



Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

<https://qualitaresponsabile.it/fr>

Informations des parties prenantes

<https://qualitaresponsabile.it/fr/saupiquet-et-le-wwf-ensemble-pour-les-oceans>

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Depuis plus de 10 ans, une personne de notre service qualité effectue des audits d'adhésion et de contrôles au sein d'entreprises membres ou en passe de le devenir.

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Dans le cadre de la démarche "Great Place to Work", Bolton Food France a lancé un groupe de travail sur la diversité et l'inclusion

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous sommes sensibles à ce que notre organisation puisse accueillir des personnes en situation de handicap. Sur notre établissement de Quimper, nous dépassons, depuis plusieurs années, notre obligation légale d'emploi de salariés en situation de handicap.

Parité professionnelle homme / femme

Le résultat de notre index égalité femmes/hommes pour l'année 2020 est de 83/100.

Bolton Groupe a comme objectif, au sein des différents pays, que les femmes représentent 40% des postes de "Senior management" d'ici 4 ans.

Emploi des jeunes / emploi des seniors

Au sein de Bolton Food France, nous accueillons des jeunes en stage, en alternance, dans différents domaines: production, HSE, R&D, qualité, maintenance, RH et commercial.

18.4% de notre population a moins de 30 ans.

14.9% de notre population a plus de 57 ans.

Respect de la vie privée

Chez Bolton Food, l'équilibre vie professionnelle/ vie personnelle est un point important.

En 2020, nous avons initié la démarche "Great Place to Work".

Nous avons mis en place les règles d'or du télétravail pour le respect de la vie privée.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Chez Bolton Food, en 2020, nous avons initié la démarche "Great Place to Work".

Celle-ci a une influence sur notre qualité de vie au travail (zones de pause réaménagées, amélioration des équipements, accompagnement des télétravailleurs)

Santé et sécurité au travail

Le site de Quimper a lancé, en 2020, une démarche "comportement sécurité" basée sur 2 axes:

- la formation du personnel
- l'observation sécurité

Le site est également certifié ISO 45001 depuis plusieurs années.

Formation des salariés

Le développement de nos salariés est au coeur de notre politique des ressources humaines, notamment à travers la formation.

Sur les postes à forte technicité, nous mettons en place des formations diplômantes via des Certificats de Qualification Professionnel (CQP) de la branche.

Information du personnel / entretiens annuels

L'ensemble de nos collaborateurs a, dans son processus de développement, un entretien annuel, lui permettant de faire le point sur ses objectifs, ses réalisations ainsi que ses pistes de développement.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Tous nos collaborateurs suivent un parcours d'intégration leur présentant: la Société, les équipes, les spécificités de notre marché, la sécurité ainsi qu'un accompagnement pour la prise de son poste.

Lors de notre enquête "Great Place to Work" 2020, 93% de nos collaborateurs nous disent avoir été très bien accueillis.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Identification de solutions techniques de recyclage des énergies avec l'aide d'un prestataire.

Déploiement d'un plan de progrès avec le prestataire exploitant la chaufferie de l'usine.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Poursuite du plan d'actions "réduction, tri et recyclage" des déchets pour toutes les catégories de déchets générés par l'usine.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Lancement du projet Ecogreen permettant la réduction des GES du site

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

L'usine de Quimper est certifiée sur différents référentiels qualité, sécurité alimentaire et traçabilité (ISO 9001, IFS, ISO 22005).

L'usine est également certifiée sécurité et environnement : ISO 45001 et ISO 14001.

