aux ménages qui les occuperont demain. Dans cette trajectoire RSE que nous nous sommes fixée, nos acquéreurs en sont à la fois le moteur et

la destination. Nous nous sommes donc penchés sur leurs besoins, leurs attentes et avis pour améliorer nos services et leur satisfaction sur tout le parcours résidentiel.

Nous entretenons un lien durable avec nos clients par le biais d'enquêtes (téléphoniques, digitales...), réalisées par un prestataire

expert, dans un souci d'objectivité.

Rapport d'activité responsable :

Chaque entité du Groupe CIB dont SECIB publie un rapport d'activité Responsable qui permet de partager l'évolution de la trajectoire de la démarche par le biais d'indicateurs principaux identifiés. Les différentes actions menées par les équipes y sont présentées et valorisées.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

SECIB est naturellement tournée vers le réseau Produit en Bretagne car nous partageons les mêmes valeurs et les mêmes ambitions : développer les achats et l'emploi sur le sol breton dans un cadre de la responsabilité sociétale des entreprises.

Le dynamisme du réseau, qui compte 503 entreprises, est un atout pour les entreprises partenaires, par les échanges qui se créent, les projets qui se mettent en place, la créativité qui en découle.

Le réseau est une force sur laquelle nous avons tout intérêt à nous appuyer.
« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin » et c'est là tous les enjeux de la durabilité

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

SECIB immobilier répond à la problématique du logement pour les primo accédants en proposant des logements en accession aidée (BRS et PLSA), quelques chiffres :

L'accession aidée (BRS + PLSA) en 2023 représente :

+ de 50% de nos réservations

+ de 25 % de notre stock

Le groupe CIB a également son propre OFS, permettant à SECIB la réalisation de logements en BRS sur l'ensemble du territoire breton. Un premier exemple est en cours de commercialisation à Perros-Guirec.

Notre objectif est de faire connaître ces dispositifs pour cela, nous avons créé des brochures que nous communiquons sur notre site internet. Nous participons également à des réunions d'information.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

SECIB est sensible au sujet de l'inclusion qui s'inscrit dans les objectifs RH du Business Plan 2026

Parité professionnelle homme / femme

Une égalité femme/homme s'est installée naturellement dans l'entreprise, jusque dans notre comité de direction qui compte 60 % de femmes.

Mme Graziella INISAN a été nommée Directrice Générale de SECIB en juillet 2023 et les collaborateurs en sont très fiers.

Il n'y a pas d'indicateurs calculés à ce jour sur la parité homme / Femmes mais, en 2022, SECIB comptait 42 femmes 64 collaborateurs sur la totalité de l'exercice soit une part de 65,6%.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

SECIB mène une politique d'apprentissage volontariste avec le recrutement et l'intégration de jeunes en alternance (10 % de notre effectif). Ce sujet fait partie des piliers de la politique de ressources humaines de SECIB. Depuis de nombreuses années, le Groupe prend à cœur cette mission de transmission qu'elle fait perdurer chaque année.

La part des apprenti.e.s représente aujourd'hui 11,30 % de l'ensemble des salariés de l'entreprise, soit 7 sur 63 collaborateurs en 2023 dont 6 femmes.

L'entreprise a connu une forte croissance en 2020 et connaît peu de « Turn over ». La politique de recrutement est inclusive, elle accompagne également les projets de reconversion professionnelle.

Respect de la vie privée

Une référente RGPD est nommée au sein de l'entreprise
Une autorisation de droit à l'image est demandée à l'ensemble des collaborateurs.

Le sujet vie privée / vie perso est abordé lors des entretiens annuels individuels.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

La qualité de vie au travail est un sujet prioritaire du Groupe CIB.

L'équipe des Ressources Humaines accompagnée par les collaborateurs engagés dans le pilier Social travaillent sur des actions concrètes qui permettent d'améliorer le quotidien de chacun au sein de l'entreprise : plan de carrière, plan de mobilité douce, vie au bureau, prime de vacances, événements fédérateurs...

SECIB propose un contrat de 39h avec RTT (réduction de Temps de Travail) à ses collaborateurs avec une flexibilité dans l'aménagement des horaires, selon contraintes personnelles de chacun. En lien étroit avec la médecine du travail, l'équipe RH est attentive au bien être des collaborateurs et répond aux besoins ergonomiques identifiés.

Un baromètre suivi de près :

Des enquêtes d'engagement sont menées régulièrement par l'équipe RH pour rester à l'écoute des besoins collaborateurs et pouvoir apporter un soutien lorsque c'est nécessaire (voir descriptif dans "parties prenantes").

CSE : Un dialogue social ouvert et croisé avec les membres du CSE. La majorité d'entre eux sont directement impliqués dans nos ateliers de co-construction dédiés à la stratégie d'entreprise, la politique sociale, le développement économique et la trajectoire RSE de SECIB Immobilier.

Focus 2024 : les équipes RH et le pilier social RSE se concentreront cette année sur la marque employeur et des sujets sociaux tels que l'accompagnement de la parentalité, soutien aux aidants, mobilité douce, sport, bien être, mécénat de compétences...

Santé et sécurité au travail

Formation de l'équipe RH et des référents élus du CSE sur les sujets santé et sécurité au travail.

Formation des salariés

La formation des salariés est un facteur clé de la réussite de l'entreprise car elle répond à différents enjeux sociaux et économiques. La montée en compétence des collaborateurs est importante pour leur développement personnel (QVT) et favorise l'évolution de chacun.

Ce levier permet d'accompagner l'entreprise dans son développement économique et de rester compétitive.

Une politique formation définie autour de trois axes principaux :

- Développer une culture managériale partagée via le co-développement,
- Favoriser les nouveaux modes de travail : management transversal, mode projet, participatif
- Promouvoir l'agilité et l'innovation

Pour information, le budget de formation est de 2.6 % de la masse salariale

Développement du capital humain / employabilité

Budget formation (voir réponse précédente) et mise en place d'une phase test pour le développement d'un mécénat de compétences.

L'objectif est d'offrir la possibilité aux collaborateurs volontaires du Groupe CIB de mettre leurs compétences au profit d'Associations d'intérêt général, lauréates des appels à projets du Fond KERNAE.

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

La majorité des salariés de l'entreprise ont été recrutés en CDI à l'exception des apprentis.

La localisation de nos bureaux tout proche de la gare permette aux collaborateurs de venir facilement en transport en commun. L'entreprise prend en charge 70% de l'abonnement.

Information du personnel / entretiens annuels

Une gestion performante : implémentation d'un nouvel outil RH pour une gestion optimale et suivi précis du parcours de chaque collaborateur de l'entreprise : congés, RTT, entretiens annuels, notes de frais...

Campagne d'Entretiens Annuels d'Evaluation (EAE) et Campagne entretien professionnel :

Recensement et étude des besoins lors des entretiens annuels individuels d'évaluation mais également un suivi carrière via les entretiens professionnels.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

L'accueil des nouveaux collaborateurs est un point important notamment en matière de QVT.

Un guide d'accueil : l'équipe RH et les collaborateurs engagés dans le pilier Social travaillent sur un guide de bienvenue regroupant les informations nécessaires à son intégration.

Une demi-journée d'intégration est également organisée, notamment lors de l'arrivée des apprentis, pour une présentation de l'entreprise et créer une dynamique de groupe.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

À l'image du secteur dans son ensemble, nos activités de promotion sont les plus émissives, comparées à celles d'aménageur ou à la vie de bureau.

L'ensemble des collaborateurs et notamment, ceux engagés dans la démarche RSE (pilier environnement), sont sensibilisés et mobilisés sur les défis environnementaux auxquels SECIB doit faire face. Limiter l'artificialisation des sols et réduire notre empreinte carbone dans l'ensemble de nos activités sont les 2 objectifs principaux inscrits au cœur de notre stratégie.

La 1ère étape a été de poser les fondations en réalisant le bilan carbone de l'entreprise en 2021. Nous avons été accompagnés par BPIFrance et l'Association Bilan Carbone via le Diag Decarbon'Action. L'analyse des résultats nous a permis de construire les bases de notre démarche R.S.E. Les indicateurs montrent que l'énergie est un des postes les plus émissifs de gaz à effet de serre de nos activités, les actions de réductions deviennent donc un objectif important.

Nous nous attachons à construire des logements toujours plus performants en matière de réduction énergétique, une façon de contribuer à l'effort commun.

NF Habitat est la certification de référence dans le domaine du logement. Nous sommes le 1er promoteur du grand-ouest à avoir été certifié NF Habitat.

Récompensant les performances en faveur de l'environnement, du confort et de la santé des habitants d'un logement, la certification NF Habitat est un gage de qualité, intégrée aujourd'hui aux projets des principaux acteurs du secteur de la promotion et de l'aménagement immobilier.

SECIB est également soumis à la réglementation énergétique et environnementale exigeante RE 2020 sur l'ensemble de la construction neuve. L'enjeu est donc de concevoir et construire les futurs lieux de vie en poursuivant trois objectifs majeurs portés par le gouvernement :

- un objectif de sobriété énergétique et une décarbonation de l'énergie ;
- une diminution de l'impact carbone ;
- une garantie de confort en cas de forte chaleur

SECIB est membre du réseau SMILE (SMart Ideas to Link Energies : Idées intelligentes pour relier les énergies), projet collaboratif bi-régional déployé sur les Régions Bretagne et Pays de la Loire. Lancé officiellement au printemps 2016, le projet SMILE s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre opérationnelle de la transition énergétique et de la croissance verte au niveau régional et national. Son objectif : accompagner et soutenir le déploiement d'une série de grands projets industriels régionaux en lien avec les smart grids (systèmes énergétiques intelligents) dans une optique de valorisation des compétences à l'échelle européenne et mondiale.

Nous avons développé sur nos opérations des boucles en autoconsommation collectives ou encore des micro-réseau de chaleur biomasse.

Gestion et optimisation de l'eau

Tout comme l'énergie, l'eau est un grand enjeu sociétal et nous en sommes conscients. Nos efforts se concentrent sur :

- La phase chantier des différents programmes en cours de construction (compteur d'eau sur nos projets NF Habitat HQE
- La mise en place de systèmes innovants de gestion de l'eau pour les futurs utilisateurs (résidents) :

Aujourd'hui, quelques initiatives sont prises comme par exemple des mousseurs dans nos logements livrés mais nos équipes techniques travaillent sur ces sujets avec l'aide de la cellule innovation de l'entreprise et du pilier environnement de la démarche RSE.

Gestion et optimisation des matières premières

Les indicateurs issus de notre bilan carbone pointent également des efforts à concentrer sur la partie « produits de construction » et nous mettons des actions en place
Partenaire des collectivités, nous travaillons à proposer des constructions alternatives de qualité.

Via notre OFS (Organisme Foncier Solidaire), nous répondons à des appels d'offres toujours plus exigeants en matière écologiques et sociales, ce qui nous pousse à innover dans ces domaines. Notre cellule interne Innovation accompagnée de l'équipe RSE ainsi que les collaborateurs engagés dans le Pilier territoire travaillent à soutenir les filières bas carbone locales (construction paille, terre...) en les associant à nos programmes, pour les aider à mettre en application leurs projets.

SECIB est membre du réseau Fibois Bretagne

Il s'agit d'une association bretonne interprofessionnelle de la filière forêt-bois, réunissant près de 300 adhérents acteurs de la filière dans un véritable réseau professionnel soutenu par les partenaires publics.

En lien avec nos partenaires, l'association est devenue en quelques années le référent technique et le centre de ressources de la filière forêt-bois en Bretagne.

Nous travaillons actuellement six opérations en construction bois dont deux opérations ont obtenu le prix du bâtiment Bas Carbone aux Pyramide d'Argent 2020 et 2021 de la région Bretagne. Nous sommes lauréats cette année de la catégorie Habiter ensemble du Prix régional de la Construction Bois 2023 avec un projet de logements Passifs à Chavagne (35). Nous allons ainsi concourir au Prix national de la Construction Bois 2023.

Réduction, tri et recyclage des déchets

La gestion des déchets est une problématique importante pour l'industrie de la construction car elle génère plus de 46 000 millions de tonnes par an en France.

En nous inscrivant dans l'économie circulaire, nous travaillons en collaboration avec Tri'N Collect, société à mission, pour le recyclage des déchets inertes sur la plupart de nos chantiers. L'entreprise propose des solutions innovantes de tri, de collecte et de recyclage ou réemploi des déchets de chantier. Ainsi 13 matières sont recyclées à ce jour telles que (les palettes, le plâtre, les gravats, le film plastique, le bois la laine de verre...). Différents bacs de recyclages, à la disposition des ouvriers des entreprises mobilisées, sont installés durant toute la durée des chantiers.

En 2022, nous avons donc contribué à épargner 7500 tonnes de l'enfouissement.

Cette démarche vertueuse favorise le réemploi des matières. Ces ressources limitent l'extraction et la transformation de matières premières ainsi que les émissions de CO2 qui en découlent.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

La certification NF Habitat HQE implique le respect des exigences de la rubrique chantier à faible nuisance. En quelques mots :

- Améliorer le tri des déchets,
- Installer un compteur d'eau qui permet d'obtenir la consommation d'eau, d'historiser pour identifier de potentiels déviations (fuites ? etc.)
- Prévenir le risque de pollution : sensibilisation des entreprises intervenants sur le chantier et procédure en cas de pollution détectée

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

En 2023 :

- Signature d'un contrat cadre avec G-ON pour réaliser une étude bibliographique de biodiversité à la genèse du projet. En fonction du terrain et de cette première analyse, l'étude peut être plus approfondie (visites du foncier sur place et recommandations écologiques).
- Présentation et partage d'expérience lors d'une journée organisée par Babylab d'un de nos projets ayant intégré un nichoir à oiseaux.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Notre cellule concours et grands projets répond aux consultations des collectivités en proposant des innovations en matière d'écoconstruction : Le bois / L'utilisation de la terre crue / isolant paille etc. Voici deux projets remportés contenant ce type d'innovation :

Ilot Ô à Baud Chardonnet (Rennes) :

189 logements, 18 977 m² de bureaux et 4 ateliers

Livraison estimée : 2027

▣ Production d'électricité à partir de panneaux photovoltaïques installés en toiture, avec autoconsommation collective de l'énergie produite ;

▣ Raccordement au réseau de chaleur urbain de Rennes Métropole (chaufferies alimentées en énergies renouvelables ou de récupération) ;

▣ Bâtiment biosourcé niveau 1 : isolation intérieure, revêtements écologiques des sols et murs ;

▣ RE2020 seuil 2025 pour les logements, et « BREEAM Very Good » pour les bureaux ;

- ▣ Foisonnement du stationnement : mutualisation des usages ;
- ▣ Véhicules en autopartage, et 15 bornes électriques fixes ;
- ▣ Mixité des logements : locatifs sociaux, BRS (bail réel solidaire), PLS (prêts locatifs sociaux), en accession privée ou maîtrisée ;
- ▣ Des ateliers à destination d'artisans pour favoriser l'économie en circuit court et la gestion du dernier kilomètre.

OYAT, avenue de Rochester (Rennes) :

- ▣ Bâtiment biosourcé niveau 2 (isolation intérieure en ouate de cellulose, revêtements écologiques des sols et murs, ossature bois, enduit en terre crue) ;
- ▣ Mixité des logements : BRS (bail réel solidaire), ANRU, accession privée ou maîtrisée ;
- ▣ Raccordement au réseau de chaleur urbain de Rennes Métropole (chaufferies alimentées en énergies renouvelables ou de récupération).

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Comme mentionné dans la partie « Qualité de vie au travail », un réel travail a été réalisé sur le sujet MOBILITE. Les collaborateurs SECIB du pilier Social RSE ont travaillé sur des projets pour répondre à cette problématique. A savoir que le plan mobilité inclut tant les trajets domicile-travail que les déplacements professionnels.

Quatre actions phares ont été concrétisées :

- Augmentation de la part financée de 50 % à 75 % des frais de transport en commun,
- Mise à disposition d'un vélo électrique en autopartage pour les déplacements professionnels,
- Négociation en cours d'un accord sur le Forfait Mobilité durable,
- Promouvoir la mobilité douce dans le livret d'accueil des nouveaux arrivants.

En cours de labélisation MOBIL'EMPLOYEUR de Rennes Métropole (2024) : Ce label récompense les plans de mobilité les plus volontaristes des employeurs privés ou publics. Pour les salariés, c'est la garantie de bénéficier d'actions concrètes pour se déplacer de manière plus écologique. Il est attribué pour une durée de 3 ans, à la suite desquelles les établissements peuvent prolonger leur engagement dans un PdME et « postuler » de nouveau au label.

Un forfait de mobilité durable est en cours d'étude et s'inscrit dans les objectifs 2024.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Nous avons une personne dédiée à la relation client, porte d'entrée de l'ensemble de nos acquéreurs.

Nous organisons des temps d'échange et de rencontre avec nos clients : visites de cloisonnement, visites de pré livraison par exemple.

Dans une démarche d'amélioration continue, nous avons souhaité externaliser nos enquêtes de satisfaction. Chaque client a l'opportunité de nous faire un retour sur son expérience.

Dans le cadre de nos échanges avec nos parties prenantes, le pilier client de notre démarche RSE se concentre sur le sujet de la satisfaction Clients. Plusieurs projets sont en cours pour faciliter et améliorer le parcours acquéreur : portail acquéreur, club SECIB.

Sécurité, santé des clients et consommateurs

La certification NF habitat va plus loin que les normes en vigueur par exemple en terme d'acoustique dans les logements.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous calculons le % de dépenses reversées sur notre territoire. En 2022, 92% de nos dépenses ont été réalisées à des entreprises du territoire (Bretagne + 44).

Calcul en cours pour 2023

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Le Groupe CIB bénéficie de l'agrément ESUS, Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale.

Créé en 2014, le label s'inscrit dans une logique de création d'un écosystème favorable au développement des entreprises de l'économie sociale et solidaire. Les entreprises labellisées doivent poursuivre une utilité sociale : un cercle vertueux de l'économie circulaire et une redistribution de nos richesses sur le territoire.

En 2022, notre coopérative lance son fonds de dotation KERNAE.

L'ambition : aider les porteurs de projets innovants en lien avec l'habitat durable, social et solidaire. Chaque année, 200 000 euros seront ainsi redistribués à 20 associations locales. Les deux filiales du Groupe, dont SECIB Immobilier, participent financièrement à ce fonds de dotation. Notre apport, de 65 000 euros cette année, atteindra les 80 000 euros par an d'ici 2026. Un investissement qui est aussi humain, avec l'engagement dans la durée de deux de nos collaborateurs au sein du comité de sélection de KERNAE.

En lien avec le Fond KERNAE, un projet de mécénat de compétences sera proposé en 2024 aux collaborateurs (voir plus haut) du Groupe CIB.

Le mécénat de compétences est une composante du mécénat qui permet à une entreprise de verser un don, sous forme d'aide financière, matérielle, ou de compétences à un organisme pour soutenir une œuvre d'intérêt général. Il consiste à solliciter des salariés volontaires pour accompagner un organisme d'intérêt général dans ses missions. L'entreprise peut soit offrir une prestation de services en réalisant des projets pour l'organisme, soit mettre ses salariés à disposition de l'organisme, le tout sur le temps de travail. L'objectif pour le groupe est d'apporter un soutien aux Lauréats bénéficiaires des dotations du Fonds KERNAE.

Savoir faire / Certifications

Savoir faire / innovation

SECIB est membre du réseau BATYLAB qui sensibilise à de nombreux sujets de constructions durables. C'est le centre de ressources techniques du bâtiment durable en Bretagne.

Il s'adresse à l'ensemble des professionnels de la filière construction.

C'est un lieu d'échanges et de partage qui permet de progresser ensemble vers un bâtiment plus performant.

L'Association a pour vocation de favoriser les interactions, de capitaliser les expériences et d'alimenter les réflexions communes. Ses actions de terrain et ses missions techniques sont réalisées en lien et en complément avec les projets portés par les acteurs régionaux de la construction.

Certifications qualité / environnementales

NH Habitat HQE (voir description plus haut)

En cours de labélisation Mobil'Employeur de Rennes Métropole (voir plus haut)

Label Habitat et Qualité de vie

Le Label Habitat et Qualité de Vie a pour ambition de mettre l'écologie et la qualité de vie au cœur des opérations aménagement. C'est un outil méthodologique au service des maires et des aménageurs dans la définition et le suivi des domaines de qualité suivants : gouvernance, mixité sociale, convivialité villageoise, écosystème vivant, urbanisme, construction et paysage. Nous pouvons travailler avec ce label sur nos opérations en réalisant une mission spécifique au besoin.