Recueil de bonnes pratiques 2022

AXIANE MEUNERIE

Le Réseau Produit en Bretagne s'engage dans une démarche de responsabilité sociétale et demande donc à chacun de ses membres de renseigner, chaque année, son recueil de bonnes pratiques en matière de RSE, sur l'année écoulée. Ce rapport annuel permet à l'entreprise de resituer ses actions dans le temps pour piloter son action RSE et ainsi identifier les points restant à améliorer. Le recueil de bonnes pratiques le plus récent est affiché sur la page de présentation de l'entreprise, sur le site www.produitenbretagne.bzh

Gouvernance responsable

Engagement explicite de la Direction en faveur de la RSE

Partage de la feuille de route RSE 2030 "Inspirons une gourmandise responsable" avec tous les salariés lors des réunions annuelles d'informations. Ateliers collaboratifs CODIR / COMAP (N-1) et tous les salariés des sites.

Informations des parties prenantes

- Publication des principaux indicateurs RSE dans le rapport annuel Axéréal
- Réunions avec nos principaux clients et autour des enjeux RSE
- Echanges au sein du Comité Opérationnel RSE groupew
- Echanges réguliers avec les salariés
- Communications régulières (réseaux sociaux)

Engagements en faveur de la diversité / droits des personnes

Sensibilisation / communication

Accord d'entreprise égalité professionnelle hommes/femmes.

Accueil / intégration des personnes en situation de handicap

Amélioration de l'insertion des personnes en situation de handicap

Parité professionnelle homme / femme

Index Égalité Hommes/Femmes, objectif 95

Axiane a obtenu la note de 75 sur 100 à l'index de l'égalité Femmes/Hommes pour l'année 2021.

Ci-dessous le détail :

Texte

Objectif de progression global : atteindre la note de 95/100 pour 2030
Objectif de progression sur l'indicateur n°1 : atteindre la note de 30/40 pour l'année 2025
Objectif de progression sur l'indicateur n°5 : atteindre la note de 5/10 pour l'année 2025

Plan d'actions pour atteindre les objectifs :

Analyser la pyramide des âges pour mesurer et anticiper l'impact sur la répartition des groupes dans l'indicateur n°1
Favoriser l'embauche des catégories où un sexe est sous représenté
Continuer le travail de réajustement de la politique salariale pour améliorer les indicateurs n°1 et n°5, sans dégrader les indicateurs n°2 et n°3

Emploi des jeunes / emploi des séniors

- Renforcement de l'accueil des stagiaires, apprentis et contrats de professionnalisation.
- Création de la communauté DISCOVER :
https://www.axereal.com/actualites/discover-la-communaute-etudiante-du-groupe-axereal

Respect de la vie privée

Groupe de Travail sur la QVCT mis en place en 2022. Actions menées sur 2023.

Conditions et relations de travail

Qualité de vie au travail

Groupe de Travail sur la QVCT mis en place en 2022. Actions menées sur 2023.

Santé et sécurité au travail

Référents Sécurité sur tous nos moulins, Rencontres Sécurité Terrain (2/an/salarié) et formations à la Sécurité Routière.
Flash sécurité (réunions trimestrielles tous salariés sites) avec focus derniers AT et mesures préventives

Formation des salariés

Qualification interne Maitre Meunier 2021.

En 2022 : Augmentation du taux de dépenses de formation/masse salariale
Augmentation du nombre moyen d'heures de formation par salarié

Développement du capital humain / employabilité

Programme de tutorat pour former à la transmission des compétences
Parcours interne Maitre Meunier
Formations RSE

Lutte contre le travail précaire sur le territoire

Job datings locaux

Information du personnel / entretiens annuels

1 Entretien Annuel de Performance par salarié est réalisé annuellement

Accueil / intégration des nouveaux collaborateurs

Parcours d'intégration digital pour un meilleur suivi des nouveaux recrutés (Starting Block)

Préservation de l'environnement

Gestion et optimisation des énergies

Flux logistiques rationnalisés et démarches pour l'utilisation de véhicules de livraison respectant l'environnement.

Gestion et optimisation de l'eau

Peu de consommation d'eau dans la meunerie

Gestion et optimisation des matières premières

Achat blés au plus proche des moulins

Réduction, tri et recyclage des déchets

Co-produits valorisés en nutrition animale.
Informations de tri sur l'ensemble de nos sacheries.

Prévention de la pollution (eaux usées, gaz à effet de serre...)

NC

Prévention et protection contre les atteintes à l'environnement naturel et à la biodiversité

NC

Ecoconstruction et éco-rénovation des bâtiments

Choix de prestataires locaux

Gestion et optimisation des déplacements professionnels

Rationalisation des tournées commerciales

Optimisation du fret matières premières / produits finis

Optimisation des livraisons

Bonnes pratiques des affaires / responsabilités des fournisseurs

Politique de respect des fournisseurs

Achats responsables : nous engageons nos partenaires stratégiques à nous rejoindre dans notre démarche RSE par des audits annuels.

Vérification de la bonne application des 10 principes du Global Compact

Tous les principes du Global Compact sont intégrés dans la politique RSE Groupe / Cf Rapport Intégré + Guide Compliance.

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Intérêts des clients et consommateurs

Politique qualité / écoute clients

Suivi kpi réclamation client

Sécurité, santé des clients et consommateurs

Démarche FOOD SAFETY CULTURE initiée en 2022 et reconduite en 2023.
Certifications de nos moulins.

Développement local et intérêt général

Achats locaux en Bretagne

Sarrasin IG Bretagne pour la farine de blé noir IGP TREBLEC.

Blé Breton pour la TREBLEC Blé.

Engagement sociétal et en faveur de l'intérêt général

Développement des relations avec la communauté locale en 2022

Actions en faveur de la culture et la langue bretonne

Travail en cours sur le lancement de nouveaux produits en partenariat avec des entreprises bretonnes

Savoir faire / Certifications

Education et formation sur le territoire

NC

Savoir faire / innovation

Création d'un nouveau moulin blé noir à Maure de Bretagne.

Clean label sur nos recettes.

Certifications qualité / environnementales

IFS, GMP+, AIB.
Filières qualité : Bio, Label Rouge, Savoir Terre.

Certifications RSE / Bretagne 26000

Label RSE engagé ou SBTI à l'étude