



# Recueil de bonnes pratiques 2023

## LE NOUY

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

### Sensibilisation / communication

Nos managers ont un rôle prépondérant en matière de lutte et de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au sein de l'entreprise.

Dans ce cadre, une sensibilisation sur le sujet leur a été délivrée par le service des Ressources Humaines.

### Parité professionnelle homme / femme

La politique d'égalité professionnelle est au cœur des actualités de la Société Le Nouy qui s'engage au quotidien en faveur de la diversité.

Pour l'année 2023, l'entreprise Le Nouy a obtenu un score de 91/100 pour l'index égalité professionnelle femme - homme.

## Conditions et relations de travail

### Qualité de vie au travail

Nos salles de pauses ont été intégralement refaites et ce pour le bien être de nos collaborateurs.

Nous attachons une forte importance à l'ergonomie des postes au sein de nos ateliers de production et de nos bureaux.

Plusieurs tables assis-debout ont été installées. Chaque année, plusieurs collaborateurs pourront en bénéficier.

Des aménagements de poste sont réalisés régulièrement.

Lors de l'intégration d'un collaborateur en CDI, nous lui remettons une "welcome box".

Celle-ci contient un mot de bienvenue de notre Directeur Général, des goodies et une tasse aux couleurs de l'entreprise.

### Santé et sécurité au travail

A chaque nouvelle arrivée d'un collaborateur (cdd, intérimaire, stagiaire), une formation santé/sécurité lui est délivrée.

Cela commence par une présentation de l'entreprise et des chiffres clés, suivi des aspects liés à la santé/sécurité puis une visite de l'ensemble du site.

Un livret santé/sécurité lui est remis à la fin de cette formation.

Nous avons rédigés la liste des principales règles à respecter concernant notre personnel itinérant avec notamment le risque routier. Ces règles "de bonnes conduites" ont été rédigées sous la forme d'une BD au sein de l'entreprise, sont communiquées auprès de l'ensemble des collaborateurs.

Nous avons également équipés l'ensemble de notre flotte de véhicules en équipement de sécurité.

Nous souhaitons intégrer les Risques Psychosociaux à notre Document Unique Collaboratif. Pour ce faire, nous avons sollicité notre médecin du travail et la psychologue du travail afin d'élaborer une démarche sur cette thématique en lien avec les membres du CSE et partagée avec l'ensemble des collaborateurs.

L'objectif sera ainsi d'évaluer les risques psychosociaux, afin d'identifier les contraintes et les ressources du travail et de déterminer des pistes de préconisations pour améliorer le vécu au travail

## Préservation de l'environnement

### **Gestion et optimisation des énergies**

Nous avons ouvert un projet portant sur les économies d'énergies après un audit de notre fournisseur d'énergie EDF.

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Nous avons pu mettre en place auprès de nos clients la reprise de nos palettes et ainsi pouvoir les réutiliser.

Nous avons également adhérer à Valobat, qui est l'éco-organisme du bâtiment, créé par des entreprises, avec l'ambition de mieux collecter et recycler tous les déchets du bâtiment.

### **Développement local et intérêt général**

#### **Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général**

Chez Le Nouy, l'ancrage territorial est important, et c'est pourquoi nous sommes fiers de soutenir l'UJAP de Quimper.