



# Recueil de bonnes pratiques 2020

## EERI 29 ÉLECTRICITÉ

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site [www.produitenbretagne.bzh](http://www.produitenbretagne.bzh)

### Gouvernance responsable

#### Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Notre engagement sociétal est principalement le recrutement, la formation des jeunes via l'apprentissage, des contrats d'alternance pour les personnes en reconversion dans notre domaine, l'insertion professionnelle.  
Nous sommes également impliqués dans la valorisation de nos déchets dans le cadre de notre politique environnementale.

#### Informations des parties prenantes

Les salariés sont sensibilisés à notre démarche RSE au cours des entretiens professionnels, sur notre livret d'accueil, au cours des réunions hebdomadaires et lors des discussions journalières à l'embauche.

### Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

#### Sensibilisation / communication

Nous sommes en lien avec diverses sociétés en charge de l'insertion: INSERIM, ACTIFE, La fédération des entreprises d'insertion Bretagne (Label RSEI).

#### Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Nous sommes en collaboration avec la société ACTIFE Quimper Cornouaille pour de l'insertion professionnelle.

#### Emploi des jeunes / emploi des seniors

Nous avons une politique performante pour l'emploi des jeunes via l'apprentissage, l'alternance.  
Nous formons également beaucoup de stagiaires dans le cadre de leurs formations (Lycée, écoles supérieures, etc...)  
2 apprentis électriciens par agence sur nos 3 agences.  
1 apprenti ingénieur en alternance par agence.  
3 stagiaires par agence tout au long de l'année.

#### Respect de la vie privée

Nous obligeons nos salariés équipés de téléphones ou ordinateurs d'entreprise à se déconnecter le soir, week-ends et congés.

### Conditions et relations de travail

#### Qualité de vie au travail

Pas d'engagements particuliers, nous nous renseignons tout de même sur le bien être de nos salariés et de leur qualité de vie au travail.

#### Santé et sécurité au travail

Nous avons un règlement intérieur, un livret d'accueil et un document unique qui intègrent la gestion des risques au travail et une analyse de ces risques et des mesures de prévention. Ces documents sont mis à jour régulièrement et transmis au salariés.

### **Formation des salariés**

Lors des entretiens professionnels, nous évoquons avec tous les salariés les possibilités de formation sur l'année en cours. Nous validons ensuite un budget formation avec notre OPCO (Organisme d'aide au financement des formations)

### **Développement du capital humain / employabilité**

Nous sommes une PME indépendante à taille humaine.  
Je suis le directeur et je suis en contact de tous les salariés le matin à l'embauche.

### **Lutte contre le travail précaire sur le territoire**

Nous privilégions les contrats CDI aux CDD ainsi qu'à l'emploi d'intérimaires.

### **Information du personnel / entretiens annuels**

Entretiens professionnels obligatoires avec les salariés.

### **Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs**

Chaque nouveau collaborateur se voit remettre un livret d'accueil, le règlement intérieur, les bonnes pratiques ainsi que tout le matériel et vêtements de travail adéquats.

## **Préservation de l'environnement**

### **Réduction, tri et recyclage des déchets**

Nous revalorisons tous nos déchets (Cartons, cuivre, métaux, papier, DEEE, etc...)  
Des entreprises locales et associations d'insertion se chargent de les valoriser: Solidarité Papier, Guyot, Ecosystem.

## **Développement local et intérêt général**

### **Achats locaux en Bretagne**

Nous privilégions l'achat local pour nos fournitures et matières premières.  
Nous privilégions également les entreprises locales pour nos fournisseurs.

## **Savoir faire / Certifications**

### **Education et formation sur le territoire**

Nous avons un savoir faire que nous transmettons aux jeunes via l'apprentissage, l'alternance, les stages de lycées techniques et stages d'études supérieures (IUT, écoles d'ingénieur, etc...)  
2 apprentis électriciens par agence sur nos 3 agences.  
1 apprenti ingénieur en alternance par agence.  
3 stagiaires par agence tout au long de l'année.

### **Certifications qualité / environnementales**

Certifications :  
- QUALIFELEC mention Moyennes et grosses installations tertiaires et industrielles courants forts et courants faibles  
- QUALIPV (photovoltaïque)  
- IRVE (Bornes de recharge de véhicules électriques)  
- Certification de câblage informatique