



Recueil de bonnes pratiques 2020

Délis

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

L'entreprise Vergers de Chateaubourg et implicitement sa société commerciale DELIS se sont engagés depuis plusieurs mois sur une réflexion RSE en impliquant ses salariés sur des thématiques tel que la QVT et les améliorations des développements des actions durables.

Informations des parties prenantes

Nous avons entrepris plusieurs actions comme les économies d'eau, et la mise en place d'une station de traitement des eaux usées et de la méthanisation de nos boues. De ce fait nous ne faisons aucun rejet de déchets dans la nature.

La gestion des économies d'énergies, par le calorifugeage de nos outils, des améliorations de nos outils...

Des actions de QVT auprès de salariés, des actions économies durables, comme la suppression de gobelets plastiques et cuillères plastiques.

GIE

Engagement au sein de Produit en Bretagne (solidarité entre les membres, participation à la vie du Réseau)

Ne plus faire épandage en 2020/2021

Baisser nos consommations d'eau de plus de 10% en 5 ans

Avoir une gourde de compote pour notre marque Breizh Pom qui soit recyclable pour 2022

Supprimer les gobelets plastiques et les cuillères plastiques au sein de notre site de production et du sièges de cette société en 2021, et fournir des gourdes à chacun de nos collaborateurs.

Mettre en place des détecteurs pour les lumières dans les couloirs pour avoir une consommation électricité utile en 2021.

Récupérer les feuilles de papier usagées dans les bureaux pour les mettre au recyclage et non à la poubelle pour 2021...

Faire des actions en 2021 de nettoyages sur notre site et son environnement afin de laisser les alentours propres.

Mener des actions de découvertes de nos produits auprès des salariés sur 2021.

Mettre en place une journée détente et découverte auprès de nos salariés en 2021.

Repenser l'espace détente avec nos salariés en 2021.

Engagement via le GIE Les chargeurs de la point des diminutions des CO2 par le choix d'avoir a terme 30% des transports effectué a partir de camions équipés de combustion de GNC (gaz Naturel Compressé).

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Adaptation d'un poste de travail pour une personne mal voyante...

Parité professionnelle homme / femme

Faire un bilan annuel suite a notre accord Homme Femme qui doit nous démontrer du travail des engagements faits.
Objectif dépasser les 80 points et ne pas descendre en dessous de cette objectif dont l'obligation est de 75.

Emploi des jeunes / emploi des séniors

Accueillir chaque année des stagiaires et des alternants au sein de notre entreprise, avec un objectif de 5%.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Mettre en place des objectifs de QVT en échange avec le comite de direction et les représentants de l'entreprise.

Nous avons mis un baromètre managérial sur le sujet en place via un sondage que nous referons tous les 3 ans avec un objectif d'amélioration.

A travailler l'environnement de travail
Une meilleure visibilité sur les plannings de travail.

Santé et sécurité au travail

Partant du constat de 2019 sur les AT, qui était en diminution, nous avons un objectif de baisser par 2 cet item en 3 ans.

Cela passe par la création d'un poste responsable sécurité, par des formations a l'accueil, des suivis une sensibilisation ainsi que des visites au poste individualisé chaque année.

Formation des salariés

Etre au dessus des obligation légales.

Information du personnel / entretiens annuels

Avoir des entretiens annuels avec tous les cadres et Agents de maitrise au sein de l'entreprise et réaliser un entretien tous les deux ans pour l'ensembles de salariés.

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Faire une formation accueil pour tous nos contrats au sein de l'entreprises, avec notamment une sensibilisation sur la sécurité ainsi que la découverte du poste et de son environnement.

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation de l'eau

Nous avons un objectif de baisser nos consommations d'eau de 10% sur 3 ans partant du constat de 2019.

Nous avons aussi un objectif de ne plus faire d'épandage à partir de 2020 suite à la mise en place de la STEP en 2018/2019 et de procéder à la méthanisation de nos déchets de station.

Réduction, tri et recyclage des déchets

Nous avons un objectif de recycler/revaloriser plus de 80% de nos déchets organiques liés à notre process.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

Contrôle journalier de nos eaux usées avant rejet dans le milieu naturel.

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Nous sommes membre du GIE les chargeurs de la pointe afin d'optimiser nos effets CO2 de transport, pour cela nous regroupons et optimisons les livraisons des produits finis chez nos clients finaux.
Objectif diminuer nos CO2 grâce aux objectifs d'équiper les camions de combustions au GNC (Gaz naturel Compressé) représentant à terme en 2025, 30% de nos ramasses et 5% de nos transports finaux.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Politique Qualité mise en place avec engagement de la direction revue chaque année, comprenant des objectifs :

- Sécurité des Hommes
- Qualité produits
- Environnement
- Développement de l'entreprise
- Productivité

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Lancement d'une marque et développement de cette marque Breizh Pom pour acheter de la MP type Reinette d'Armorique, et le caramel avec Carabreizh.

Savoir faire / Certifications

Certifications qualité / environnementales

Certifications Iso 9001, Ecocert, IFS et objectif iso 14001 pour 2023.