



# Rapport de progrès 2021

## SAS NEO

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son rapport de progrès en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le rapport de progrès le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

## GOUVERNANCE RESPONSABLE

### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Depuis la création en 2014 de la société, notre modèle économique d'accompagnement et de soutien aux PME locales et indépendantes sur leurs stratégies d'achats a initié la prise en compte d'une démarche RSE.

Nous oeuvrons sur les marchés de matières premières dans un objectif de rapprocher la ressource de l'utilisation ( filière locale ) mais aussi de préserver la chaîne de valeur dans la filière ( valeur produit, éthique du fournisseur ... ).

Depuis 4 ans, nous avons accentué nos actions sur des thématiques environnementales ( diminution des emballages, optimisation des circuits de distributions, limitation des transports ... ).

Aujourd'hui, nous souhaitons poursuivre cette démarche RSE en l'intégrant dans notre stratégie 2025 comme un axe de progrès sur lequel nous serons à même d'investir.

### Informations des parties prenantes

Chez Réseau NEO, notre ADN est fondé sur l'accompagnement des entreprises du territoire dans leurs stratégies d'achats de matières premières.

Cet accompagnement, basé sur l'expertise des marchés, est fondamental pour la pérennité de nos membres. Mais c'est aussi par nos valeurs que cela s'exprime.

En effet, nous tissons des relations durables avec nos fournisseurs et nos clients, nous générons des filières de proximité ( filière laitière bretonne, filières ovo-produits bretonnes par exemple ) afin de préserver le territoire et les ressources de nos régions. Nous oeuvrons pour une transparence de notre modèle économique auprès de l'ensemble de nos partenaires afin de créer une relation de confiance. ( conventions de partenariats avec l'ensemble de nos fournisseurs et nos membres ).

Nous déployons depuis fin 2021 la contractualisation de nos partenariats avec les parties prenantes et prévoyons de renforcer dans nos conventions les notions RSE sur les domaines des relations d'affaires, et des actions opérationnelles.

Enfin, l'ensemble de nos équipes sont sensibilisées dès leurs intégrations à ces valeurs liées aux ressources agricoles, humaines et à l'ADN de notre modèle économique.

### Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Notre engagement est de continuer à intégrer les réflexions et les thématiques de la démarche RSE dans notre stratégie d'entreprise envers l'ensemble des acteurs économiques.

C'est aussi de s'inspirer des actions des autres membres du réseau Produits en Bretagne pour améliorer ce déploiement RSE dans notre stratégie 2025.

Depuis 2 ans, Réseau NEO participe au Trophée Produit en Bretagne, permettant les échanges avec les nombreux adhérents dans un esprit de convivialité.

## ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE / DROITS DES PERSONNES

### Sensibilisation / communication

Nous communiquons à travers l'état d'esprit de notre équipe , et les valeurs que nous défendons dans notre quotidien à tous les partenaires que nous rencontrons ( Salariés, clients, prospects, fournisseurs, organismes d'Etat, prestataires ...)

( valeurs rappelées sur le site WEB de l'entreprise )

### **Accueil / intégration des personnes en situation de handicap**

Nous avons une équipe de petite taille , actuellement 5 personnes en CDI et 2 en contrat d'apprentissage et de professionnalisation.

Nous avons depuis 2016 intégré dans notre structure une personne senior et relevant d'une reconnaissance handicap .

Nous restons fortement disponibles auprès de nos équipes afin de déterminer si un besoin ou une adaptation du poste était nécessaire à un diagnostic médical.

### **Parité professionnelle homme / femme**

Notre équipe le TEAM NEO se compose de 7 personnes, nous sommes actuellement 4 femmes et 3 hommes. Nous veillons au maintien de cette parité dans le développement de notre équipe; lors du recrutement de nos futur(e)s collaboratrices et collaborateurs.

### **Emploi des jeunes / emploi des séniors**

Nous avons une équipe de petite taille , actuellement 5 personnes en CDI et 2 en contrat d'apprentissage et de professionnalisation.

Nous avons depuis 2016 intégré dans notre structure une personne senior et relevant d'une reconnaissance handicap .

Par le biais des contrats d'apprentissage, nous oeuvrons chaque année à l'intégration de jeunes de moins de 25ans afin de leur faire découvrir le monde de l'entreprise .

Nous sommes aussi, en capacité , de nous ouvrir à des parcours de vie pour des personnes en reconversion professionnelle tel que nous l'avons débuté sur 2021.

### **Respect de la vie privée**

Nous envisageons le Déploiement et la mise à jour de la RGPD sur 2022 pour l'ensemble des données en notre possession concernant nos salariés, nos clients , nos fournisseurs et nos prestataires.

En complément, notre réseau internet est sécurisé depuis Décembre 2021 contre les cyber attaques.

Cela permet de protéger l'ensemble des données et en particulier celles de nos salariés contre toutes fraudes.

Chaque membre de la TEAM NEO possède sa propre boîte mail , son propre téléphone et son espace personnel de travail qui relève d'une stricte confidentialité.

## **CONDITIONS ET RELATIONS DE TRAVAIL**

### **Qualité de vie au travail**

Nous basons notre organisation sur un concept d'organisation du temps de travail laissant place à l'autonomie des équipes et permettant de répondre autant aux missions professionnelles qu'aux obligations personnelles.

Depuis la création, nous avons des équipes qui alternent télétravail et travail en présentiel ; permettant la communication fluide dans l'entreprise mais aussi la possibilité de répondre à des impératifs personnels ponctuels ( médicale, familiale..) .

Les équipes sont impliquées dans la stratégie de l'entreprise et connaissent les orientations prises à moyen terme .

Nous avons en 2021 aménagé nos bureaux à vocation de créer un espace de travail et de convivialité pour la TEAM NEO.

### **Santé et sécurité au travail**

Depuis la création en 2014 , nous n'enregistrons aucun accident de travail , ni arrêt maladie.

La formation à la sécurité , la mise à disposition d'outils de premier niveau , l'écoute et l'échange hebdomadaire avec les équipes ont permis ces résultats.

Notre équipe, la TEAM NEO évolue régulièrement avec l'arrivée de nouveaux collaborateurs .

Nous assurons dès leurs arrivées une communication d'équipe au travers un parcours d'intégration, des échanges qui créent et génèrent des liens durables.

Le mise à jour annuelle du Document Unique des Risques Professionnels au-delà de son obligation légale, nous amène à prendre en compte le contexte sanitaire, sécurité au travail et confort au poste de travail pour l'ensemble de l'équipe.

### **Formation des salariés**

Au -delà des obligations légales sur les différents postes ; notre politique de formation est basée sur deux axes :

- la formation des équipes à l'usage des outils ( digitaux ) et leur performance à vocation de générer une valeur ajoutée dans les missions exécutées et de fait un épanouissement.
- La formation des équipes sur des thématiques plus personnelles et individuelles qui ne sont pas forcément rattachées aux missions professionnelles

Fin 2021, nous avons décidé d'engager une action planifiée avec la mise en oeuvre d'un plan de formation basé sur les besoins de l'entreprise et les désidératas de l'équipe relevés lors des entretiens professionnels .

Le premier plan de formation verra le jour en 2022

### **Développement du capital humain / employabilité**

Nous accompagnons l'ensemble des équipes dans leurs missions afin qu'elles évoluent en rapport aux orientations stratégiques .

Nous évaluons régulièrement les postes afin de définir l'adéquation entre leurs évolutions et le collaborateur .

Cela nous permet d'identifier les actions de formations, les éventuels outils à déployer pour accompagner chaque personne.

L'équipe " LA TEAM NEO ", participe à la majorité des échanges commerciaux, opérationnels... de l'entreprise dans un cadre ouvert de discussions afin que chacun puisse participer à la création, à l'amélioration de l'activité et de la performance . La communication ( expression de ses idées! ) est fortement privilégiée grâce à une absence totale de hiérarchisation lors des échanges.

### **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

Comme nous l'avons évoqué, nous analysons chaque année les progressions et acquisitions des différents collaborateurs dans leurs postes .

Garantissant ainsi une pérennité dans l'employabilité de notre équipe .

Nous valorisons et privilégions les postes CDI.

Les recrutements en CDD relèvent uniquement de cursus de formation à vocation d'un emploi CDI à terme ; en rapport à l'évolution de la personne et de l'entreprise respectivement dans ses compétences et dans sa stratégie.

### **Information du personnel / entretiens annuels**

Notre société relève d'une équipe de petite dimension.

Aussi, nous avons un briefing hebdomadaire commun ( CHECK POINT ) qui nous permet d'échanger sur les thématiques de l'entreprise , mais aussi de pouvoir répondre à des questionnements plus personnels .

Nous menons les entretiens annuels afin de permettre un temps privilégié individuel .

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Nous avons une procédure d'intégration des nouveaux collaborateurs .

En voici les étapes principales :

- Entretien de 2H avec le dirigeant et accueil du collaborateur
- Présentation de chaque membre de l'équipe
- Planning d'intégration ( tour des services sur 1 semaine pour découvrir la vie de l'entreprise et les différents postes et missions de chacun )
- Présentation de la stratégie de l'entreprise et des objectifs en cours

- Formation au poste et présentation des missions
- Accompagnement sur les différentes missions durant le premier mois
- Bilan à 1 mois avec le collaborateur

## **PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT**

### **Gestion et optimisation des matières premières**

Cet enjeu de la RSE est un de nos domaines d'activités stratégiques.

Nous sommes experts achats de matières premières pour l'industrie agroalimentaire "sucrée" : analyse marchés, data-analyse, gestion de filières ; dans la préservation du circuit court dès que cela est possible.

Nous proposons ainsi à nos membres clients, des approvisionnements en ovoproduits 100% origine Bretagne, avons une filière laitière d'approvisionnement 100% Bretagne et une autre 100% France. Enfin , nous proposons également du sucre betterave 100% France.

### **Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments**

Nos bureaux se situent dans des bâtiments récents.

Classification des locaux : classe C Energie et Classe B émission gaz à effets de serre

(Néanmoins, nous sommes actuellement locataires des bâtiments )

Nous envisagerons la prise en compte des éléments éco-construction lors d'un éventuel projet immobilier.

### **Optimisation du fret matières premières / produits finis**

Notre modèle économique et concept est basé sur l'optimisation et la massification des flux et volumes à destination de l'industrie agro-alimentaire en région Bretagne ( et Ouest de la France ).

Cela fait donc partie de notre ADN !!

Nous avons décidé d'aller plus loin en 2022 en sensibilisant nos clients à la volumétrie d'approvisionnements versus le nombre de livraisons ; nous souhaitons réduire l'impact des livraisons dans nos métiers tout en garantissant une excellence en Supply Chain et en production pour nos membres.

## **BONNES PRATIQUES DES AFFAIRES / RESPONSABILITES DES FOURNISSEURS**

### **Politique de respect des fournisseurs**

Notre modèle économique est fortement attaché à une politique de sélection de nos fournisseurs. Notre objectif est de sélectionner des fournisseurs avec lesquels nous pouvons établir des liens de confiance et de pérennité.

Nous recherchons également dans nos sélections les convergences de valeurs et engageons par une convention de partenariat un équilibre dans la relation sur le plan des droits et devoirs de chaque partie.

Cela passe par le respect des conditions commerciales ( offres, règlements...) ; la relation non abusive et l'équilibre des parties .

Nous déployons depuis 2021 la prise en compte dans nos relations fournisseurs de l'éthique et de l'engagement RSE. Nous envisageons d'annexer une charte à notre convention de partenariat Fournisseurs à cet effet.

### **Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact**

L'ensemble des parties prenantes , prestataires et fournisseurs avec lesquels nous travaillons relève du respect des 10 principes du global compact .

Nous avons prévu de formaliser ce point dans le cadre d'une charte de partenariat qui s'ajoutera à nos conventions fournisseurs . Ce déploiement est prévu pour 2022

## **INTERETS DES CLIENTS ET CONSOMMATEURS**

### **Politique qualité / écoute clients**

Notre taux de service sur la prestation d'achats et d'approvisionnements est de 99% sur notre métier ADN et de 98% sur la partie logistique.

Nos clients sont au cœur de notre dispositif .

Nous avons défini des temps minimum de traitement des informations et/ou réclamations clients compris entre 4H et 48H maximum . ( selon l'exigence d'investigations).

Cela nous permet d'être reconnu par nos clients comme un acteur réactif, et à l'écoute .(mise en oeuvre de sondage qualité ou d'enquêtes de témoignages auprès des clients )

Nous avons réussi à conserver un taux de service supérieure à 98% sur 2021 ; et prévoyons de mener des enquêtes de satisfactions ou de témoignages auprès de nos membres clients afin d'améliorer notre performance à leurs services.

### **Sécurité, santé des clients et consommateurs**

L'ensemble des matières premières que nous commercialisons relève de sélection et de contrôle sur le plan de la qualité produit, de la production, de la pérennité des ressources et des compositions.

Nous oeuvrons avec nos fournisseurs quotidiennement à la transparence et la vigilance sur la sécurité des produits.

La politique de localisation de nos achats permet également une amélioration de la sécurité alimentaire et des consommateurs .

Nous avons débuté une action de consolidation de ce dispositif pour notre société avec l'objectif de certification qualité à l'échelle des deux prochaines années .

Nous avons déjà obtenu la certification Bio en 2021 ; et projetons de nous faire certifier IFS/BRC sur 2022.

## **DEVELOPPEMENT LOCAL ET INTERET GENERAL**

### **Achats locaux en Bretagne**

Depuis deux années, nous intégrons dans nos appels d'offres ou recherche de devis , les entreprises de PRODUITS EN BRETAGNE.

A terme, sauf accord historique et stratégique, nous envisageons de mener une politique de référencement à faveur des entreprises bretonnes .

( par ex 2021 : fournisseurs étiquettes , fournisseurs bureautique..; )

### **Actions en faveur de la culture et la langue bretonne**

Nous avons prévu d'intégrer dans nos supports de communication la traduction de notre base line en breton :

La ressource augmentée !  
AN DANVEZ KRESKET !

## **SAVOIR FAIRE / CERTIFICATIONS**

### **Savoir faire / innovation**

Le projet de Réseau Néo s'inscrit dans un concept économique unique et innovant !

Nos trois domaines d'activités sont la clé de voute de notre offre client , alliant l'expertise achats à la commercialisation à l'export en passant par la performance de la supply chain.

L'innovation du concept relève de son architecture en triptyque qui valorise l'ensemble de la chaîne de valeurs = La ressource augmentée !

### **Certifications qualité / environnementales**

Nous avons déjà obtenu la certification Bio en 2021 ; et projetons de nous faire certifier IFS/BRC sur 2022.