Recueil de bonnes pratiques 2021

Capitaine Houat SAS

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Les engagements de la direction pour l'année 2021 reposaient sur les 6 piliers du plan stratégique 2020-2025 d'Agro mousquetaires. 14 engagements pour les site ont été définis et suivis à travers la réalisation d'objectifs

https://mousquetaires.sharepoint.com/:p:/r/sites/ProduitenBRETAGNE-RSE/Documents%20partages/General/Capitaine%20Houat/Lanester/Politique%20QS%20site%202021.pptx?d=wab6f6781f94847b99c5f547d3d9543d2&csf=1&web=1&e=2YanMh

La démarche ISO 50 001est en cours de déploiement sur l'année 2022.

Informations des parties prenantes

En lien régulier avec les autorités (DIRECCTE / DDPP), les instances locales , les fournisseurs, les clients.
En interne , nos instances représentatives du personnel et nos collaborateurs via des outils de communication de type journal interne trimestriel.

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Membre de Produit en Bretagne depuis 2020

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Mis en place d'accord Handicap au sein du groupe Agro Mousquetaires signé de façon triennale : 2021-2023

Sur capitaine Houat, nous dépassons les quotas d'emploi de personnes handicapées et faisons recours en supplément à des prestations d'entreprise adaptées.

Parité professionnelle homme / femme

Le Groupement Les Mousquetaires assure le suivi de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes constituent un atout essentiel de sa performance et de son développement.

Sur Capitaine Houat nous avons 45% de femmes dans nos effectif et 55% d'hommes

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Nous disposons depuis la fin d'année 2019 d'un accord groupe sur la transition générationnelle qui favorise la transmission des savoirs, le recours à l'apprentissage les aménagements de fin de carrière.

Respect de la vie privée

Protection des données informatiques

Poursuite du déploiement de la RGPD, serveurs doublés et sauvegarde à la STIME.
Formation des salariés en e-learning en 2022 sur la protections des données s'adressant aux utilisateurs de l'outils informatique

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Travail sur le bien -être au travail et les locaux sociaux (investissements sur l'agrandissement des vestiaires en 2022).

Prise en compte des remontées sociales dans l'amélioration et dans l'aménagement des postes et des horaires de travail.

Déploiement de la charte de télétravail pour favoriser les bonnes conditions de travail à l'extérieur de l'entreprise

Santé et sécurité au travail

Infirmière santé au travail présente sur site 2 à 3 jours / semaine

Prise en compte de l'ergonomie à la conception des lignes avec groupe de travail incluant les opérateurs. Démarche relayée en CSSCT avec les élus

Prévention et gestion des maladies professionnelles et des TMS Eveil musculaire, McKenzie,

Lancement et suivi de la démarche TMS Pro avec la CARSAT et els élus

Règles de sécurité : 10 règles d'or sécurité affichées dans l'entreprise et établies par les salariés eux-mêmes

Enveloppe d'investissement dédiée à la Santé et Sécurité : enveloppe conditions de travail, enveloppe protection des biens, maintien en conformité des éléments à risque.

Formation des salariés

Lors des entretiens annuels des salariés, les besoins en formations sont remontés par les managers au niveau du pôle de gestion des compétences au sein des Ressources Humaines.

Les Salariés peuvent bénéficier de formation internes (Université Agro Mousquetaires dédiée au collaborateurs du Groupement, formations internes qualifiantes) et en externe (formation réglementaires sur l'ensemble des métiers industriels : maintenance, sécurité, habilitation électriques, ect)

Poursuite de la démarche GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

Développement du capital humain / employabilité

Accord de mobilité groupe au sein dans le cadre des entretiens annuels.

Accompagnement dans le cadre de changement de poste de travail

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Objectif de réduction de taux de précarité sur le site par un plan de formation et de recrutement conséquent

Information du personnel / entretiens annuels

Des entretiens professionnels sont réalisés au minimum toutes les 2 ans
En complément des entretiens annuels cadre et non cadre sont réalisés pour la majorité tous les ans.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Diffusion d'un film de présentation de l'entreprise, formation sur les aspects sécurité, qualité avant l'entrée dans les ateliers de production systématisé pour les nouveaux entrants

Mise en place de tutorat entre anciens et nouveaux collaborateurs

Déploiement d'un "kit d'intégration" lors de l'embauche d'un nouveau salarié

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Mis en place de la démarche ISO 50 001 sur l'année 2022 sur le suivi et le déploiement d'un système de management de l'énergie sur le site

Contrôle étanchéité des installations de froid.

Suivi des installations par GTC.

Gestion et optimisation de l'eau

Suivi quotidien de la consommation d'eau des lignes de fabrication.
Sera prise en compte dans la démarche ISO 14 001 sur 2022.

Diminution de la consommation d'eau sur 2021 vs 2020

Réduction, tri et recyclage des déchets

Tri de déchets et valorisation spécifique des sortants de l'Usine.

Démarche initiée depuis plusieurs années avec un taux de valorisation des déchets de 70% sur 2021.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Produits chimique sur bacs de rétention.

Equipes formées à la gestion du risque environnemental

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

Bassin de rétention en cas de pollution au sol qui permet de contenir une pollution sur le Site.

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Bâtiment administratif BBC, dispositif de récupération d'énergie en salle des machine (ex : récupération chaleur sur la fumée de la chaudière, récupération d'énergie sur les compresseurs de froid, récupération de calories sur le circuit ammoniaque.

Projet d'installation de pompe à chaleur pour le chauffage des bâtiments administratifs et locaux sociaux (vestiaires)

Optimisation du fret matières premières / produits finis

HOUAT : 5 500 à 6 000 T poissons débarqués sur le port de Lorient et Guilvinec

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Les 10 principes énoncés sont bien respectés .

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Les équipes qualité client et qualité fournisseurs sont dédiés au niveau de l'Usine et au niveau de la Direction qualité Groupe

https://mousquetaires.sharepoint.com/:p:/r/sites/ProduitenBRETAGNE-RSE/Documents%20partages/General/Capitaine%20Houat/Lanester/Politique%20QS%20site%202021.pptx?d=wab6f6781f94847b99c5f547d3d9543d2&csf=1&web=1&e=2YanMh

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Site soumis à agrément sanitaire
Site certifié IFS niveau supérieur

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Achats poissons frais sur le Périmètre Bretagne
Capitaine HOUAT 5336 T achats en bretagne

Ports Bretons : Sud BRETAGNE : 4923 T

Achat locaux d'emballages

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

LABEL ROUGE : financement participatif d'une école à Madagascar

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

Certification qualité : IFS
Certification Produits LABEL ROUGE MSC ASC PAVILLON FRANCE

Certifications RSE / Bretagne 26000

Pas de certification RSE